



跑出“双碳”征程加速度

眉山市委书记胡元坤率领眉山市 2023 年一季度项目投资拉练活动组调研彭山基地

1月29日,省发展改革委公布了2023年四川省重点项目名单,涵盖新开工项目236个,续建项目464个。作为今年续建的省重点项目,1月31日,眉山市2023年一季度项目投资拉练活动组走进眉山天府新区,实地调研了通威太阳能彭山基地项目。

记者 唐小燕
通讯员 李希冉



眉山市委书记胡元坤听取通威太阳能彭山项目建设情况介绍

1月31日,眉山市2023年一季度项目投资拉练活动组莅临通威太阳能彭山基地调研,眉山市委书记胡元坤,市委副书记、市长黄河,市人大常委会党组书记、天府新区眉山党工委书记刘先伟等领导参与此次调研,通威太阳能副总经理宋泉热情接待并陪同参观。

调研现场,胡元坤书记一行听取了有关眉山天府新区项目投资及“制造强市攻坚战”的项目推进情况汇报以及通威太阳能彭山基地项目建设情况,并就项目推进中存在的问题亟待解决事项进行重点调研。

胡元坤书记指出,眉山天府新区项目投资增速快、贡献大、产业项目实现了实质性起步。在下一步工作中,要深

入思考、认真研究,要以积极态度、奋进姿态和务实精神,推动制造业高质量发展,确保经济社会平稳健康。

目前通威太阳能已在眉山形成双基地发展格局,通威太阳能眉山基地是眉山市首个百亿企业,为眉山市着力打造有影响力、有支撑力的绿色低碳优势产业集群提供了强力支撑。

彭山基地作为通威太阳能又一重要项目,在眉山市委市政府的关心支持下,一期项目正紧锣密鼓地有序推进中,该项目的正式建成投产将进一步扩大通威在高效晶硅电池产业的规模优势,推动实现公司战略发展目标,助力地方经济实现高质量发展,持续为双碳目标贡献通威力量。

通威太阳能荣获 2022 年度“通威集团董事局主席特别嘉奖”等荣誉

本报讯(记者 唐小燕)1月17日,通威集团2022年工作总总结暨2023年工作计划会隆重召开。在当天的年度表彰环节中,通威太阳能荣获“年度十佳标杆公司”,安徽公司、成都公司、眉山公司、金堂公司、通合项目荣获“年度英雄团队”,通威太阳能管理团队荣获“通威集团董事局主席特别嘉奖”。

2022年,面对高温与疫情双重挑战、跌宕起伏的市场环境,通威太阳能始终牢记“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”,经受住了重重考验,以永不懈怠、只争朝夕的精神,真抓实干、抢干快干,不断深入推进精细化管理,实现量利双增,累计出货量超120GW,连续7年成为全行业盈利最强的公司。

央视财经频道《经济信息联播》聚焦 通威太阳能春节福利保障

本报讯(通讯员 代丹阳)1月15日,央视财经频道《经济信息联播》以“四川成都:光伏企业赶工期 涨薪补贴待遇留人”为题,聚焦通威太阳能员工春节留岗补贴及福利保障,点赞公司“以人为本”的企业关怀。

报道指出,正是新春佳节之际,通威太阳能热火朝天忙生产。在智能制造生产车间里,数百台智能小车来回穿梭运输物料,一片片灰色硅片经过制绒、刻蚀、镀膜等工序成为电池片。当问及春节期间留岗人员福利待遇时,通威太阳能金堂基地总经理助理庞三凤向央视记者介绍:“春节期间会结合公司实际生产的情况进行轮班,对留岗员工有相应的福利补贴,让员工安心留岗。”

通威太阳能始终以来、关爱员工为宗旨,在日常的工作生活中为员工提供源源不断的福利保障,满足员工对美好生活的期待,增强员工幸福感、归属感、获得感。新春佳节,公司不仅准备了丰盛的春节福利餐及留岗补贴,还有新春游园会、惊喜抽奖、同看春晚等各式各样的活动,蕴含着公司对大家的浓浓关怀与诚挚感激。未来,通威太阳能将坚持“以人为本”,以构建和谐稳定的劳动关系,发挥大型企业先锋模范作用,为推动经济绿色可持续发展贡献力量。

