



通威太阳能九年司庆大会合影留念

通威太阳能(眉山)
有限公司荣获“国家
高新技术企业”认定

本报讯(通讯员 刘晏 杨清清)11月23日,国家高新技术企业认定管理工作网发布的四川省2022年第一批高新技术企业名单通过公示,通威太阳能(眉山)有限公司荣获“国家高新技术企业”认定,展现了通威太阳能强劲的创新实力。

“高新技术企业”属于国家重点支持的具有成长性强的创新型企业,是重要的国家级资质认证,更是企业竞争实力的重要标志。通威太阳能眉山基地是全球单体规模最大的现代化高效智能晶硅电池片生产基地,在行业内开创性地推动了大尺寸电池片生产和行业设备国产化发展。通威太阳能自主研发的高效电池,顺利通过国家光伏产品质量监督检验中心检测认证,两次打破世界纪录。截至目前,通威太阳能已累计获得有效授权专利近500项,荣获国家级“绿色工厂”“绿色供应链管理示范企业”“国家企业技术中心”“工信部两化融合管理体系贯标试点企业”“全国五星级现场”等重要荣誉。

未来,通威太阳能将不断提升技术创新能力,促进公司可持续发展,朝着“全力打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司”的目标不断前行!

央视财经频道

《经济信息联播》聚焦
通威太阳能高质量发展

本报讯(通讯员 徐培瑜)2022年,光伏行业持续向好,多家光伏企业第三季度业绩增长强劲。11月3日,央视财经频道《经济信息联播》推出“光伏产业观察”专题报道,通威太阳能凭借绿色发展实力和良好的市场表现获央视聚焦。报道指出,随着2022年光伏行业持续向好,多家光伏企业营收大幅增长,从多家光伏产业链企业披露的三季度报来看,光伏上游相关企业受益于原材料价格上涨,净利润大幅提升,第三季度业绩增长强劲。

通威太阳能副总经理宋泉在接受央视记者采访时表示,2022年硅片价格较年初上涨26%,电池价格较年初上涨22%,得益于全球光伏装机需求的强劲表现,购销两端价格增幅基本保持同频上升,通威太阳能通过提升大尺寸占比、技术创新、精益管理,使非硅成本在去年的基础上进一步下降。2022年前三季度,公司累计出货量和营业收入较去年大幅提升,经营利润创新高。

商务部驻成都特派办
特派员付艳调研
通威太阳能金堂基地

本报讯(通讯员 杨毅蔚)11月15日,商务部驻成都特派办特派员付艳一行莅临通威太阳能金堂基地调研公司外贸进出口工作开展情况。金堂县委常委、县总工会主席陈毅陪同调研。通威太阳能金堂基地总经理助理廖三凤热情接待。

庞总首先对调研组一行莅临通威太阳能金堂基地调研指导表示热烈欢迎,对商务部驻成都特派办对通威太阳能外贸进出口工作一直以来的关注、关心和支持表示感谢。同时,庞总对通威太阳能的未来发展规划、外贸进出口工作发展等相关情况进行详细汇报。

随后,调研组深入智能制造生产车间,详细了解通威太阳能的发展历程、经营规模等。付艳特派员表示,会将此次调研中相关情况汇报给商务部,并将继续关注、支持通威太阳能金堂基地的发展,为通威太阳能服好务、为企业服好务。

未来,通威太阳能将持续秉持绿色发展理念,践行“通威,为了生活更美好”的使命,为助力国家能源结构转型升级,加速实现“碳达峰”“碳中和”目标贡献通威力量。

“智”造领航 “碳”路未来

通威太阳能九年司庆大会隆重举行

11月18日,通威太阳能迎来九岁生日,公司隆重举行司庆大会等系列活动。通威太阳能各基地广大员工通过各种方式分享喜悦,表达对公司的祝福。通威集团董事局刘汉元主席特地发来贺信,祝贺通威太阳能九岁生日快乐。通威股份董事长、CEO谢毅,通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义,通威股份首席光伏技术官邢国强,通威太阳能总经理周华,以及通威股份、兄弟公司领导、嘉宾代表莅临现场,共庆通威太阳能九岁生日。

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷

刘汉元主席致通威太阳能成立九年的

贺信

通威太阳能全体干部员工:

大家好!

喜值公司成立九年之际,谨向通威太阳能全体干部员工致以热烈的祝贺!向奋战在一线的每一位员工,以及你们背后默默付出的家人们表示衷心的感谢!

