

奋进勇争先 迎战新目标

通威太阳能全面推进生产经营和项目建设节点目标



通威太阳能举行 2023 年第一季度管理工作会

在 2023 年第一季度管理工作会上,管理者们将清思路、规划措施、迎战市场,锚定全年目标不放松;在彭山基地项目建设一线,大家争分夺秒,赶工期、抢进度,奋力跑出项目建设加速度;为切实加强 2023 年全国两会期间厂区安全防范工作,各基地全面排查安全隐患,到期整改率 100%,并签订 2023 年度安全环保责任书;在与行业开展交流学习中,技术迭代、数字赋能、绿色发展,持续为公司发展注入强劲动能!

记者 唐小燕 通讯员 侯晓 雷思思 刘芮



2023 年 2 月,彭山基地建设现场如火如荼

锚定提质增效 夺取全年目标

面对 2023 年市场的不确定性,为更好的捋清思路、规划措施、迎战市场,达成全年经营目标,2 月 17 日,通威太阳能特组织召开 2023 年第一季度管理工作会,通威太阳能总经理周华携全体高管及管理平台部门负责人出席会议。会上,管理平台计划部、产品与客户管理部、制程整合部、财务信息部、人事行政部相关负责人,从年度经营目标出发,分别汇报了各条线

保障经营目标实现所存在的挑战、应对措施、协作模式等。汇报过程中,大家针对经营目标的每一项关键挑战,群策群力,展开深入而热烈的讨论,并就经营目标分解达成共识。而后,为更有的放矢地进行目标管理,周总与各基地负责人分别签署了 2023 年安全责任承诺书及经营目标责任承诺书。周总表示,2023 年公司整体经营目标已确定并分解至各基地,各基地

须加快优化各项工作措施,主要锚定提质增效、进一步释放产能,全力以赴达成全年目标。同时,要确保实现好的经营结果,需各级管理干部有效管理和分配时间,应将 30%的精力投入到团队打造和激励、30%的精力投入到业务现场去发现问题和指导改善、40%的精力投入具体的指标提升。最后,周华总指出,面对变化莫测的市场环境,大家要全力以赴、劲往一处使,迎战 2023 年!

紧盯“进度条” 干出“加速度”

工程车辆紧张有序地作业,数名工人忙碌在施工一线,通威太阳能彭山基地项目呈现一派热火朝天的建设景象。目前项目车间管桩已全部完成,消防水池总体进度完成 90%,一楼新风管道已完成 90%,压滤机房 7.5 米层主体结构已完成……工人正加紧施工,全力推进项目进度。“任务重,工期

紧,我们正在全力以赴抢抓工期。”通威太阳能彭山基地项目负责人表示。通威太阳能彭山基地于 2022 年 12 月全面正式动工,目前项目全面进入厂房施工阶段,计划今年 6 月底竣工投产,项目致力于打造高效 TOP-CON 晶硅电池生产智能制造工厂,建成后可实现年产 16GW 高效晶硅

电池,预计 7 月底前进入试生产阶段,投产后今年预计实现产值 30 亿元,满产后年产值预计可达 150 亿元。作为四川省重点培育的新能源产业支撑性项目,项目建成后将成为同行业单位投资强度、单体产能规模、工艺技术领先的高效晶硅太阳能电池智能制造工厂。

强化合作交流 推动绿色发展

2 月 8 日,罗克韦尔自动化(中国)有限公司技术团队一行莅临通威太阳能双流基地座谈交流,通威太阳能副总经理宋泉携财务信息部相关负责人热情接待。座谈期间,罗克韦尔技术总监李海杰就数字化应用、UOC 运营、ROI、厂务能源优化、项目实施计划与步骤、技术优势、数字孪生与 VR 应用进行专业分享,同时对罗克韦尔相关业务市场及开展情况进行介绍。随后,双方围绕智能化、信息化建设充分交流意见,力求通过不断对标,建立符合发展的标准化体系,打造服务于业务的系统平台,助力公司降本增效,为公司经营决策做好有力支撑,

为公司发展添砖加瓦。为加强与客户之间的信息交流,促进双方合作共赢,2 月 22 日,通威太阳能产品与客户管理部,安徽公司制程整合、质量、工艺团队一行 7 人赴合肥协鑫集成新能源科技有限公司开展交流研讨。双方就目前光伏行业的电池技术进行交流,并分享双方后续技术发展路线。随后,通威太阳能团队详细介绍了公司的产品迭代情况,并表示,希望双方能在新类型产品、新技术上有更深入的合作,并达成一致意见,共同推动光伏行业健康可持续发展。为了更好地提升企业合规管理水平、提高企业 ESG 评价、应对海外业

