



打造永祥特色精品工程

永祥股份乐山、包头两地 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设如火如荼

精品工程

● 顺势而建、融入自然、绿色环保, 打造工艺技术领先、花园式工厂。

● 采购国际一流设备, 加强“智能化”“自动化”“集约化”应用。

● 抢工期保品质, 两地同步推进力争同步投产。

对于永祥股份而言, 2017 年注定不平凡。包头、乐山, 两个 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目的开工建设, 预示着永祥朝着打造世界级高纯晶硅龙头企业目标迈出了坚实的一步。

永祥高纯晶硅项目开建在行业内引起了巨大关注, 两个项目两地建设, 并且都要在 2018 年实现投产, 产能、技术还要高于现有项目。在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍看来, 这既是压力也是挑战, 也是通威展示实力的机会。

本报记者 唐黄之
通讯员 彭紫娟



乐山 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设现场



包头 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设现场

顺势而建 融入自然 打造技术领先的绿色环保工厂

“绿树青草, 鲜花怒放。”走进永祥股份调研、参观的领导、行业伙伴、媒体无不对永祥花园式工厂环境赞不绝口。绿色、环保、安全、稳定是永祥一直坚持的基本原则。在同样位于乐山五通桥的永祥 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目奠基时, 通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍就提出了“顺势而建、融入自然、绿色环保、工艺技术领先、花园式工厂”的建设理念。随着项目建设深入, 永祥环保、绿色理念进一步彰显。

项目位于五通桥新型工业园区, 临近新修的马路。目前, 项目场地平整工作在有序推进, 施工车辆、机具忙碌运转。

“整个项目建设充分考虑融入自然, 依托原本地形进行修建, 真正做到顺势而建。”永祥股份副总经理、永祥

新能源总经理李斌告诉记者, 永祥并没有像其他工厂建设那样, 挖出一块大平地, 而是在充分计划、考虑装置布局后, 保留原有地貌。比如, 项目上原有的小土坡保留下来, 在项目建成后进行生态还原。“永祥就是要改变传统工厂建设习惯, 充分兼顾自然和谐, 真正体现出通威、永祥‘青山绿水、蓝天白云’的环保理念。”

除了绿色环保外, 永祥新项目致力于打造出技术最先进的工厂。李总介绍, 项目将采购世界一流的设备, 细节到管道阀门都采购于“中字号”企业, 对设备做好内部把关的同时还会聘请专业的监理单位进行设备监造。一流设备外, 永祥新能源积极倡导“以匠心铸精品”理念, 加强企业文化和人员组织, 做好细节管理, 全方位打造出行业一流的精品工程。

四川省人大常委会副主任彭渝一行莅临永祥新能源项目调研

11 月 17 日, 四川省人大常委会副主任彭渝一行在乐山市委书记彭琳、乐山市人大常委会主任赖淑芳、五通桥区委书记张国清等领导陪同下莅临永祥新能源项目施工现场调研。永祥股份总经理助理、永祥新能源工程组组长陈林、永祥多晶硅副总经理汪云清热情接待并陪同调研。

在永祥新能源 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目施工现场, 彭渝副主任一行详细了解了项目建设情况, 并就相关建设工作进行了现场指导。永祥股份总经理助理、永祥新能源工程组组长陈林向彭渝副主任一行介绍了目前永祥新能源项目建设情况, 包括主要节点安排、项目规划、布局以及配套土地电力等重点工作的推进

情况。陈总表示, 永祥新能源项目将引进世界一流的设备, 实施永祥科技创新工艺, 运用公司在晶硅领域的技术研发、成本效率、综合管理、市场渠道等各方面优势, 进一步巩固和强化公司在光伏新能源产业链上游的核心竞争力, 打造世界一流的高纯晶硅生产基地。

通过实地调研和听取汇报, 彭渝副主任一行高度评价了永祥新能源的发展成绩和项目施工现场的管理, 对永祥新能源项目充分利用区域资源, 大力推广新技术、新工艺, 打造世界级绿色清洁能源企业的目标给予了肯定。希望永祥新能源再接再厉, 加快项目推进, 建出精品工程, 打造具有永祥特色的“绿色硅谷”, 为地方经济发展再立新功。

与时间赛跑 超进度完成目标

进入 11 月后, 内蒙古天气越发寒冷, 基本都在 0℃ 以下。大街上行人减少, 很多户外作业都开始减少。但位于内蒙古包头市昆都仑区的内蒙古通威高纯晶硅项目现场依然热火朝天, 施工人员加班加点, 加紧推进项目建设。

永祥股份董事、首席技术官、内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富介绍, 目前, 项目按照工程建设节点计划稳步推进, 在工程施工建设、电力保障、人员招聘及内控建设等方面均完成各节点目标, 为整个项目建设打下坚实的基础。其中, 六大装置施工建设完成土建基础部分, 超进度提前完成了 2017 年建设目标任务。