9年来,通威太阳能从零起步,从87人到近15000人,从行业新兵到全球领先,创造了一个个全球光伏行业纪录:合肥并购重组成为中国人民银行、北大光华管理学院、中欧商学院经典案例,是全球光伏行业最大且至今最成功的重组案;公司投产首年即实现盈利,2015年成为电池行业最赚钱的公司,2017年即成为全球电池片环节出货量最大的企业,2022年形成合肥、双流、眉山、金堂四大基地及通合项目;从世界首条工业4.0高效电池生产线,到全球光伏行业首个5G应用基地,以“通威智造”引领行业发展;连续6年成为全球高效太阳能电池产能规模最大、出货量最大、盈利最多、成本最低、开工率最高、建设速度最快企业,成为全球最具竞争力的太阳能电池企业。

在谢毅董事长的带领下,公司全员凭借着敢为人先和自我超越的精神,让一个个“难题”变成了“奇迹”,让一个个“不可能”变成了“一定能”,用一项项卓越成绩赢得了行业内外的尊重和认可。

特别是面对行业周期、疫情反复的多重压力,公司上下一心、保持定力、埋头苦干,打了一场酣畅淋漓的胜仗;2022年第二季度,通威太阳能光伏电池全球累计出货量突破100GW,成为行业首家完成100GW电池出货体量的电池制造商;公司非硅成本创历史新低,营收在去年基础上实现翻倍,净利润创9年历史之最;金堂二期如期投产,眉山三期有序推进,彭山项目正式启动,产能规模进一步扩大;持续开拓市场,全球市场占有率超过15%,产品远销全球5大洲、30多个国家及地区。成绩可圈可点、可喜可贺!

回首这9年,一路走来,每一步都不是轻而易举,每一步都付出了艰辛努力,背后蕴藏着无数的心血与汗水,也收获了无尽的成长与感动。无论面对怎样的行业周期和艰难险阻,大家始终风雨同舟、携手共进。通威太阳能的今天,是全体干部员工一道拼出来、干出来、奋斗出来的!值得我们每一个人骄傲和自豪!

成绩属于过去,奋斗赢得未来。过去9年,通威太阳能牢记“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”,经受住了市场风浪的考验。未来征程,面对压力和挑战,大家唯有继续夯实基础、苦练内功,以永不懈怠、只争朝夕的精神,真抓实干、抢干快干,才能在大浪淘沙的光伏市场中继续勇立潮头。

当前,一场以人类呼唤绿色、低碳为核心,以可再生能源为主体的能源革命已正式开始,“3060”双碳目标向世界展现了中国积极应对气候变化的信心、雄心和决心。在实现双碳目标的过程中,光伏发电毫无疑问将成为第一主力军。作为其中主要的见证者、参与者,我们每一个光伏从业者都要以强烈的历史担当,扛起时代赋予我们的历史使命。

当今世界正经历百年未有之大变局,宏观环境和行业发展不确定性增加。随着明年相关项目的投产,通威太阳能电池产能规模将超过100GW,对企业经营也提出了全新挑战。越是这种关键时期,越需要我们弘扬“越是艰险越向前”的担当精神。希望通威太阳能全体干部员工,不忘初心、踔厉奋发、勇毅前行,用更大的信心、决心、恒心,在新时代新征程上赢得更大的胜利和荣光,相信我们一定能够乘风破浪、再攀新高!

再次祝贺大家!祝愿大家幸福安康、工作顺利!

通威集团董事局主席

刘汉元

2022年11月18日



通威股份董事长、CEO谢毅作工作指示



通威股份总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理萧圣义颁发忠诚员工奖



通威太阳能总经理周华颁发模范五型班组奖

司庆大会在嘹亮的《我们通威人》合唱中开幕,精彩纷呈的节目、鼓舞人心的颁奖活动相继呈现。合肥、眉山、金堂基地及通合项目通过视频连线进行直播,与内外嘉宾、领导、太阳能员工代表共同回顾过往、总结成绩、展望未来。历届启航生代表带来的合唱节目《相信我们会创造奇迹》与各基地的中干代表的诗朗诵《九载风正劲,共筑光伏梦》,将公司九年奋斗历程以及“共筑光伏梦”的决心、信心展现得淋漓尽致。

大会现场特别表彰了模范五型班组及忠诚员工,以树标杆、扬标杆,传递榜样力量。萧总、周总分别为“2022年度通威集团忠诚员工奖”“模范五型班组奖”颁奖。获奖代表结合在太阳能的所得所感进行分享,鼓励大家继续以高标准、严要求的通威精神对待工作,脚踏实地,高效执行,充分发挥先进典范的引领作用,助力公司高质量发展。