务合规审查、优化光伏产业链合规溯源工作,2 月 27 日,法务部特邀 SGS 机构团队一行莅临通威太阳能双流基地开展“合规认证交流会”,通威太阳能副总经理宋泉、总经理助理陈君、通威集团能源管理执行工作组 ESG 分析师彭名兰参加会议,通威太阳能财务、人力、质量、厂务、法务等相关部门人员现场参会。交流会上,SGS 技术委员会副主任唐让就我司集中关注的光伏产业劳动用工合规、反欺诈舞弊合规等问题做了介绍与分析,并从近年来光伏领域供应链关系间的合规博弈出发,对公司现阶段的合规体系提出风险防控建议。

倾听员工心声 关注员工成长

为倾听员工心声,加强一线员工与公司管理层沟通交流,切实帮助广大员工解决在工作和生活的实际问题,2 月以来,通威太阳能各基地相继召开月度总经理圆桌会,各基地负责人参会并与各部门员工代表沟通交流。各基地各部门员工代表立足岗位展开深入交流,结合当下员工关注热

点畅所欲言,为公司发展、部门管理、行政服务、安全管理等方面建言献策。同时,基地负责人与员工进行谈心交流,了解一线员工在工作生活等多方面的实际需求,解答员工在职业发展道路上的困惑,做到面对面、点对点地关注员工发展,关爱员工生活。各基地负责人表示,针对代表们

提出的问题,各相关部门要制定相应整改措施,切实解决员工提出的问题,增强员工归属感与幸福感。通过圆桌会,拉近了员工与公司领导之间的距离,取得较好成效。今后,公司将开展更多此类座谈会,倾听广大员工心声,将员工服务与人文关怀落到实处。

把稳“安全舵” 为两会护航

筑牢防线

为切实加强 2023 年全国两会期间厂区安全防范工作,通威太阳能各基地负责人牵头组织开展保障两会期间安全运行的相关方案及措施。同时,各基地各厂部根据分级管理有序开展 2023 年安全环保责任书签订工作,全面为“两会”的顺利召开与公司的安全生产保驾护航。

在加强 2023 年全国两会期间厂区安全防范工作方面,通威太阳能各基地负责人分别组织召开安全专项会议、制定两会期间安全专项管控方案、组织各级人员进行安全意识及技能培训、开展各类安全检查治理事故隐患及应急演练、加强两会期间高风险作业管控等措施。期间隐患排查共发现 911 项,均为一般隐患,无重大风险,到期整改率 100%,为两会的顺利召开与公司的安全生产保驾护航。

为落实《安全生产法》相关要求,保障公司 2023 年环境和职业健康安全工作顺利实现,2 月 16 日至 23 日,通威太阳能各基地各厂部根据分级管理有序开展 2023 年安全环保责任书签订工作。在安徽公司签订仪式上,安徽公司总经理助理顾峰指出,各岗位人员需严格落实安全生产责任制,按计划,按要求严格完成各阶段安全环保目标计划,做到安全生产,人人有责。安全环保目标责任书的签订不是一个流程,签的是每位员工需要坚守的一份岗位职责,是实现安全环保零事故的一份郑重承诺。

双流基地采用分级签订形式,基地安全环保责任书,由双流基地总经理助理蒋卫朋与通威太阳能总经理周华签订;电池厂、厂务部、计划部、质量部、制程整合部、安全环境部等大生产体系则与蒋总进行签订;财务信息部、人事行政部、法务部、投资发展部、招标部、光伏学习中心等职能部门则由部门负责人与分管领导的