包头地处我国北方半干旱地区, 冬季寒冷, 风沙大, 一年中有效

的施工时间最多只有 8 个月, 对于工程建设从工期计划到施工质量保障需要克服更多的困难。

甘总表示, 很多工作不能按照常规的思路来开展。为保证整个项目的顺利投产, 有些施工周期长、安装难度大的工号必须进行冬季施工。据了解, 精馏装置区域是所有工号中最具有代表性的一个。21 个精馏塔设备基础冬季施工, 公司严格制定冬施方案, 确保施工质量, 为明年开春的钢结构安装及设备安装创造条件, 争取时间。从而进一步确保项目按计划完成建设、投产。“我们将本着打造精品工程的建设理念, 实行技术、管理及文化三线并轨, 上下联动, 从而打造出更高水平、技术更领先、成本更优的高纯晶硅项目。”



四川省人大常委会副主任彭渝、乐山市委书记彭琳调研永祥位于乐山的 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设

国家环境保护部环境工程评估中心高度肯定永祥股份环保工作

本报讯 (通讯员 费雪) 11 月 22 日, 国家环境保护部环境工程评估中心工程师敖其率调研组莅临永祥股份调研, 通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍, 永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌, 永祥股份安全环保总监罗海利, 永祥多晶硅副总经理汪云清热情接待。

调研组先后参观了永祥树脂中控楼、电解厂房, 永祥股份体验大厅、永祥多晶硅厂区, 着重了解永祥园区规划、环评情况、园区主要风险源和分布情况, 以及园区风险防控措施、应急预案、应急监测系统建设等情况。段董事长分别从永祥股份企业核心价值与方针原则、高标准管理制度、高效的培训管理、层级式隐患排查机制、全面的风险管控、审核与绩效管理六个方面向调研组一行进行了详细汇报。

通过实地调研和听取介绍, 环境保护部环境工程评估中心高度肯定永祥安全环保工作, 并鼓励永祥再接再厉, 继续保持并争做绿色发展企业典范。

四川省委巡视组副厅级巡视员吴仁杰莅临永祥股份调研

本报讯 (记者 龙小龙) 11 月 22 日, 四川省委巡视组副厅级巡视员吴仁杰一行在乐山市委、市政府, 五通桥区区委、区政府相关领导陪同下莅临永祥股份调研, 通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍, 永祥股份董事、首席技术官内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富, 永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌, 永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华热情接待。

吴仁杰巡视员一行前往了永祥硅材料生产车间、永祥树脂炉气改造项目现场、永祥新能源项目建设现场, 实地了解了永祥硅材料运行情况, 永祥锅炉“煤改气”项目实施目的、意义和进展情况以及永祥 5 万吨高纯晶硅项目的规划、布局、建设进展。

通过实地调研和听取汇报, 吴仁杰巡视员一行对永祥生产经营管理、超前的环保意识、标准化管理思路表示肯定和赞同。对永祥新能源项目建设理念表示高度赞赏, 并希望永祥建出高水平、建出高质量, 做好晶硅龙头企业, 打好“西部硅谷”的旗帜, 为地方经济发展作出更大贡献。

乐山市五通桥区委书记张国清莅临永祥新能源项目现场指导工作

本报讯 (通讯员 潘宏安) 11 月 6 日, 乐山市五通桥区委书记张国清一行莅临永祥新能源施工现场指导工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍, 永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌, 永祥股份总经理助理、永祥新能源工程组组长陈林热情接待并陪同。

施工现场, 张书记详细了解了目前工程建设情况及需要区委协调解决的问题等。段董事长、李总就张书记关心的问题一一作了汇报。通过了解和实地查看, 张书记对永祥新能源项目的建设速度、工程质量给予了高度评价。张书记要求, 永祥新能源要本着高标准、严要求的原则抓好工程质量和建设进度, 同时加强安全管理, 加大安全巡查和督导力度, 及时发现和消除安全隐患, 切实将不安全因素消灭在萌芽状态, 将项目建成精品工程。

在现场, 张书记要求政府各相关部门要积极做好企业的服务对接工作, 努力创造良好的企业发展环境, 一如既往地各个方面给予项目支持。

双轮驱动 夯实管理经营基础

◆ 本报评论员 龙小龙

通威集团近年来的突飞猛进令行业瞩目, 通威股份农业 + 光伏双轮驱动卓见成效, 随着乐山、包头两地的 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目的启动, 预计到 2018 年四季度, 高纯晶硅产能合计将超过 7 万吨, 项目全部建成后, 通威将超过 12 万吨晶硅产能, 成为高纯晶硅的世界级龙头企业。

2014 年以来, 永祥股份扛着高纯晶硅发展大旗, 一步一个台阶, 作为光伏新能源的上游, 不断通过工艺技术研发、创新, 强化经营管理, 降成本、提质量, 从而掌握了行业话语权, 引领行业发展, 积极为通威股份光伏之轮的驱动

稳健发力, 并成为运转体系中重要的组成部分。在管理提升和标准化建设不断深入推进的基础上, 永祥股份下半年提出了班组建设和阿米巴体系构建的工作要求和目标, 这将成为未来一段时期内的重要工作, 旨在进一步夯实内部管理经营的基础, 以班组建设和阿米巴为双轮驱动, 一个轮子是管理, 一个轮子是经营, 相辅相成, 互相作用, 促进企业安全稳定发展, 促进经营公司和在建项目齐头并进。