大会现场,谢毅董事长向通威太阳能全体干部员工宣读了刘汉元主席的贺信。刘汉元主席在贺信中指出,通威

太阳能全员凭借着敢为人先和自我超越的精神,让一个个“难题”变成了“奇迹”,让一个个“不可能”变成了“一定能”,用一项项卓越成绩赢得了行业内外的尊重和认可。

在总结讲话中,谢毅董事长围绕“成长”二字回顾了通威太阳能“追光而行”的九年奋斗时光。他表示,九年来,通威太阳能从2013年经过218轮竞拍收购赛维,经历从零开始、从无到有,从小到大,从87人到近15000人,产能从1.2GW提高到目前的63GW。我们用了不到10年的时间,从不被看好到赢得全行业认可,一步一脚印,不断刷新“通威速度”,成为各项数据不断刷新全球太阳能电池行业历史纪录的“6个最”唯一企业。我们作为通威太阳能历史的创造者、亲历者与推动者,无论个人、团队、还是公司的成长,都应感到欣慰、自豪与幸运。

无论是过去的九年,还是2022年,通威太阳能在变中求稳、稳中求进、进中求新、新中求胜,用“通威速度”攻克重重难关,取得了可圈可点的业绩。截至2022年第二季度,通威太阳能光伏

电池全球累计出货量突破100GW,成为行业首家完成100GW电池出货量的电池制造商!2022年,公司非硅成本创历史新低,营收在去年基础上实现翻一番,考核净利润创9年历史之最!在新项目推进方面,金堂二期如期交付,眉山三期有序推进,彭山项目也正式启动。

谈到过往与当下成绩,谢毅董事长十分动容,他表示,通威太阳能9年来能够取得如今成就,是参与、推动通威太阳能建设发展的所有人的功劳,感谢通威太阳能推进广大一线员工的辛勤付出与一路相伴;感谢多年来关注、信任和支持通威太阳能稳健发展的各级政府;感谢始终支持和认可通威太阳能,不断助力我们提升品质与服务客户、供应商和合作方;感谢推动通威太阳能持续对标、保持进步的同行;感谢集团总部、股份总部对通威太阳能的大力支持与帮助。正是大家的共同付出、信任、鞭策,成就了通威太阳能取得的一系列行业第一和光伏行业市场的领先地位。

提质增效添动能 步履铿锵谱新篇

通威太阳能生产建设高效推进,迈向九年发展新征程

迈上九年发展新征程,通威太阳能跑出发展“加速度”。眉山基地三期高效晶硅电池项目第一片电池片顺利下线,通威太阳能第一个9GW智能高效N型车间正式投产;通威光伏学习中心各类专项赋能项目高效开展,为公司发展提供了有力的人才支撑;公司通过开展基地总座谈会,倾听一线员工心声和建议,凝聚发展合力。同时,在全国第31个消防日,公司通过开展系列安全培训与演练,强化员工安全意识,增强员工应急处理能力,为公司安全平稳运营保驾护航。

记者 唐小燕 通讯员 米月重 宋圆 徐凤雲 唐颜



通威太阳能眉山基地三期项目第一片电池片下线合影留念

眉山基地三期项目第一片电池片下线

11月29日,通威太阳能眉山基地三期高效晶硅电池项目第一片电池片顺利下线,标志着通威太阳能第一个9GW智能高效N型车间正式投产。《眉山日报》在报道中指出,眉山基地三期项目的快速投产,是通威太阳能深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记来川视察重要指示精神,全面落实省委“决战四季度、大干一百天”和市委冲刺攻坚安排部署的生动实践。

11月29日,通威太阳能眉山基地三期高效晶硅电池项目迎来激动人心的时刻,在一片欢呼声和一阵阵掌声中,眉山基地三期高效晶硅项目首片电池片顺利下线。通威太阳能眉山基地总经理姚勇携各部门负责人共同见证!

在当前全国严峻的新冠疫情形势下,通威太阳能眉山基地三期高效晶硅电池项目建设工作有序开展,从设备进场到设备调试和安装,再到首片下线仅用9天时间,再次刷新纪录,彰显通威速度、眉山速度!在各种困难和问题面前,真正做到不找理由、同心协力、攻克一个又一个难关和“不可能”,顺利完成各项设备调试进度,在通威太阳能全体员工努力下,实现了通威太阳能眉山基地三期高效晶硅电池项目第一片电池片顺利下线。