责任书由部门安全员和安全联络员组织进行签订。在眉山基地签订仪式现场,眉山基地总经理助理姚骞表示,要加强风险管理,细化点检清单,分类分级防控。要对标行业安全事故,从源头管控风险,强化责任和奖惩机制的建设,加强全员安全意识提升。还特别提到要通过员工关怀、急救培训、AED 配置等方式,加强员工身体健康和心理健康管理。在金堂基地签订仪式现场,金堂基地总经理助理庞三凤对车间劳保用品点检情况及使用情况进行强调,并强调各部门需高度关注部门员工安全操作情况等。庞总与各厂部负责人签订了安全环保责任书,明确公司在 2023 年度的安全、环保、职业健康与消防应急管理目标。通合项目签订责任书前开展了安全大检查,由各厂长、部长带队分别对电池车间、切片车间、化学品仓库、特气站等重点风险区域消防安全、用电安全、化学品储存使用安全、设备安全等方面开展联合检查,并组织各厂长、部长签订 2023 年安全环保、职业健康目标责任书签订。在彭山基地签订仪式上,安徽公司总经理助理兼彭山基地项目执行指挥长顾峰表示,各部门应牢固树立并贯彻“安全第一、质量第二、生产第三”的工作理念,强化安全意识,各级安全培训、各项安全培训计划要做到严格落实。现公司为建设期,要切实做好施工现场支持与安全监管,严格高风险作业的审批与监管。



2 月月度安全大检查现场



通威太阳能与罗克韦尔自动化中国公司技术团队开展技术交流



基地总圆桌会议现场

通威太阳能 10 周年庆特别报道

管理赋能

要确保实现好的经营结果,需各级管理干部有效管理和分配时间,应将 30%的精力投入到团队打造、30%的精力投入到业务现场去发现问题和指导改善、40%的精力投入具体的指标提升。

直击一线

车间管桩已全部完成,消防水池总体进度完成 90%,一楼新风管道已完成 90%,压滤机房 7.5 米层主体结构已完成。

共谋发展

通过不断对标,建立符合发展的标准化体系,打造服务于业务的系统平台,助力公司降本增效,为公司经营决策做好有力支撑,为公司发展添砖加瓦。

凝心聚力

基地总圆桌座谈会是一线员工和高管交流的桥梁,它的召开不仅有利于基层员工更好的了解公司的现状及发展规划,还利于公司高管更好的了解一线员工的想法。

匠才培育 蓄势赋能 载梦起航

通威太阳能持续为十年新征程筑牢人才基石

2023年,是通威太阳能的非凡十年,随着彭山项目正式投产,公司年产能将进一步扩大、员工突破20000人,公司将面临人才紧缺、布局优化等多重挑战。作为战略性资源,光伏人才的培养与储备,是中国光伏产业及光伏企业实现可持续发展的核心基础。自创立以来,通威太阳能持续深耕人才培养,为公司稳健、快速发展提供坚实的人才保障。

记者 唐小燕
通讯员 吴剑萍 宋露 赵欣
张露 宋圆



五型班组培养项目春季班合影留念

打造五型班组 铸造硬核实力

2023年新增班组效益评比维度
一月共计**37**个班组获评
累计发放**5**万余元奖金

为培养标杆,树立典范,激励全体班组不断进步、不断超越,全面提升一线班组的凝聚力、战斗力,持续营造比、学、赶、帮、超的良好团队氛围,2月20日至21日,通威光伏学习中心成功举行1月月度五型班组表彰活动,通威太阳能安徽公司、双流、眉山、金堂各基地负责人及通合项目各厂、部负责人分别为各优秀班组颁发荣誉。

本次月度五型班组四地共计37个班组在本次评比中脱颖而出,获评1月五型班组殊荣,累计发放奖金5万余元。班组建设专项赋能项目历经一年的实行,项目内容不断优化,为激发班组提升经济效益,提高班组的凝聚力和战斗力,2023年通威光伏学习中心在月度五型班组的评比基础上加入了班组效益的评比。

为持续建设“技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型”五型班组,2023年班组建设专项赋能培养项目春季

班已顺利开班。

活动现场,项目负责人首先为大家讲解了班组建设专项赋能方案及2023年的最新变化。往届优秀学员随之分享在班组建设专项赋能班中收获与成长,同时祝愿新入班学员在培养班中能收获知识,快速成长。各地部门负责人纷纷高度认可班组建设专项赋能培养班在五型班组打造过程的积极作用,并鼓励学员认真学习,更要学以致用,把学到的理论知识和管理经验积极运用到班组日常管理中,为建设高质量的五型班组添砖加瓦。

非学无以广才,非志无以成学。期望新学员在培养班中能持续保持学习热情,不断成长。通威光伏学习中心也将依据“从业务中来,到业务中去”的原则,不断优化培养内容和方式,为学员提供高价值培养内容。为打造具有通威太阳能特色的五型班组输出高质量人才,助推公司战略目标实现。



1月月度五型班组表彰现场



2022年度晋升评定工作现场

拓宽晋升通道 让“能者有位”