成都制造强市领导小组办公室、成都市商务局向通威太阳能发来感谢信

本报讯(记者 唐小燕 通讯员 杨毅蔚)1月18日,成都制造强市领导小组办公室发来感谢信,对通威太阳能在成都市“保民生”“促生产”“创新高”等方面作出的突出贡献给予高度评价,并勉励公司再创佳绩。感谢信指出,在刚刚过去的2022年,面对多重困难叠加、多种风险交织,通威太阳能迎难而上,积极践行使命担当,让利于民,守住“保安全”“保民生”“保重点”的底线;疫情管理期间,高效实施“防疫泡泡”的闭环生产模式,确保了防疫不松、生产不停、链条不断。

又讯 1月19日,成都市商务局发来感谢信,点赞通威太阳能积极推进成德眉资工商企业和法务机构共画产业“同心圆”、共兴法治“生态圈”。此前,天府中央法务区法务机构服务成德眉资工商企业对接会圆满举行,应成都市商务局等主管部门邀请,通威太阳能作为成都地区唯二受邀的两家推介企业之一参加会议,通威太阳能法务部部长谢唯伟作为公司代表参加会议,并在会上做企业推介。感谢信指出,本次会议,在社会各界产生了广泛的影响。会议的成功举办,得到了贵企业的大力支持。向通威太阳能的辛勤付出致以诚挚的谢意。未来,通威太阳能期待能与外部优秀法律资源、单位有更多的互动和交流,为通威太阳能的高质量发展提供有力支撑。

胸怀凌云志 载梦赴新程

通威太阳能 2022 年度核心管理干部述职会议隆重举行

1月4日,通威太阳能2022年度核心管理干部述职会议在通威国际中心召开。通威集团董事局刘汉元主席出席并作重要指示,通威集团总裁王斌,通威股份董事长、CEO谢毅,副董事长严虎,副总裁、永祥股份总经理李斌,总裁助理刘舒琪,监事会主席邓三,总裁助理、通威太阳能(合肥)有限公司总经理董圣义,光伏首席技术官那国强博士等出席会议。通威太阳能总经理周华携公司全体高管作2022年度述职报告及2023年工作规划。

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷



通威集团董事局刘汉元主席作重要指示



通威太阳能 2022 年度核心管理干部述职会议现场



通威股份董事长、CEO 谢毅现场发言

会上,通威太阳能眉山公司总经理助理姚睿,安徽公司总经理助理顾峰,金堂公司总经理助理庞三凤,通合新能源总经理助理郭宽新、罗晓云,成都公司总经理助理蒋卫朋,通威太阳能总经理助理陈君、副总经理宋泉、总经理周华,先后结合年度经营规划,汇报关键指标降本增效等工作业绩及亮点,总结全年经营管理得失,并对2023年重点工作及目标予以展望。

通威太阳能总经理周华汇报时表示,2022年,通威太阳能不断点亮新坐标;成为行业首家高效晶硅太阳能电池全球出货量累计突破100GW的公司,经营业绩创公司成立以来的历史新高。2023年,公司也将面临行业竞争、产品同质、人才紧缺、布局优化等新一轮多重挑战。面对新挑战,公司全员将秉持

“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”理念,不断提升产能优势、成本优势、技术优势、品牌优势,在大浪淘沙的光伏市场中继续做强,勇立潮头。

谢毅董事长在发言中表示,面对高温限电、疫情防控等重重困难,通威太阳能经受住了市场检验,各项关键指标不断保持行业最优水平,取得了历史最好成绩,用实力证明了成功不是偶然,并代表通威股份董事会和管理总部向太阳能公司全体干部员工表示诚挚祝贺和衷心感谢。成绩终将成为历史,希望太阳能公司在通威新能源产业链充分发挥承上启下、协同支持的作用,干部员工每天进步1%,继续提升自我要求,做到知己知彼,继续保持和竞争对手的差距,将通威文化和主席管理理念落到实处。

刘汉元主席作重要指示时表示,经过九年发展,通威太阳能走在行业前列,2022年再次取得了令人瞩目的成绩,向大家表示热烈祝贺和衷心感谢。全面落实质量管理体系,全员参与过程质量控制,每一个员工都站在各自岗位角度思考如何改进提升,通过技术改进、工艺流程优化、成本领先等举措,推动每一个阿米巴实现组织效率最大化,这是太阳能持续多年进步的核心动力之一,希望各经营主体进一步加强交流,不断借鉴学习。面对行业现状和技术迭代趋势,主席要求技术团队、生产团队和商务团队共同思考如何把握2023年技术路线的节奏,并进一步提升经营效率。希望通威太阳能在市场工作中取得更好成绩,赢得行业更多认可,祝福大家在新的一年高歌猛进、卓有成效。