通威太阳能眉山基地三期高效晶硅电池项目是通威太阳能第一个9GW智能高效N型车间,它的正式投产将进一步扩大公司产能规模,提升产品技术水平,夯实通威太阳能全球电池片环节领先地位。公司也将始终秉持可持续发展理念,为实现“光伏改变世界”的使命砥砺前行。

11月29日,《眉山日报》聚焦通威太阳能眉山基地三期项目投产。报道指出,眉山基地三期项目的快速投产,是通威太阳能深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记来川视察重要指示精神,全面落实省委“决战四季度、大干一百天”和市委冲刺攻坚安排部署的生动实践。

11月30日,眉山市委副书记、市长黄河一行莅临通威太阳能眉山基地调研时指出,眉山基地三期项目仅用9天时间完成电池片首片下线,跑



眉山市委副书记、市长黄河调研眉山基地

出了发展“加速度”,值得肯定与赞扬,在当前疫情形势异常严峻的情况下,公司更需严防严控,不放松警惕,

积极做好各项防疫工作,科学做好企业安全生产工作,为眉山经济发展作出卓越贡献。

专项赋能项目高效开展

在行业发展日新月异,行业人才争夺日趋激烈的大环境下,为有力供给公司发展所需的各类人才,通威光伏学习中心通过专项培养项目,不遗余力地驱动个人和团队发展,推动最适配组织的人才战略落地,以助推公司各项战略的达成。当前,各类专项赋能项目高效开展:储备助理工程师培养项目秋季班开班;中高管培养项目开展《如何做好团队梯队搭建》面授课程;10月月度五型班组表彰活动顺利开展。

根据人才梯队建设规划,结合人才发展需求,通威光伏学习中心于10月底启动“双流基地2022年秋季储备助理工程师培养项目”,百余位学员经过自发报名、资格筛选、部门复核后顺利入班。11月3日,通威光伏学习中心成功开展储备助理工程师秋季培养项目开班仪式,人事行政部、工艺部、设备部相关负责人参加仪式。

活动现场,人事行政部相关负责人向学员们介绍了通威光伏学习中心五大人才发展项目,从启航工程、转身工程,到攀登工程,以及未来会参与的菁英和领军工程,强调公司对人才发展的重视,以及人才对公司的重要性。通威光伏学习中心通过建立系统化培养项目,打造内部人才蓄水池的同时,为员工提供专业和管理发展双通道,期望在公司业务快速发展下,每位学员可以把握机会,实现自己的职业发展。

随后,业务部门相关负责人表示,技术人员和储备助理工程师虽只有一职之差,但在生产过程中储备助理工程师承担更重要的工作内容,大家在班学习期间一定要充分利用本次机会,做到多学多问,快速提高自己的能力。工艺部相关负责人通过向学

员分享《非暴力沟通》和《关键对话》两本书籍,希望大家既要重视业务能力的提升,也要保持良好的心态,能够做到专业和通用能力全面提升。

11月10日,通威光伏学习中心组织开展《如何做好团队梯队搭建》主题授课,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目共计80余名储备中高管参与本次学习。本次赋能活动特邀通威太阳能双流基地电池二厂厂长张玉前到场分享团队管理经验。课程之初,张玉前以通威文化为引,系统解读何为适配通威特色的“以人为本”的管理理念,并结合公司现状,深入解析人才培养及团队梯队建设对于公司未来战略发展的重要意义。课程中,他引用《亮剑》中关于团队管理的视频片段内容,清晰阐释了团队管理者对于整个团队的决定性意义,引导学员思考当前作为一名管理者个人特质对于团队产生何种影响。

本次学习活动的开展紧密贴合当前公司战略需求,引导全体核心管理人员探讨出最符合当前公司发展需求的人才培养和团队梯队搭建的策略,以在行业发展日新月异,行业人才争夺日趋严峻的大环境下,有力供给公司发展所需的各类人才。未



11月中高管理赋能面授课程现场

来,随着后续公司战略规划需要,通威光伏学习中心将持续以“打造公司人才梯队,建设新能源产业人才培养基地,助推企业文化落地,保障战略目标达成”为使命,不遗余力地驱动个人和团队发展,推动最适配组织的人才战略落地,以助推公司各项战略的达成。

11月22日,通威光伏学习中心成功举行10月月度五型班组表彰活动,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地负责人及通合项目电池一、二厂、切片项目生产部相关负责人出席活动并颁奖。

经过层层选拔,本次月度五型班

组获奖的33个班组从365个班组中脱颖而出。自2022年年初,班组建设专项赋能项目开展以来,通威光伏学习中心坚持以每月、每季度、每半年及每年度为单位,评选表彰优秀班组,并进行表彰及奖励,形成积极有效的五型班组激励机制,形成了良好的比学赶超氛围,助力公司人才及团队培养不断攀登新台阶。