973人通过资格初审
开展**52**场述职答辩评审会
863名员工实现职务晋升
晋升通过率达**88.4%**

2月21日,通威太阳能2022年度晋升评定工作正式落下帷幕。通威太阳能2022年度晋升评定工作自1月1日启动,在安徽公司、双流基地、眉山基地、金堂基地、通合项目、彭山基地同步启动,最终共计863名员工顺利通过本次晋升评定。

本次晋升评定历时一个半月,通过候选人资格初审、部门申报名单及特殊推荐、述职答辩评审、笔试、360测评五大环节的严格考评,最终产生评定结果。不论是笔试线上答题还是晋升述职现场,候选人充分准备、自信亮相、精彩呈现,评委们认真聆听,严格点评提问,评定现场井然有序。

此次年度晋升评定工作共973

人通过资格初审,开展了52场述职答辩评审会,其中包括14场跨基地述职答辩评审会,实现了通威太阳能对人才评定标准的统一化,为内部人才资源的有效整合打下良好的基础,最终863名员工凭借扎实的业务能力、优异的考评成绩及全面细致的现场阐述脱颖而出,实现职务晋升,晋升通过率达88.4%。

未来,通威太阳能将继续贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选拔任用理念,同心协力创造科学、客观、公平、高效的晋升环境,完善和健全公司人才梯队建设,拓宽员工职业发展路径,激励广大员工不断提升业务知识和专业技能,为公司提供强有力的人才支持。



通威太阳能总经理助理陈君向学员赠送案例书籍



技术序列春季班开班现场举行拜师仪式

培育匠心文化 打造人才高地

春季培养班共计**723**人
旨在储备**4-6**职等技术人员
通过理论学习
行动实战、案例沉淀,完成“进阶计划”

以人才促发展,为业务赋能量,技术序列培养项目是通威光伏学习中心与业务部门联手打造,以技术序列为核心的人才发展项目,随着公司的快速发展,通威光伏学习中心将根据业务需求,不断优化人才孵化机制,保障各级人才数量质量双提,为组织发展奠定良好基础。

2月,通威太阳能2023年技术序

列春季培养班各基地相继开班。开班现场,技术序列项目负责人向通过层层选拔最终被技术序列春季班录取的学员们表示热烈祝贺,同时也鼓励大家充分利用公司提供的学习平台和各类学习资源,强化自身专业素质,同时顺应行业发展趋势顺势而为,把握住当下公司快速发展对人才需求的机遇,实现个人职业成长与发展。



《情境高尔夫——向下管理》专题培训讨论现场

项目介绍环节,项目负责人以入班选拔、岗位胜任力培养、定性定量考核、多维度评价等项目亮点引入,就项目方案设计进行详细介绍,并对线上课程体系、线下行动学习内容、技术案例萃取输出等任务及考核标准进行宣贯,帮助学员明晰自身学习内容和考核任务。同时,通过往届优秀学员学习成长收获和感悟分享,让现场学员更加直观感受和深入认知入班学习的真正意义。

中干代表以个人在通威十年的成长和发展为例,向学员们传递“享受奋斗”的文化精神,激励大家在工作中遇事不回避不埋怨,在学习上不断学习与时俱进,抓住公司提供的平台和机会,主动发挥内生力。终生学

习具备终生就业的竞争力,期望每位学员在学习过程中珍惜学习机会,做到用心学习,最后学有所获。

活动最后,通威太阳能总经理助理陈君为春季培养班学员代表赠送案例书籍,并鼓励每位学员,在借鉴前辈的工作经验与工作方法上,将个人的经验与智慧传承给下一届学员,让通威的知识和文化一代代沉淀,成为通威人解决问题的助力和成长的阶梯。

技术序列人才培养项目基于公司人才发展战略而持续深化落实。未来,通威光伏学习中心将不断优化和完善人才培养机制,以高标准要求所有在培学员,保障学员整体出班质量,为实现公司技术人才高效高质供给提供强有力的支撑。

拓展思维边界 赋能管理提升

共计**290**余位管理者参训
特色课程包含
《华为式中层管理干部综合能力实战提升》
《情境高尔夫——向下管理》

2月9日,通威光伏学习中心特邀华为大学认证讲师全润开展《华为式中层管理干部综合能力实战提升》培训,来自安徽、成都、眉山、金堂、通合、彭山公司的100余位干部学员参与本次学习。