荣誉加载 聚力未来

通威太阳能荣获多项国家级、省级殊荣

作为全球电池片环节领先企业,通威太阳能在绿色发展、标杆引领、精益管理、保生产促就业等方面,获评国家工信部“智能光伏试点示范企业”、“四川外事参访重点单位”,并荣获2022中国好伯乐“年度影响力雇主”奖,荣列2022年四川省绿色制造名单。多项国家级、省级殊荣,充分展现了公司领先的发展实力。



通威太阳能眉山基地获授“四川外事参访重点单位”(左一)

记者 唐小燕
通讯员 王丽丽 徐忠琴 段惠婷

1月,国家工业和信息化部网站完成了对《智能光伏试点示范》企业名单(第三批)的公示,作为全球光伏行业智能制造样板和示范企业,通威太阳能眉山基地获评“智能光伏试点示范企业”。此次获评是对通威太阳能技

术先进、附加值高、市场竞争力强等方面的实力认证,也充分证明了公司在产业规模、生产智能化、信息化的竞争力,对推动通威太阳能打造全球最大规模和全球最先进的“智慧工厂”,夯实行业龙头地位具有重大支撑意义。通威太阳能将以此为契机,继续实现智能光伏创新驱动,加强自主研发,提升产业创新能力,不断壮大产业规模,形成特色鲜明、工艺技术和生产线最先进的光伏产业集群。

1月17日,四川外事办举办第二批“四川外事参访重点单位”授牌仪式,通威太阳能眉山基地被授予“四川外事参访重点单位”铭牌,省外事办主

任崔志伟为通威太阳能眉山基地授牌,眉山基地总经理助理姚睿代表公司领奖。通威太阳能将坚定落实国家“双碳”战略,大力发展太阳能光伏产业,走自主创新、绿色发展之路,发挥好授牌单位作用,主动推进四川对外友好交往与务实合作,切实服务四川经济社会发展和对外开放。

1月21日,2022中国好伯乐元宇宙颁奖盛典在线上举行,公布了2022年“中国好伯乐”年度奖项获奖名单。通威太阳能从150多家参赛企业中突出重围,获得“年度影响力雇主”殊荣,同获此奖的有正大集团、友邦保险等26家企业。

新春开新局 奏响“奋进曲”

通威太阳能全面发力,奋进十年新征程



通威太阳能举行新春开门红仪式,向着2023全新出发

通威太阳能10年庆特别报道

2023年,通威太阳能迈入十年发展新征程。新春伊始,公司从人才培养、安全生产、凝心聚力等多维度全面发力,为兔年奏响高昂奋进的“开场曲”。伴随着各基地的新春“开门红”仪式的举行,公司全员抢抓新年开局的大好发展机遇,铆足干劲,全力投入到紧张而繁忙的生产经营中,车间生产线处处呈现出如火如荼的繁忙景象,红红火火开启十年新征程。

记者 唐小燕 通讯员 赵欣 程瑶 吴灵君 苟婷 徐璐瑜 邱春

厚植沃土 高效赋能

告别2022,通威太阳能技术序列夏季培养班、技术序列储备3-6职等夏季培养班、关键岗位人才培养项目夏季班等迎来顺利结业,并开展了2022年终员工综合技能评定以及2023年度人力制度宣贯会。未来,公司将秉承“从业务中来,到业务中去”的培养理念,持续做好人才培养工作,为公司蓬勃发展添砖加瓦。

在技术序列夏季培养班结业仪式上,通威太阳能总经理助理陈君指出,人才带教是将经验变成知识,是专业赋能到文化传承,学习是长期主义,避免功利心态,学习的重点是成果的输出和落地。陈君总表达了对人才发展工作的肯定,对人才梯队建设的认可,入班培养只是学习的一种方式,结业并不代表学习的结束,希望大家在未来继续保持学习的热情,在通威快速发展的道路上,抓住个人机遇,实现职业生涯的新发展。

2022年终员工综合技能评定,从理论、实操、绩效、日常综合表现多个维度对参考员工进行考核,通威太阳能各基地共计8485名员工参与到评定考核中,参考率达98.84%,最终7974员工获评等级。同时,通威光伏学习中心结合员工综合技能评定等级、司龄、学历情况进行了津贴核算,该津贴将在员工2023年1月份工资中开始体现。