一是要抓好班组建设这一内部管理基础的轮子。“合抱之木, 始于毫末, 九层之台, 起于垒土”。班组建

设是最小的管理单元, 企业最基层、最活跃的组织, 也是企业各项工作的落脚点和具体实践者。班组建设的好坏, 将直接影响企业的社会形象和经济效益, 甚至决定着企业的后备人才培养和生存发展。公司明确提出了三个目标: 打造卓越班组团队; 创建“六型班组”班组(学习型、技能型、创新型、安全型、精益型、和谐型); 推进班组建设规范化、制度化并形成长效机制。通过树立典型, 以点带面、层层推进, 利用一年时间, 达到“六型班组”创建率达到 100%、达标率 80%。开展四个

“三”工作内容: 即三强化、三建设、三举措、三推动。为助力工作推进, 公司还建立了配套的激励机制。

日前, 十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席提出了“扬长 破短 战略聚焦”的管理思想, 永祥股份上下也组织开展了轰轰烈烈的学习和讨论, 并针对具体工作进行了分析和思考。“班组建设 + 阿米巴”双轮驱动, 进一步夯实管理经营基础, 对于产品的质量, 还要关心市场行情, 对起伏的外部市场提高敏感度, 不但懂生产和技术, 还及时了解整个公司的经营状况, 懂经营、懂管理。达到确立与市场挂钩的部门核算制度, 培

养具有经营者意识的人才, 全体员工共同参与经营的目的。

养具有经营者意识的人才, 全体员工共同参与经营的目的。日前, 十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席提出了“扬长 破短 战略聚焦”的管理思想, 永祥股份上下也组织开展了轰轰烈烈的学习和讨论, 并针对具体工作进行了分析和思考。“班组建设 + 阿米巴”双轮驱动, 进一步夯实管理经营基础, 对于产品的质量, 还要关心市场行情, 对起伏的外部市场提高敏感度, 不但懂生产和技术, 还及时了解整个公司的经营状况, 懂经营、懂管理。达到确立与市场挂钩的部门核算制度, 培

聚势聚焦 做优秀的领跑者

永祥股份掀起学习“扬长砍短 战略聚焦”管理思想热潮

本报记者 龙小龙 唐黄之

在2017年通威股份水产科技营销年会上,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席再次重申“二八原则”,旗帜鲜明地提出集团经营管理指导思想——“扬长砍短 战略聚焦”,向全体通威人指出了未来的道路和期许。

“扬长砍短 战略聚焦”思想提出后,永祥股份随即掀起了一股学习热潮,从永祥股份本部到各部门、从各子公司到生产一线的车间、工段,大家结合各自岗位,认真讨论,凝心聚力,不断自我提升、进步。



永祥股份本部“扬长砍短 战略聚焦”管理思想学习讨论会现场

发扬工匠精神 聚焦核心工作点

11月29日,永祥股份本部“扬长砍短 战略聚焦”管理思想学习讨论会在永祥多晶硅六会议室举行,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥水泥执行总经理杜炳胜,永祥股份安全环保总监罗海钊等领导以及股份本部全体成员参加学习并热烈交流。

会上,段董事长带领大家再一次深入学习了十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席的管理思想,并结合当前工作实际进行了分享,就永祥“长是什么、短是什么、怎样扬长、怎样砍短、怎么聚焦”等核心问题,分别以永祥集采中心招标的案例、永祥水泥围绕精品理念的一系列工作和取得的成就、永祥2017年围绕年度经营管理定位开展的各项工作等,深入浅出地进行了细致的诠释分享。

段董事长指出,2018年公司将聚焦于“班组建设”和“阿米巴经营”,着力打造会管理、懂经营的人才梯队,培养专业的管理人才和技术人才团队,聚焦于高纯晶硅的世界级

龙头企业打造,和配套循环经济产业链建设,围绕设备的可靠性、装置的稳定性、指标的领先性,聚焦于成本管控、工艺改善、技术创新突破和管理提升。段董事长要求,继续运用好“精益管理日报表”,合理分配时间,聚焦于所在的核心点工作。只要每个岗位、每个人要聚焦于工作细节,将每件事做到位、做到极致,真正发挥工匠精神,做细做实各项管理基础工作,永祥一定会再上新台阶。“努力发挥自身优势,做优秀的领跑者,只有持续奔跑的人,才能赢得未来”。

交流发言中,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥水泥执行总经理杜炳胜分别结合分管工作、所在公司的具体实际进行分析,就下一步管理经营的举措、思路进行了分享,并就不同层面、不同岗位如何正确理解“扬长砍短 战略聚焦”管理思想,如何将这一思想融入管理经营等问题发表了自己的见解。整个讨论会学习深入,讨论充分,取得良好效果,为永祥打造世界级清洁能源公司目标的实现,奠定了坚实的思想基础。



段雍董事长围绕“扬长砍短 战略聚焦”作主题分享



永祥股份员工积极学习讨论“扬长砍短 战略聚焦”思想

学以致用 付诸于经营管理实践

11月,永祥股份上下掀起全员学习和贯彻“扬长砍短,战略聚焦”思想的热潮,并展开大讨论,努力将该重要指示精神学以致用,落到实处。

永祥股份财务中心认真学习,热烈讨论,纷纷撰写心得体会,表达自己对该思想的理解;永祥股份集采中心召开会议,专题学习“扬长砍短,战略聚焦”思想。大家各自畅谈自己的领悟和看法,并结合实际深入挖掘自己工作中存在的问题和不足;作为永祥股份的“喉舌”,永祥股份编辑部也在第一时间学习讨论了“扬长砍短 战略聚焦”思想,表示将积极弘扬永祥设备的可靠性、装置的稳定性、指标的领先性的永祥之长,砍去低效、浪费、消极惰性的短,聚焦于打造高纯晶硅的世界级龙头企业、世界级清洁能源公司的战略。同时,永祥股份编辑部采用“双腿走路”的方式,运用微信企业号和云之家两个公共平台,进行了及时发布和分享公司不同层级的学习动态和员工心得体会,营造了良好的学习氛围。