通威太阳能将持续打造标杆榜样班组,以点带面,以点及面,促使班组进一步形成求真务实的工作作风,营造积极向上的团队氛围,引领全体班组不断提升管理水平,助力公司高质量发展。



月度五型班组表彰现场

11月基地总圆桌座谈会顺利开展

为鼓励员工围绕公司生产发展和经营管理进行建言献策,通威太阳能通过开展基地总圆桌座谈会,不仅营造了团结、温馨、积极向上的工作氛围,也拉近了领导与员工之间的距离,更为公司发展提供了有效助力。未来,通威太阳能将持续打造积极沟通的组织文化,营造幸福职场氛围,让员工在有爱的氛围中不断成长与进取,为公司的发展贡献自身力量。

为切实解答员工工作中的疑问,倾听员工心声,为员工排忧解难,创造积极良好的团队氛围,11月9日至10日,通合新能源组织开展电池及切片项目基地总圆桌座谈会,通合新能源总经理助理罗晓云、郭宪新与60余名员工代表现场交流。

此次座谈会以“击鼓传花”游戏互动开场,让员工敞开心扉,在轻松愉悦氛围下进行。员工围绕工作、生活等各个方面纷纷畅所欲言,提出想法及改善建议。员工围绕工作、生活等各个方面纷纷畅所欲言,提出想法及改善建议。员工围绕工作、生活等各个方面纷纷畅所欲言,提出想法及改善建议。

和疑惑,罗总、郭总及相关部门负责人耐心倾听,认真记录并结合基地实际情况进行详细解答。会后,人事行政部会议记录人员将会议纪要通知到公司所有部门,帮助其他未能参会人员了解问题处理情况和完成时间。

通合新能源将持续立足公司企业文化,搭建基层员工与管理层的沟通桥梁,定期组织开展基层员工座谈会,解答员工在工作和生活工作中的疑惑,以高效行动力解决实际问题,为员工提供坚实保障,增强员工凝聚力和归属感,不断提升员工满意度和幸福感,做到“员工赞、企业赞、社会赞”的绿色能源企业。



基地总圆桌座谈会,为员工排忧解难

安全培训与演练筑牢安全根基

安全生产是一切工作的前提和基础。通威太阳能持续定期开展不同形式的安全培训与安全演练,强化员工安全意识,提高员工紧急处理能力,将安全理念内化于心,外化于行。通威太阳能将始终践行“安全第一,预防为主”的安全方针,为企业的安全生产奠定坚实基础,保障公司安全稳定运行。

11月1日,通威太阳能金堂基地组织开展了企业主要负责人及安全管理人员培训取证工作。此次培训旨在以法律法规为指引,用认真严谨的态度促进公司安全生产标准化各项工作有效开展。

本次培训解读了安全生产法相关内容,明确企业安全生产主体责任,细化解读企业负责人、安全管理人员及企业员工的相关职责,强调了各项安全检查的重要性,明确企业在安全生产过程中的责任。培训后,参加培训的各位领导及员工进行了综合考试,再次加深对各项学习内容的理解。

11月9日是全国第31个消防日,为响应国家“抓消防安全,保高质量发展”的消防日主题,进一步提高员工消防安全意识,提升员工消防知识和消防技能,双流基地、眉山基地、通合项目通过开展消防技能大比拼,提高员工反应速度与紧急处理能力。

在双流基地演练现场,消防技能大赛分为团体接力赛和个人赛,公司各部门共有21支队伍、130余名选手参加。为争夺第一名展开了激烈角逐。随着裁判员一声令下,选手们积极投入比赛,团体赛第一棒选手穿戴C级防护服+SCBA正正式空气呼吸器跑至中点,与第

二棒选手完成击掌,随即第二棒选手穿着防火战斗服携灭火器前往火盆灭火,与第三棒担架组完成击掌,由两人抬沙袋返回终点完成比赛,最终厂务部以优异成绩夺得团体赛第一名,摘得桂冠。在个人赛项目中,参赛选手需在120秒内对假人实施三组心肺复苏+人工呼吸,根据系统判定是否急救成功并评分,最终产品与客户管理部马璐以“双100”成绩夺得冠军。

消防技能比武大赛的精彩瞬间,不仅展现了车间、外围各部门团队成员的紧密配合以及娴熟消防技能,同时也看到各厂部管理团队对属地消防安全的高度重视,充分体现了公司“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”的核心价值观。