为了加强员工对2023年人力资源各项制度的理解与支持,通威太阳能各基地先后组织召开专场人力制度宣贯会,各部门负责人及员工代表近400人次参会。本次宣贯会主要围绕政策解读与现场答疑展开,涉及2023年人才招聘、人才发展、薪酬福利、绩效考核等各项制度,并着重强调了2023年的新增制度及2022年制度的优化改善部分。

参训人员纷纷表示,通过此次培训,对公司2023年的新制度有了全景的认识。后续,公司人事行政部将进行全员线上课程推送,帮助员工进一步理解相关政策。未来,通威太阳能将结合业务发展,持续完善人力制度,为公司蓬勃发展添砖加瓦。



2022年终员工综合技能评定现场

凝聚共识 蓄力前行

为深入学习贯彻刘汉元主席在2022年通威太阳能核心管理干部述职会议上的重要指示,通威太阳能组织各干部员工深入学习领会,全面贯彻落实学习要点,以更加饱满的工作热情和一往无前的奋进姿态,通力合作,赢战2023!

1月13日至18日,通威太阳能组织中高管团队及各体系、各部门全员开展线上线下学习活动,深入学习领会重要指示,分享交流环节,各基地现场参会的中高管结合本次学习及工作实际,纷纷就清晰部门定位、创新工作方式、加强学习交流、讲话内容对自身及部门未来努力方向的启示等方面的学习感悟和心得进行分享,为公司进一步实现高质量发展指明方向。

通威太阳能管理团队表示,公司全员要时刻保持战战兢兢、如履薄冰的状态。如今行业同质化越来越严重,我们和其他竞争者差距越来越小,我们可以找理由,但市场不相信理由,我们要坚持对标,看清自己的位置,明白自己需要提升改善的空间。

本次学习采用线上线下相结合的形式,让公司管理层及全体员工对主席指示有了更深刻的认识。

通威太阳能也将以本次学习为新起点,全面贯彻落实学习要点,多措并举,精进赋能,以更加饱满的工作热情和一往无前的奋进姿态,通力合作,赢战2023!

1月30日,通威太阳能组织开展2023年度开年学习会,合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目现场共计473人参加学习。各基地参会中干员工及启航生将刘汉元主席和谢毅董事长的讲话内容融入工作实际,纷纷就工作提质增效、技术创新改善以及讲话内容对自身及部门未来努力方向的启示等方面分享了学习体会和心得。

通威太阳能各基地员工将持续认真贯彻并落实主席讲话精神,结合公司要求及自身工作情况,对标对表,强化危机意识,在保持个人与集体紧密相连的前提下以蓬勃的精神和昂扬的态度助力公司向宏伟发展的蓝图奋力迈进。



2023年度开年学习会现场

圆桌分享 共话发展

通威太阳能通过每月开展的总经理圆桌会,进一步加强了公司高管与员工之间的有效沟通,让员工了解到公司经营情况及整体发展规划,感受到公司的重视和关怀。

为提升团队凝聚力,增强员工归属感,营造良好积极的团队氛围,1月以来,通威太阳能各基地相继召开月度总经理圆桌会,各基地负责人参会并与各部门员工代表沟通交流。

会议包括员工问题答复、自由分享、基地负责人讲话三个环节,整体氛围轻松和谐。人事行政相关负责人针对员工们重点关注的问题逐一进行详细解答。员工代表们用真挚的言语和诚恳的态度,纷纷讲述了衣食住行、薪酬福利、教育培训、公司发展等方面的具体疑问,同时也提出了各种想法和建议。基地负责人鼓励大家

珍惜公司平台和高速发展的机会,以饱满的热情、良好的状态投身到各自的工作岗位中,敢于钻研,勇于创新,不断提升个人综合能力,拓展个人发展空间,为公司、为社会创造更高的价值,进而实现自我价值的提升。

未来,公司将持续做好相关工作,充分发挥圆桌会影响力,为基层员工与管理层沟通搭建桥梁,进一步完善公司各项管理制度,营造良好的工作环境,提高员工满意度,充分调动员工工作的积极性、主动性、创造性,促进全员凝心聚力,推动公司高质量发展。