永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永

祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅也纷纷开展专题学习、交流、讨论和贯彻“扬长砍短,战略聚焦”思想。永祥多晶硅明确聚焦于“安全环保可控”上,强调持续拓展安全环保管控的深度和宽度,营造良好的安全环保态势;永祥树脂在学习中形成共识:规划或计划自身发展前景时,抓住少数关键部分,以此来带动其他部分;永祥水泥全体干部与员工在学习讨论中,产生了强烈的共鸣:公司就是在“聚焦”上下功夫,在质量、成本、市场上集中精力盯住目标;永祥硅材料在学习中反思目前部门、工段工作开展情况,梳理岗位工作内容,明确工作重心,提出可以优化的工作项目或细节,群策群力,扬长砍短、攻坚克难。永祥新能源在短期时间内掀起一股学习热潮,让文化引领落实到实际工作中,把“聚焦”应用到各专业组的具体工作中;内蒙古通威高纯晶硅组织员工认真学习,通过学习,参会人员纷纷表示,一定会在“战略聚焦”的指导下,弥补自己的短处,提高企业的长处,致力于可靠性,打造风清气正的精品工程。

以文化为魂 展永祥自信

盘点2017年度永祥股份文化建设热词

本报记者 唐黄之

A 温暖

永祥股份一直倡导员工关爱,为员工营造家庭般温暖。在硬件上,永祥股份从细节入手,不断对员工宿舍、员工食堂进行改善,点滴增进员工幸福感。今年4月,永祥水泥持续践行“文化根植班组,提高员工满意度”,提升员工食堂的管理工作,综合第一季度食堂满意度调查情况,于4月7日起正式自主供应夜班餐,更好地服务生产销售,受到广大员工的称赞和好评。

今年,永祥还多次开展丰富多彩的文娱活动,丰富员工生活同时拉近公司与员工距离。新春游园有趣丰富,夏季送清凉最贴心,不断创新的生日会活动更是让员工记忆深刻,家属开放日活动依然有声有色。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍还多次在节日期间,深入生产一线,慰问坚守岗位的员工让员工倍感亲切。

值得一提的是,独具特色的永祥爱心拍卖会。作为永祥今年新增的特色文化活动,已开展两期。员工拿出自己的“小收藏”现场拍卖,拍卖所得全部纳入永祥关爱基金,作为帮扶和慰问困难员工资金使用,据悉,两次拍卖活动筹得善款超2万。整个活动既有趣,又充满正能量,体现出了永祥大家庭的浓浓温情。



夏季送清凉,让员工感受家一般的温暖

永祥股份一直以来高度重视企业文化建设,以文化为引领,不断推动管理提升、标准化升级。尤其在今年,永祥股份进一步弘扬“像家庭、像学校、像军队”文化特色,同时积极传递绿色环保企业理念,取得良好成绩。



5月24日,权威主流媒体走进永祥,对外展现永祥风采

B 绿色

2017年是永祥股份“绿色环保”年,公司积极行动,主动作为,对内对外广泛传递公司绿色、环保的生产、安全理念。通过树立节能环保的公众形象,纠正历史积存在社会大众的认识误区,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥先后多次举办了员工家属接待日活动,环保开放日活动,通过第三方的耳闻目睹,传递通威、永祥“为子孙留住青山绿水,白云蓝天”坚定不移的环保理念,树立良好的文化品牌形象。

同时,永祥股份敞开大门,邀请中央、省、市主流媒体走进永祥厂区实地参观和了解,赢得了广泛赞誉。新华社、中央电视台、《中国环境报》、《环境保护》杂志多次聚焦永祥绿色发展,盛赞永祥为企业绿色发展典范。

对外传播外,永祥股份还通过“永祥风采”摄影大赛等文化活动开展,在内部传导绿色环保理念,鼓励员工去发现公司的美,去展示永祥花园式工厂环境,取得成效显著,推动环保理念进一步深入人心。

对于永祥内外文化活动的开展,段董事长认为:“金杯银杯不如老百姓的口碑”。通过敞开大门,请群众零距离接触公司,消除他们的疑惑,改变传统认识上的误区。通过活动,收到了明显效果。“员工家属接待日”也让员工的亲属耳闻目睹,亲自体验到公司是如何来做安全环保,坚守青山绿水的理念,让员工有尊严地工作和生活,让家属们放心、安心、自豪。

C 对标

永祥股份在管理、执行上一直以军队为对标,推动企业管理像军队一样令行禁止。配合这一管理思想,永祥在文化建设上积极行动,营造氛围。今年7月一次升旗仪式上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍向全体员工发出了“重提工匠精神,再创辉煌业绩”的号召。希望全体员工能以身边的工匠型员工为榜样,事事争创一流,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,确保装置安全稳定长周期运行,为打造西部绿色硅谷、世界级清洁能源公司的宏伟目标而砥砺前行。