11月21日,通威太阳能(安徽)有限公司质量部组织开展硅压机着火应急演练。本次演练为模拟IQC检测期间硅压机设备着火,考验现场员工应对突发事件、自救及现场管理的能力。

演练过程中,员工发现硅压机着火,立即急停设备、告知就近人员撤离、拿取灭火器控制初期火灾,ERT成员紧急集合,有序进行现场扑救、人员疏散及环境确认。最终火情得到及时处理,演练取得圆满成功。



消防演练现场

“2022年度通威集团忠诚员工奖”获奖者

他们是通威太阳能发展历程中的见证者、开创者、建设者,更是初心如磐的“追光者”。如论身居何职,无论身处何方,他们始终与公司、与团队并肩作战,风雨同行。

刘逸飞 安徽公司电池采购部部长助理

2012年加入通威集团,2012~2013年供职于光伏电力事业部,2013~2016年供职于通威太阳能电池营销,2016~2019年供职于通威太阳能电池采购,2020~2021年供职于通威太阳能电池营销,2022年供职于通威股份光伏商务部电池采购。

王刚 成都公司工程部资深工程师

2011年加入通威,从事工程建设管理工作,先后全程参与通威国际中心建设,通威太阳能成都一、二、三期建设,通威太阳能眉山一、二期项目建设。目前积极参与通威太阳能眉山项目建设,之后也会以乐观宽容的心态应急新事物,面对新挑战。

白正懿 成都公司财务共享中心副部长

现为通威太阳能电池板块财务信息部财务共享中心负责人。先后供职于通威农牧板块、食品板块和新能源板块,至今在通威累计工作逾20年。高度认可公司企业文化,敬业爱岗,严于律己,始终怀抱着一颗感恩的心,带着热情积极主动工作。

何龙波 眉山公司计划部部长助理

2012年入职,至今已十年,现任通威太阳能(眉山)基地计划部部长助理一职。十年间,从销售到采购,从采购到计划,从最初的基层员工到现在的部门管理者,信奉的观念始终是“工作最好的奖励就是工作”,并不断跟随公司的变革挑战自己、成长自己。

坚持比方法更重要

眉山公司计划部部长助理 何龙波

今年是我进入公司的第十个年头。十年来,我见证了公司在光伏大军中异军突起,顽强的迎难而上,终究站在行业前列,傲视群雄。

今年是通威太阳能创立的第九年,九年的风雨铸就了九年的成就,九年来的一幕幕和点点滴滴就在眼前,九年意味着什么?2013年公司收购LDK后从87人,从一片荒凉的厂区发展到现在近15000人,370多万平方米的总厂区面积;九年间公司从起步到崛起成为行业巨头;九年间不断刷新历史成绩,征战行业第一,能取得如今的佳绩除了离不开各部门团结合作和努力奋斗外,更重要的是拥有一位优秀的领航员,谢毅董事长,他为通威太阳能的发展制定了“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的核心价值观,为每一个员工树立了简单做人、认真做事、学会感恩、勿忘初心的标杆。始终奉行以标准为基础,客户服务为中心的思想理念,引领着所有人奋发向上,为通威太阳能的高速发展奠定了牢不可破的根基。

一谈到“十年”这样一种漫长的时间概念,一定会让人想到过去,想到未来。回顾自己走过的路,也会展望一下自己接下来要走什么样的路。有人问,在一家公司待十年,是怎么坚持下来的,坦率说,坚持十年,说容易也不容易,十年不短,会有很多动摇和诱惑。首先,要多动脑筋,看清真相,近两年我特别信奉的工作观念是“工作最好的奖励就是工作”。如果做得足够好,将会获得更多更好的工作机会。第二,坚持分享和开放的心态,才能获得良好的延伸。第三,相信坚持比方法更重要,即使方法很笨,只要坚持下去,也依然会取得好的结果,不一味的迷信方法、技巧、工具、捷径,没有坚持,任何方法都不足以创造好的结果。

十年成长满载的是满满的收获,感谢公司给我提供生存的土壤,感谢公司给我提供成长锻炼的环境。今天,当我面对行业、面对社会、面对朋友,对于事业,对于公司我可以侃侃而谈,我们是专业的,我们是最好的,我们自信可以超越一切。

以光为引 践行初心

九年司庆大会上,通威太阳能颁发“2022年度通威集团忠诚员工奖”“模范五型班组奖”

在通威太阳能九年稳健发展的历程中,离不开通威人的辛劳、智慧和创造,他们一路见证着、推动着公司的发展。在通威文化的引领下,他们以每天进步1%严格要求自己,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,高效执行,推动公司高质量发展。他们以光为引,践行初心,在平凡的岗位上做出了不平凡成绩。在九年司庆大会上,通威太阳能特别颁发“2022年度通威集团忠诚员工奖”“模范五型班组奖”,致敬标杆,弘扬榜样力量,书写奋斗华章!