成都工业职业技术学院校领导一行参观通威太阳能

校企交流 共谋未来

为促进产教融合,加强校企合作,通威太阳能积极与各高校、社区开展沟通交流,分享通威太阳能人才发展体系,同时展示过往校企合作的成功案例,并探讨订单班合作的可行性。推动校企双方互相渗透、互相支持,共同培育兼具理论与实践并重的高素质技能型人才,真正实现“学校、企业”双赢。

1月16日,成都工业职业技术学院、四川省金堂县职业高级中学叶如舟副院长一行莅临通威太阳能双流基地进行座谈交流,通威太阳能总经理助理陈君热情接待。叶如舟副院长一行对院校发展历史、院校学科特色,以及院校毕业生情况进行介绍,并就公司的基本情况、人才培养体系、薪资福利等相关情况进行着重了解,人事行政部相关负责人一一进行解答并分享了通威太阳能人才发展体系,同时展示过往校企合作的成功案例,并探讨订单班合作的可行性。

陈君总表示,通威太阳能作为发源于四川的本土企业并逐渐成为全球领先的太阳能晶硅电池生产企业,人才是其中重要支撑,而产教融合、加强校企合作无疑是引进优质人才的强有力途径。叶副院长一行对此高度认可,并表示将全力促成“通威订单班”合作事宜,创建具有通威特色的校企合作模式。最后,双方就学生就业与实习、订单班建立等内容达成初步合作意向。

1月11日,通威太阳能双流基地总经理助理蒋卫朋受邀前往空港新居民大学参加授课活动,为双兴社区职场员工带来一场别开生面的《企业即人-通威太阳能与员工共发展》课程。蒋总就大家“如何进入大厂”“通威企业如何培养人才”的疑问,介绍了通威太阳能的人才招聘流程、公司需要的候选人特质以及公司人才培养模式。

在成都市双流区,正创新开启一项新改革示范——探索基本公共服务与常住人口挂钩,推动公共资源按常住人口规模配置。这种背景下,双流区率先示范,以“办大学理念办社区”,建成全省首座空港新居民大学,为产业工人和新居民打造成长新平台。

通威太阳能坚持员工成长与企业成长同频共振,持续以“打造公司人才梯队,建设新能源产业人才培养基地,助推企业文化落地,保障战略目标达成”为使命,对内持续优化人才培养体系,实现公司与员工、公司与社会共发展,共提升。



基地总圆桌会现场

紧抓安全 筑牢防线

为保障春节安全生产稳定运营,各项安全管理工作顺利有效推进,通威太阳能相继开展包材起火应急演练、杜邦十大安全理念分享交流会、灭火器现场实操培训、硅压机着火应急演练、安全大检查等,为公司的安全生产保驾护航。

2023年春节来临前,通威太阳能贯彻《安全生产法》对节前检查的要求,各基地相继开展春节节前安全大检查。安全环境部会同各部门,成立检查小组对电池生产车间、厂务系统、仓库、宿舍、食堂等公司生产和生活区域进行检查,检查内容包括生产区域设备安全状态、特气与化学品系统安全运行、化学品仓库合规性储存、现场安全生产管控措施执行、尾排系统/空调系统和排风系统等设备运行情况、员工岗位应知应会、食堂天然气使用、人才公寓用电及消防设施等方面内容。

在检查过程中,检查组成员对各属地责任人指出,一定要加强现场监督,详细、全面地检查,有效防范和杜绝安全事故的发生;针对检查过程中发现的不能立即处理的隐患,要求采取管理或者技术手段进行管控,降低风险,持续跟进整改。此次春节节前安全生产检查的开展,进一步夯实了公司安全生产基础,真正将“防危重安”的企业文化理念落到实处。春节将至,通威太阳能将坚持安全工作常抓不懈,始终保持危机意识,严格落实各项安全管理规定,为公司安全稳定生产保驾护航。



消防应急演练现场

凝聚磅礴力量 书写崭新篇章

通威太阳能 2022 年度表彰大会隆重举行

在刚刚过去的2022年,面对多重困难叠加、多种风险交织,通威太阳能全体干部员工,迎难而上、砥砺前行,经受住了市场考验,取得了历史最好成绩,用实力证明了成功不是偶然,创造了一个又一个的奇迹。前程壮阔,奋斗以成。通威太阳能的市场地位属于公司每一个人,每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。为致敬奋斗者,通威太阳能举行各项表彰活动,树立榜样标杆,凝聚发展力量。