今年,永祥还大力推进班组建

设,在永祥股份8月干部学习大会明确提出了“创建六型班组 打造一流团队”的目标、计划,希望打造出世界一流的晶硅及化工技术和管理团队,同时创建学习型、技能型、安全型、创新型、精益型、和谐型的六型班组,并形成长效机制,年复一年抓下去,形成常态。让班组员工从“要我做”变为“我要做”、“我爱做”。建立良好的班组文化,最终见到成效。

永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料等积极响应“班组建”号召,积极推进文化根植进班组,取得了良好效果,员工精神面貌、执行力、责任心均大幅提升。

D 成长

永祥股份不仅是员工温暖的家,也是员工成长、进步的学校。今年,永祥股份在培训、提升员工能力上下足功夫,形式多样的培训、学习活动陆续上演,既有段董事长带队走进一汽丰田对标学习精益管理,也有廉洁纪律、爱岗敬业、安全知识专题培训,全面从管理、思想、知识上提升员工能力。除了与工作密切相关的培训外,永祥股份及各子公司开展了企业文化朗读大赛,激发员工参与热情。永祥股份开展“企业小故事”写作培训,增强员工宣传、发现身边正能量的能力。永祥多晶硅开展有“三

八”节亲子关系培训活动,还开展有登山项目,组织员工走进峨眉农夫山泉基地,了解其自动化、智能化、机械化的生产,实现健身学习两不误。永祥水泥开展有安全知识竞赛,寓教于乐。

今年,永祥股份还不断拓宽员工学习维度,于10月推出通威永祥在线学习平台,打破了企业传统的培训模式,紧跟时代潮流,投入大量人力、财力,打造网络学习平台。从此,永祥人有了自主学习、考试、提升的在线渠道,能有效利用碎片时间,实现个人、整体的成长与突破。



寓教于乐,永祥股份积极开展团队活动

标杆

夯实管理基础 助推跨越发展

永祥多晶硅:提前4个月完成年度挑战目标,创建厂10年最辉煌业绩

本报记者 龙小龙



2014年下半年以来,历经四次技改,破解工艺技术瓶颈之后,永祥多晶硅生机尽显,终于以高质量、高效率、低成本的竞争优势异军突起,赢得了西南第一、行业前三的地位。

成绩面前,永祥多晶硅人毫不松懈,他们深知,在工艺技术飞速发展的今天,稍有懈怠便会落伍,因此坚持继续潜心研发,持续进步,2017年通过实施“填平补齐”技改,成立冰机、空分、渣浆等攻关小组,取得了丰硕的成果。

2017年,晶硅行业迎来了渐渐明朗的春天,永祥多晶硅内外兼修,抓住机遇,继续以标准化管理提升为抓手,狠抓设备的可靠性、装置的稳定性和指标的领先性,精打细算降成本,掌握资讯赢先机,以文化为引领,提升企业品牌形象,提前4个月完成年度挑战目标,创下了建厂10年来最辉煌生产经营业绩。

随着通威光伏新能源事业版图不断扩展,永祥多晶硅已成为通威高纯晶硅产业经营发展的管理模式、管理人才基地和技术团队孵化器,积极为世界管理人才和技术人才培养和输出持续发力。

提纲挈领 管理提升贯穿企业经营

早在2015年,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席就向永祥提出了“认识到位,认知到位,责任到位,执行到位”的指示,成立了通威集团魏玉娟总裁亲自挂帅的管理提升小组。

“以转变思想观念为前提;以专业化、科学化的管理手段和管理方法为抓手;以自上而下的全员参与为基础;以强化强有力的全员执行力为保障;以领导表率以身作则的领导力、影响力和员工中的榜样为激励;以持之以恒的不断改善和提升,把管理变成日常行为习惯为坚持,以打造全球最具竞争力的高纯晶硅制造企业为目标。”魏总这样的概括,提纲挈领地总结了管理提升工作的全部内涵。

2017年,是管理提升推进的第三年,永祥多晶硅不仅在经济效益上取得了丰硕成果,在晶硅行业快速发展和激烈竞争的过程中走在了行业的前列,安全形势一片大好,没有发生一起生产安全事故,安全管理工作真可谓“凤凰涅槃,浴火重生”发生了翻天覆地的变化。

领导是表率,为了保证标准的准确性,由总经理甘居富、总经理袁中华、副总经理汪云清以及生产工艺、设备工程师等参与的专业会审,多次从专业角度、系统性、多维度地审查和讨论标准,引导员工和不同层级人员充分参与标准的讨论和制定,提升标准的科学性,为生产的稳定运行提供保障,让标准“无禁区、全覆盖、零容忍”。



永祥多晶硅品管部班组晨会现场

班组建设 发挥员工主观能动作用

段雍董事长提出,管理提升小组要打造成永祥干部的“黄埔军校”。总经理甘居富、总经理袁中华等领导也多次在分享中提出,标准化、管理提升涉及到生产经营管理各个方面,员工参与是关键。员工的思想认识观念到技能提升,需要长期不断地培训、教育,运用相关机制进行约束和激励。