记者 唐小燕 通讯员 刘文静 张宇竣

“2022年度通威太阳能模范五型班组奖”获奖班组

通威太阳能跑出的发展“加速度”,离不开生产一线的“助推器”。一线班组是公司战略执行落地的“冲锋队”,他们使命必达、高效执行。一群人,一条心,一起拼,一定赢!

班组故事

一群人,一条心,一起拼,一定赢!

安徽公司电池四厂生产部B班丝网组 尹冯



安徽公司电池四厂生产部B班丝网组

该班组积极进取、不断创新、勇于奉献,在机台优化、网版寿命提升、降低浆料损耗方面累计创造降本效益1000余万元!



成都公司计划部原料组

该班组团结、务实、高效,2022年在五型班组的5大维度全面建设和发展,平均出勤率始终领先,全员考取技能等级,料账准确率100%。



眉山公司电池二厂生产部A班退火组

该班组以创建“五型班组”为目标,各项综合评分全厂第一,班组多能工达70%,培养出3名组长和多骨干员工,0稽核,0投诉,0安全事故。



金堂公司质量部外观分拣组

该班组不断挑战自我、追求卓越,2022年团队多能工占比从0%提升到60%,学历提升占比51%,全年离职率0%,TQM合理化建议通过7项,全年0违纪,0安全事故。



通合项目计划部备品备件仓

该班组创新务实、精益求精、团结互助,打造出良好的比、学、赶、帮、超”的团队氛围,四级工占比高达60%,先后获得2次“优秀五型班组”称号。



通合项目切片一厂生产部粘棒A班

该班组踏实、严谨、有毅力,他们团结一致、争创一流,不断突破产能、效率和质量的挑战目标!

88天,在182的改造中,我们持续奋进、精益求精;923天,从一线到基层管理,我们享受奋斗,不断超越自我。还记得182改造前期正是公司刚推行五型班组建设的时期,当深入了解公司五型班组建设目标,熟悉五型班组建设要求后,我对班组建设豁然开朗:要建设好五型班组,就是要把我们各自散乱不成章法的管理模式通过标准化、规范化的工具,形成一个成熟的班组管理方式,通过五个维度去深度思考班组管理过程中的可优化项,从而形成一套标准的班组管理手册。班组长作为最基层的管理者,自身的素质和管理水平很大程度上影响着整个班组建设,改变是艰难的,但是一旦改变,收获就会非常显著。在导师和领导的耐心指导下,我们的五型班组建设成果硕果累累。

我将从技能提升、安全管理、人员管理、降本增效分享丝网组的成长历程。

首先,在班组人员技能提升方面,我们保持互帮互助,共同进步的原则。

我们朝着五型班组方向和班组慢慢成长,我们逐步成长为电池四厂生产部的核心力量,全组员工也是以五型班组建设为中心,从而向工作的点点滴滴指标看齐。丝网工序作为核心岗位因涉及的指标较多,例如一些因人员操作导致的EL断栅,印刷不良等批量不良。

因此我们感受到多能工的培养是重中之重,后来我们制定了规范的操作流程,对员工进行全方位的培训。圆满完成各项指标,老员工以老带新,一对一指导,避免一些人为低级错误的发生,提升全员多能工。当然培养多能型人才的同时,也为公司其他岗位需要提供人才的同时,半年度也输出设备技术员1名和工艺技术员1名,我也倍感欣慰。

其次,在安全管理方面,时刻以“安全第一,预防为主”的原则。

提起安全让我想起IGV小车刚开始使用前期发生的一个小故事,在工作中小刘由于一时疏忽碰撞到IGV小车,导致脚部擦伤,发生后我们把小刘送到医院,伤口得到了及时的处理,没有大事。作为一线班组管理者,事后我们总结经验,并把事情的起因和严重性后果分析清楚给他讲解,后来我们两每次谈起这件事,小刘都心怀感激,明白了安全不能忽视。目前小刘也和我一起工作了2年多,现在也成为一名储备组长。现场我们也会定期对全体人员进行危险源认知,我们也习惯性的宣导安全知

识并实操演练,因为我们的张前部长每天开会说的首要事情就是安全,告知我们不是因培训而培训,而是要做到人人知安全、人人重安全,提高全体人员处理对危险事件的能力,弘扬我们班组的口号“安全生产,高质高效”,没有了安全,其他都是泡沫,同时我们班组也是在积极的带领和配合下,做到了全年0事故。