记者 唐小燕
通讯员 尹晓婷
宋露
文燕



通威太阳能 2022 年度表彰大会现场

通威太阳能开展 2022 年度表彰大会

为树立争先创优的企业文化,表彰先进、树立榜样,1月12日,通威太阳能2022年度表彰大会隆重举行。通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目优秀员工及优秀团队代表、各部门员工代表现场及视频参会,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、总经理助理陈君及各基地负责人出席活动并为优秀员工、优秀团队颁发奖项。

2022年评优共设“岗位标兵”“岗位能手”“岗位之星”“宣传之星”“安全标兵”“未来之星”6大个人奖项及“最佳成本贡献部门”“安全生产先进部门”“人才培养贡献部门”“企业文化践行模范部门”“最佳业务支持部门”及“年度最佳五型班组”6大优秀团队奖项,共有216人、27个部门被评为优秀员工、优秀团队。获奖个人及团队代表先后发言,感谢公司的认可和鼓励,同时对未来的工作充满干劲,表示要以

敢战、能战、善战的奋斗者精神继续勇往直前,为光伏事业的发展贡献更多力量。大会现场,周华总首先对每一位奋斗在一线的通威家人表示感谢。2022年,在面临高温限电、疫情防控等重重困难的特殊一年里,通威太阳能经受住了市场考验,取得了历史最好成绩,用实力证明了成功不是偶然,创造了一个又一个的奇迹。取得这样优异的成绩,离不开每一位员工的辛苦付出。希望大家面对全新的2023年,能够持续放平心态、认清自我、脚踏实地、持之以恒,争取更大的突破,取得更大的成绩。

回顾2022,我们共创佳绩;展望2023,我们再创辉煌。未来,通威太阳能员工将继续用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,用更大的信心、决心、恒心,为实现光伏改变世界的使命而砥砺前行。



2022 年度“岗位能手”获奖代表合影留念



通威太阳能总经理周华为双流基地 2022 年度“最佳成本贡献部门”颁奖



2022 年第四季度金堂基地获奖五型班组合影留念

2022 年第四季度五型班组评优

2023年1月,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目分别开展2022年第四季度五型班组评比暨班组建设专项赋能培养项目夏季班结业仪式,通威太阳能总经理助理陈君、双流基地总经理助理蒋卫刚、金堂基地总经理助理虎三凤、眉山基地总经理助理姚菁及相关厂部负责人出席活动并颁奖。

2022年班组建设专项赋能培养项目夏季班总合格结业320余人,合格率87.75%。半年来累计评选出216个月度五型班组、11个季度五型班组、10个最佳五型组长、8个最佳五型班组、14个最佳成长学员,累计发放奖金41万余元。

活动现场领导高度赞赏了五型班组建设在2022年取得的优异成

果,对获奖个人和班组表示祝贺。同时指出,五型班组的建设离不开班组成员的共同努力、班组管理者们的尽心尽责,也离不开人事部的大力支持。希望后续各部门、班组在“比学赶帮超”的文化氛围下,不断深入推进五型班组建设,向打造有通威太阳能特色的五型班组目标持续奋进。

2023年,通威光伏学习中心将在公司及各级领导的大力支持下,持续优化五型班组评比机制,通过机制牵引、人才赋能、团队激励等措施,提高全员五型班组建设意识。同时在多渠道、多平台传播五型班组标杆价值,为持续建设班组间“比学赶帮超”的文化氛围提供助力,为公司的快速发展输送更多高质量五型班组。

中威新能源开展表彰评优活动

为进一步提升研发效率,降低成本,树立标杆,表彰先进,鼓励员工持续提升,1月5日,中威新能源组织开展“大干100天,再上新台阶”总结会议暨表彰活动,通威太阳能光伏研究院院长刘正新参会。

会议现场,各部门首先围绕“大干100天,再上新台阶”主题,结合数据、图表、案例对团队与个人取得的成果进行详细汇报,对新年工作计划进行展望。表彰现场,刘院长对本次“大干100天,再上新台阶”活动中大家所付出的努力表示肯定,对大家研发效率、量产效率、组件功率等方面取得的成果表示赞许与祝贺,并指出,在本次活动中所涌现的优秀团体和个人,不仅应进行表彰,更要组织学习,带动全员共同提升,充分发扬通威人团结拼搏、勇于担当的精神。