“打造六型班组”号召一经发出,各部门、工段积极响应,从一线到后勤,氛围空前活跃。班组建设让成员明确了目标,梳理优化了交接班会议流程,交接班会议更加通畅、节约时间、重点突出、员工精神状态饱满,团队注入工作活力。“一日一课”“轮值班长”“你问我答”等班组活动形式可谓百花齐放。

低压电气工段决心打造创新型班组,员工集思广益为工段零非停的目标奋斗,今年三季度开展二级设备巡检普查700多次,三级设备诊断50多次,通过及时事前发现并消除处理,保证生产平稳运行,并结合周期维护保养设备100多次,实现零非停;还原电气工段坚持小创新也有大作为。改变传统停炉检查作业模式为“维护保养+全面检查”双模式,异常停炉持续下降,做到非停为“0”;设备动力部维修工段建标立制,先后完成了压缩机检修标准、磁力泵检修标准、屏蔽泵检修标准、巡检标准、检修厂区目视化标准等;仪表工段积极开展模拟检修考核、JSA分析、专项安全检查、二三级巡检、维保及计划性检修等多种安全活动及管控措施,通过建立工段里程碑,每天通报并建立奖励机制,强化员工安全和属地意识。

文化建设 推动持之以恒的践行

生产经营的稳步发展、安全管理提升的深入开展,结合讲用活动,干部员工对企业文化有了更深刻的认识,企业文化融汇于公司生产经营管理的每一环节,而不是独立脱节和虚空的东西,无论生产一线还是市场、后勤职能部门,均从不同角度,以不同方式践行着企业文化。

无论是人才引进、人才培养、制度完善、技能培训、技工评定,还是班组建设中交接班打造、标准执行、考核,或是后勤服务,为员工提供安全舒适的学习和工作环境,可口的饭菜等等,无一不是文化建设的体现。

市场营销、采购体系在副总经理魏东举领导下,团队成员积极将集团企业文化理念、公司文化思想带入市场,融入到工作中,充当文化使者,传递“永祥思维”,与客户达成认同和默契,主动服务,积极掌握前沿资讯,实现合作共赢最大化,展

安全环保 坚持绿色发展理念

2017年在“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”的经营思路指导下,永祥多晶硅领导高度重视,努力打造安全环保年,敞开大门面向社会,以积极行动为自己“正名”,在老百姓心目中树立清洁生产、绿色发展的印象,花园式工厂成为地区企业中的标杆。不仅各级政府、职能部门、行业专家,集团内外、行业内外的嘉宾,慕名而来参观、交流,前来对标的企业代表也络绎不绝。

在标准化、管理提升工作的合力作用下,安全环保融入到每一项细节,推动循环经济,将物料循环与清洁生产结合,走出了一条“低投入、高产出、低消耗、少排放、能循环、可持续”的绿色发展之路。

2017年,数十家主流媒体走进永祥,见证绿色清洁的生产管理和经营发展,陆续进行报道,在行业内外产生了重要影响。《中国环境报》《环境保护》《中国有色金属》《四川日报》《乐山日报》、四川电视台、乐山电视台等主流媒体纷纷点赞永祥。在定期组织的“环保开放日”“家属接待日”等活动



段雍董事长指导永祥多晶硅标准化工作



《乐山日报》头版头条聚焦永祥多晶硅发展

标准升级 管理落实到员工岗位

记者随机查看了管理提升工作的相关记录。密密麻麻的数据,真实地记载着永祥多晶硅人的辛勤劳动和汗水。

生产系统岗位操作标准版本从2.0升级为3.0,升级后的标准质量得到提升,控制参数更科学,标准内容更丰富,步骤更严谨,为生产装置稳定运行和劳动效率提升提供重要依据和保障,促进了标准落地,确保装置安全稳定运行。

以2017年三季度为例,管理提升小组继续强化推行安全管理工使用,并且追踪工具使用效果以及现场纠偏,对使用数据进行统计分析,对于检查出来的问题进行现场纠偏,并且现场教学培训,真正意义上达到了到现场去,发现问题,解决问题,消除隐患事故于萌芽状态的目的。

在标准升级中,岗位员工积极参与标准的讨论、修改,配以先进的JCC工具,对标准不断循环修改完善,让LT10冰机、空分制氮、三废工序、合成冷氢化、甲醇制氢、还原拆炉等装置稳定运行,实现了零非停,维修费用大幅下降,岗位员工处理判断异常事件能力增强,员工的操作技能不断提高,比如再沸器,经过监造标准、操作标准等的完善提升,由原来2-3个月的运行周期变为可持续连续运行。

以匠心铸非凡 确保装置可靠性

记者在采访中了解到,生产部提出了“以匠心,促匠行”的概念,通过搭建生产部内部技术管理平台(专业组管理)即安全、标准化、工艺、设备、运行五个专业组,有机运行,真正把作用力传递到最基层的班组,从而保障生产装置稳定可靠运行,完成生产组织目标。

生产部经理张铨在纸上画着示意图,如数家珍地讲解各个专业组怎样把专业性落地举措。比如安全专业:针对隐患管控和变更管理,将责任逐级落实到每一个岗位的每一个员工,分工段对工段属地的隐患——编号建账管理,当班员工必须巡查和管控,同时对频次做有效规定,用安全红线概念执行变更管理,专业深度查装置技术缺陷隐患,强化现场作业的技术交底;用纸版形式,清楚明白地完成交接。完工验收书面验收,不仅仅用现在的作业票;针对作业前的风险分析:弄清有哪些风险?这些风险怎么预防?出现问题怎么处理?解决问题,落实作业监护履职;岗位属地内作业内容人人清楚,清单式明确监护内容,按照清单监护履职等。

全力以赴 打赢 2017“收官战”

永祥股份各公司推进第四季度工作,奋力挑战新目标

本报通讯员 朱静霞 姚建波 刘召伦 黄晶 张良成 周万江 赖建文 龙江涛 陈玲 张子君

2017年即将结束,2018年即将来临。为打一个漂亮的收官战,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料、永祥新能源各公司全力冲刺,继续以班组建设、管理提升、标准管理为基础,做好各项工作,继续稳安全,促生产,奋力挑战新目标!