第三,在人员管理方面,积极激励和关爱奋斗者的原则。

我们跟着五型班组学习的脚步,打造氛围型的班组,秉承以服务员工为主,做到相互尊重,换位思考,形成一个良好的工作氛围,班组本季度出勤率也达到了100%,离职率方面作为车间核心岗位也做到了控制在离职率范围之内,并且7、8月份做到了0离职,然后通过网版寿命激励发放奖品,给大家营造一个比、学、赶、超的工作氛围,提高员工工作的积极性和战斗力,最后,在降本增效方面,坚持用心工作、用智慧工作。

在改造初期,我们从生产自身改善出发,找到问题点,推动设备、工艺进行改善,最终我们在提升正电版网版寿命方面,为公司一年节约成本36万元;在减少过滤浆料降低损耗方面,为公司一年节约成本28万元;在降低浆料单耗方面,为公司一年节约成本94万元。

在为期10个月的班组建设中,我们共提报TQM改进项目3个,合理化建议7个,在机台的优化、网版寿命提升、降低浆料损耗方面为公司创造价值约1000多万元,俗话说“锅里有了米,不愁碗里没有饭”,降本增效,尽我们的力量,为公司的效益添砖加瓦,创造最大价值。

班组是通威太阳能最小的经营单位,对公司的发展起到的关键性作用,只有大力推进班组建设,班组成员充分发扬不怕苦不怕累的精神,才能不断提升班组的战斗力,更好更稳地促进生产经营,为公司持续创造价值!下面是我们的团队风采,他们朝气蓬勃、乐观向上、人员0失误、执行力100%、出勤率100%。

一群人,一件事,一条心,一起拼,一定赢,我们班组仅是众多兢兢业业的班组之一,背后有更多来自双流、眉山、金堂、通合的优秀班组,我作为一万多名一线员工的代表,首先感谢公司领导对我们的栽培,让我们能够提升个人价值和班组整体的精神面貌,最后祝愿我们通威太阳能生日快乐、勇创辉煌!



谢毅董事长与大家共同分享生日蛋糕



齐声呐喊送生日祝福



谢毅董事长与中高管团队共游文化街区

相识已9 未来可期

通威太阳能隆重举行九年司庆系列活动

11月18日,通威太阳能9年司庆系列活动隆重举行。活动现场,大家通过参与员工趣味运动会决赛、共游文化街区、参与互动游戏、打卡美食集市等各种方式分享喜悦,实现互动沟通,形成文化交流。其中,文化街区作为本次司庆的特别策划活动,通过提炼和传承公司文化精髓,围绕九年主题展开,盖章打卡含“5大基地展示区”“一封家书区”“合影区”“摄影漫画区”“抽奖区”“美食集市”“生日蛋糕区”“祝福区”在内的8个特色分区,在游戏中交流互动,感受凝聚力量,分享生日喜悦。丰富多彩的庆祝活动,赢得了领导员工的一致好评;声声生日祝福,传递着大家对公司发展的美好祝愿。立足新起点,通威太阳能将继续享受奋斗、笃行不怠、聚力前行,书写新的篇章!

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷



员工踊跃参与文化街区游戏打卡



心愿墙挂满员工对公司的生日祝福



声声祝福

过去的辉煌不容忘记,美好的明天需要奋斗。在激烈的市场竞争环境中,我们依然面临很多的挑战。愿我们再接再厉,努力向前,再创新的辉煌!

——安徽公司 左亮

历9年风雨探索路方显英雄图, 竭尽品牌之能事,共筑辉煌看通威! 祝愿通威太阳能未来创新不止,扬帆起航。我相信通威太阳能一定会持续健康发展,我愿真诚陪伴。

——成都公司 杨国俊

成功和欢笑,泪水和苦恼,拼搏和支持,宽容和自豪,点点滴滴都是我们一起品味分享。在这个崭新的时刻,衷心祝福我们通威公司的前途更美好!

——眉山公司 陈淑

通力合作人团结,威望素著绝不跌,生龙活虎意志铁,日新月盛永不歇,快马加鞭情绪烈,乐在其中心感愜!

——金堂公司 陈宇

9年易春秋,风华正茂;9载耕耘,硕果累累。恭祝通威太阳能9岁生日! 追光逐梦路浪行,让我们在新的征途中再谱新篇!

——通合项目 文陆军



聚光趣味文化街区成为司庆当日打卡地标



司庆当天员工纷纷打卡街区