回首2022,征途漫漫,意义非凡,展望2023,不忘初心,再攀高峰。新的一年,全体中威人将继续保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作态度,勇往直前的实干精神,加强内外合作,为工艺提效、效率提升、技术创新作出更大贡献。

奋斗者说

在2023年新春佳节之际,通威太阳能干部员工毅然坚守在生产第一线,全力以赴赶生产、保进度。新春钟声敲响,万家灯火点亮。坚守一线的员工,舍小家为大家,在平凡岗位上做着不平凡的贡献,用执着坚守诠释责任担当。

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷

生产不停工 坚守不打烊

春节坚守一线,通威太阳能员工全力保障生产



黄明智
合肥基地厂务部

我们的任务就是进行废气洗涤塔除雾层填料检查,假如填料粘性灰尘过多,需及时更换填料或者把填料取出来清洗,保障设备正常运营。



施进
双流基地安环部

春节留岗期间,每天都要对消防电磁压力表检查,在排除安全隐患的同时,确保各项指标稳定,为复工复产做好充足准备。



曹程、上官名鑫
眉山基地电池三厂设备部

对镀膜工序装卸片设备六轴机器人点位进行示教讲解,精心维护,精细检修,保障设备稳定运行。



廖永杰
金堂基地电池三厂生产部

春节前,通威太阳能金堂基地订单已排满。春节假期,本地同事们主动申请留岗加班,回家比较方便,再加上公司额外的补贴比较高,等工友们回来后,同事们再错峰休假。



张源林
通合项目安环部

安全无小事,消防设备设施巡查既是每日的“必修课”,也是每年春节须全力以赴的“大考”。因为有安全,才有一切。



罗李勋、侯宇超
彭山基地工程部

通威太阳能彭山项目一期,预计在2023年7月底投产。为了保障项目顺利投产,施工现场马不停蹄赶进度。巡检时,看着新项目逐渐成型,我们感到由衷的自豪!



通威太阳能园区内年味浓浓

在一起，就是年

通威太阳能暖心举措让员工安心过“好”年

满满福利

为感谢大家过去一年的辛勤付出与贡献,向广大员工送去切实关怀与新春祝福,通威太阳能为广大员工送上沉甸甸的新年大礼包,向员工及家人致以新年的问候与满满的祝福。同时,各基地还特别策划组织了“瑞兔迎春 欢度除夕”游园会、写福字挂春联送祝福、投壶套圈赢礼品、惊喜抽红包、齐看春晚、包饺子、开门喜礼等一系列丰富多彩的活动,让员工们在公司也能过上一个开心年、暖心年!

虎年辞岁寒风去,兔年已至春风来!通威太阳能根据生产需要制定各基地放假方案,同时结合实际情况通过提前调研、精心策划,制定了包括派发惊喜红包、春节礼包、返岗激励、留守补贴、开工红包、春节福利餐、回家专车等在内的一系列福利及保障措施,让始终与公司共奋进的通威家人们无论返乡归家,还是留守生产、建设一线都能过上一个安心年、暖心年!通威太阳能高管团队牵挂着坚守一线的干部职工,春节期间,深入各基地看望慰问干部职工并派发节日红包,为大家送来节日的问候与新春的美好祝福。

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷



四川省总工会党组成员、副主席彭闻慰问通威太阳能一线员工



春节期间,高管团队慰问一线员工



定制的兔年“阳光仔”获得大家分外喜爱



高管团队为春节坚守员工派送红包

欢度除夕

在通威太阳能,对于坚守岗位就地过节的员工,就地过年从来不代表将就过年。除夕夜,公司为留守员工们准备了美味可口的年夜饭及春节福利餐,年年有“鱼”、吉祥三“宝”、花开全时、黄焖兔、粉蒸排骨、官保鸡丁、小火锅……大家围坐在一起,与同事们一起同享美食、共度佳节,感受不一样的“家”的味道与关怀。



共同包饺子,准备年夜饭



为新年的到来共同举杯



感受关怀的员工们凝聚满满的斗志

暖心慰问

春节期间,通威太阳能高管团队先后深入合肥、双流、眉山、金堂、通合等基地看望慰问坚守在岗位一线的员工。每到一处,详细询问员工就地过节、工作排班、福利保障等落实情况,对大家节日期间坚守岗位、拼搏奉献的精神表示高度肯定,为大家送上暖心的节日问候与祝福,对广大员工的辛勤付出和家属的默默支持致以衷心的感谢。



大家积极参与套圈、挂灯笼等新春活动