永祥多晶硅

转观念 求创新 对标优秀挑战新目标

“稳安全,促生产,奋战四季度,挑战新目标”的号角已经吹响,为2017年打一个漂亮的收官战,永祥多晶硅每一个员工都卯足了干劲:安全及各类培训工作深入开展,标准化、班组建设工作持续推进,对标学习争相进行,降本增效全员参与。

11月,永祥多晶硅以安全为抓手,安全管理人员深入生产现场,进行安全检查,对不规范作业行为及时纠正。各工段员工纷纷利用隐患排查工具进行隐患排查,将隐患遏制在萌芽状态,确保生产正常稳定运行;永祥多晶硅将标准化逐步推入各部门、工段,如今,永祥多晶硅生产现场环境有了明显的改善、规范,生产安全得到极大提高。从最具代表的周期属地维保工作宣传到《还原一工段深入推进标准化见成效》,再到《永祥多晶硅各工段二级库房清理出成果》等,公司云之家、微信订阅号、宣传栏纷纷登出标准化成果。

永祥多晶硅各部门、工段为寻找工作中的不足,积极开展对标学习活动;岗位对标、部门对标、公司对标。通过各种对标学习,发现各自工作中存在的问题,并针对问题及时制定详细的方案和措施,快速有效地将之解决。

11月,永祥多晶硅“小改革、小创新、小发明”活动蔚然成风。永祥多晶硅全体员工主动关注自己的岗位工作,优化自己的工作流程,改造自己的工作用具,改善自己的工作环境,让“我的岗位我负责、我的工作请放心”真正正落到实处。

期间,像“碱液搅拌罐刻度不清晰,增加刻度线标识”“702真空泵区域增加围栏”“在重要开关柜上贴上红色醒目标识便于应急操作时辨认”等小创新、小发明和小改革的建议越来越多,众人拾柴火焰高,永祥员工身体力行践行着“团结协作,共谋发展”的文化理念以及“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨。



永祥多晶硅各部门及各工段积极开展对标学习活动

永祥树脂

稳安全 促生产 让标准化管理落实到一线

11月16日,永祥树脂人事行政部组织各部门、车间以及12个示范岗位开展2017年度“标准化示范岗位”管理推进总结会。永祥树脂总经理助理李业新,各部门、车间管理人员及标准化示范岗位负责人参加此次会议。

会上,李总带队到各部门、车间标准化示范岗位进行实地查看,根据宣贯培训、现场管理、标准落地、岗位标准、其他五个方面进行评分。检查过程中,大家对各部门、车间的标准化示范岗位的变化赞不绝口。各示范岗位根据自身特点,提出“把握安全拥有明天”、“严谨细致坚持原则当好眼睛 管控质量”等班组宣言,起到警示员工、时刻铭记的作用。

随后的会上,各部门、车间标准

化示范岗位负责人对“标准化示范岗位”管理推进情况进行总结。李总指出,通过对标准化示范岗位现场的实地查看,各部门、车间取得的成绩相当不错,迈出了大步子,以前是“一花独放”,现在是“百花争春”,大家的付出和辛勤劳动是值得的。

11月,永祥树脂各部门、车间就员工安全生产职责进行全面贯彻并督促落实到位。各部门、车间管理人员着重强调化工生产过程中存在的各种不安全因素和职业危害,要求所有操作人员必须熟悉和掌握相关的安全知识和事故防范措施,并具备一定的安全事故处理技能。生产操作过程中严格遵守公司各项安全管理规章制度,不违章作业,不冒险作业,不违反操作规程。



永祥树脂组织员工走进标准化示范岗位学习交流



绿色环保的永祥水泥厂区

永祥水泥

用心工作 只争朝夕 为完胜 2017年发起全面冲刺

11月19日,永祥水泥年产量突破百万大关,提前42天超过2016年全年产量,电耗完成31.5kwh/t,同比下降4%,设备非停同比下降67.6%,水泥磨月度电耗10月份达到最优水平,各项指标在去年优化的基础上再创新高,创建厂以来最好水平。

永祥水泥2017年按照精细管理、争优创先为工作思想,加强人员技能培训,提升设备巡检质量,大力推进技术创新,有效提升了生产效率。

创优争先,精益求精,永祥水泥将认真落实公司“稳安全 促环保 奋战四季度 挑战新目标”的工作思路,全力创建“学习型、技能型”班组,着力提升效率,全员尽心尽力,奋战四季度,为完胜2017年

发起全面冲刺。

为2017年打一个漂亮的收官战。11月10日,永祥水泥总经理杜炳胜利用公司早会,针对安全、环保、生产、销售等方面,提出“殚精竭虑,只争朝夕”的指导思想。杜总结合永祥水泥实际工作提出了“三化”与“四定”。“三化”是:规范化、制度化、标准化;“四定”是:定事件、定责任人、定完成时间、定结果考核。鞭策大家埋头苦干,狠抓落实,形成重实际,说实话,干实事,求实效的良好风气,真正做到每项工作都有部署、有检查、有落实、有成效,每项任务都不说则已,说了就干;不干则已,干就干好;不抓则已,抓就抓成,努力在自己的岗位上创造一流的业绩。



永祥硅材料“三合一”管理体系评审会现场

永祥硅材料

练好内功 推动管理再提升

11月12日,中国检验认证集团四川有限公司验证组组长殷萍一行莅临永祥硅材料进行“三合一”管理体系(质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系)现场评审。永祥硅材料总工程师兼硅材料品控技术部经理付家云,各部门经理和硅材料内审员参加评审会。

当天,验证组首先对审核项目、审核方法、保密承诺进行了讲解,在永祥硅材料管理团队与内审员们积极配合下,CQC验证小组顺利完成了对永祥硅材料资料及现场的审核、验证。

11月13日,永祥硅材料“三合一”管理体系评审末次会议举行,验证组组长殷萍当场宣布四川永祥硅材料有限公司顺

利通过“三合一”管理体系现场审核、验证。针对本次审核情况,验证组老师们提出了宝贵的建议,为永祥硅材料质量管理、环境管理、职业健康管理工作更好地开展和完善提供了方向。永祥硅材料总工程师兼硅材料品控技术部经理付家云代表公司对验证组老师的指导和表示感谢,并表示未来将扬长避短,努力完善,争创一流!

据悉,此次验证是质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系三大体系的首次融合、取证,也是永祥硅材料成立以来进行的第一次体系外审,在永祥硅材料全体管理人员和内审员的努力下,永祥硅材料成功通过“三合一”管理体系的现场评审,取得了初步成绩。

永祥新能源

严要求 高标准 快速推进项目建设

11月,永祥新能源继续加紧推进项目建设的各项工作进度。

11月10日,永祥新能源高纯晶硅项目(一期项目)节能评估评审会在四川省发改委会议室举行。与会专家及领导对永祥新能源项目节能评估报告给予充分肯定并一致通过。

评估审查会由四川省工程咨询研究院教授级高级工程师孙浩华主持。永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌代表公司详细介绍了高纯晶硅项目(一期项目)情况,从永祥多晶硅生产技术的自主开发和科技创新等方面阐述了项目技术路线。李总表示,永祥新能源高纯晶硅项目的生产工艺、能耗水平都是领先行业的,能够实现高纯晶硅生产的高效、低耗。随后项目节能评估报告编写单

位通过PPT方式,详细展示了项目节能评估报告的内容。

经过听取介绍和评审,与会领导、专家针对报告的内容进行了询问和核实,同时对项目建设提出了积极的建议和要求。专家组认为:永祥新能源高纯晶硅项目(一期项目)节能评估报告编制目的明确,内容全面,评价依据充分;报告提出的项目单位能耗指标合适,采用的节能措施可行;能源消费种类合理,会议一致通过项目节能评估报告。

11月15日,乐山市水务局组织市、区水务局领导及水利专家在乐山召开“永祥新能源2.5万吨高纯晶硅项目水资源论证评审会”。乐山市五通桥区领导及与会专家对项目水资源论证报告给予肯定,并予以一致通过。

内蒙古通威高纯晶硅

两手抓两不误 工程项目团队建设同步推进

内蒙古通威5万吨高纯晶硅及配套新能源项目启动以来,在总经理甘居富带领下狠抓团队建设与工程项目建设工作,目前已圆满实现既定工作目标。

日前,永祥股份第一期管理干部训练营,内蒙古通威高纯晶硅选派技术和管理人员近60人参与,以确保参训人员充分理解、认同通威企业文化,达到岗位任职要求,融入通威光伏产业建设事业,打造一支能打仗、打胜仗的精英团队。11月18日,内蒙古通威高纯晶硅组织四川培训人员展开了为期两天的户外拓展训练。拓展训练以“不忘初心,砥砺前行”为主题,旨在熔炼团队,增进信任,挑战自我,进一步提升团队的战斗力和凝聚力。11月20日,

永祥新项目第一期管理干部训练营在多晶硅办公楼六会议室举行拜师仪式,标志着新项目管理干部们全面进入“顶岗培训”的学习阶段。

自2017年9月开工以来,在集团总部、永祥股份领导关怀下,在包头市、昆区各级领导大力支持和协调下,在公司项目部全体员工的共同努力下,紧锣密鼓抓进度,一丝不苟抓质量和安全,取得了多个装置区建设全面开花,齐头并进的局面。工程组各专业技术人员争分夺秒,挑灯夜战。在确保安全的前提下,仅用了原计划一半的时间就完成了项目各装置区中浇筑难度最大的一处混凝土浇筑工作,取得了一场攻坚战完美胜利。目前多个装置区基础建设超前完成工期节点进度计划。



内蒙古通威高纯晶硅开展团队拓展



永祥新能源高纯晶硅一期项目顺利通过节能评估