培训现场,师老师围绕管理角色认知、目标明确和分解、执行力本质和打造、领导风格等多个方面,通过浅显的语言和切实的案例,诠释管理深度和技能,并通过底层逻辑和共同经历,激发学员们的认知和情感,让大家产生共鸣和思考。

本次课程旨在了解何为成功的秘密和三大境界的基础上,帮助公司管理团队掌握管理者的核心使命和关键能力,在管理的认识方面,明晰管理的边界,把握管理的主动权;在管理的技能方面,避免个人经验的管理方法,采用科学化和系统化的方式指导管理行为;在管理方向方面,专注目标,聚焦方向,脱离事无巨细的管理,实现管理最有效的创造价值。

2月22日,通威光伏学习中心特别邀请格诺威高级培训师漆志军老师组织开展《情境高尔夫——向下管理》沟通能力提升培训,各基地190余位管理者线上或现场参训。

培训中,漆志军老师以高尔夫路径图为主线,围绕会前沟通、下达任务、目标分解、目标共识、工作创新、工作配合、工作效率、员工抱怨、激发士气、培养下属九大主题进行选择与讨论,激发学员联系实际工作经验进行深度思考,以场景体验帮助学员解决实际工作中面临的问题。培训结束时由老师牵头,各组学员代表对课程内容进行总结复盘并分享自己看法,加强学员对知识的理解和记忆。

通过本次课程,帮助大家掌握下达任务的要点、目标分解的方法、目标共识五步法、领导下属的方法、跨部门协作方法、激发士气的方法、人才培养721学习法则,提高学员对下属的管理沟通能力。



“优才生”汇报现场

启动优才计划 夯实人才基石

首批优才学员共计**19**名
优才培养目标:
了解前沿技术
熟悉生产制造流程
具有经营意识

为了解优才生轮岗期间学习状态、学习成果及后续工作学习规划,及时为优才生轮岗学习提供帮助和支持,2月24日,通威光伏学习中心成功开展优才生第一季度轮岗学习汇报会,通威太阳能金堂基地总经理助理庞三凤,各基地优才生、带教导师、轮岗部门及人事行政部相关负责人参加会议。

汇报会上,来自各基地共计19名优才生分别从生产部轮岗学习内容总结、个人轮岗学习收获、未来工作规划三个方面进行了全面的总结汇报。同时,优才生们也分享了从启航生到优才生的角色转变及深入一线生产车间轮岗学习获得的经验和感悟。优才生的带教厂长们随后就优才生汇报表现进行了点评。

会议最后,庞总就本次优才生轮

岗学习汇报会作总结。庞总首先对优才生的成长表示了肯定,并指出优才生们要把握好轮岗学习的机会,以结果为导向高效学习,厚积薄发,早日为公司发展作出贡献。

据悉,通威太阳能自2022年下半年启动优才计划——生产高级管理人才后备梯队培养项目,该项目作为公司战略性人才培养项目,旨在培养一批熟悉生产制造流程、有经营意识,同时又对前沿科学技术有所了解的复合型管理人才来引领公司未来的生产智能制造。

未来,通威光伏学习中心将以此次汇报会为契机,协同优才生三级带教导师团队,进一步优化优才生轮岗学习规划,加速优才生成长,为通威太阳能未来发展提供扎实充足的人才储备!



第三届电子竞技比赛获奖团队代表合影留念



精美的剪纸作品展示



瑜伽课上,学员们拉伸放松

一 多彩社团活动

为切实落实员工福利,发挥社团在开展员工活动、活跃员工氛围中的积极作用,实现职工主动参与、共建共享,塑造健康向上的企业文化,通威太阳能积极开展瑜伽、剪纸等社团活动,获得大家一致好评。

在双流基地工会的指导下,瑜伽社团以开展丰富的业余活动,培养正当广泛的爱好兴趣和钻研精神,锻炼组织活动能力,助推养成健康的生活方式为管理社团的宗旨,开展各项活动。参加本次瑜伽体验课的员工们在专业老师的带领下,从了解瑜伽理念到静心冥想放松,再到体验综合瑜伽魅力,循序渐进,在沉浸运动的过程中放松身体、享受生活。课上,老师与学员亲切互动,一一纠正姿势;课下,学员间交流分享经验,受益匪浅。在场员工纷纷表示,感谢公司与工会贴心地为大家谋福利,作为通威人,总是被爱包围。

为传承和保护民族艺术,弘扬爱国情怀,提

升职工人文素养,加强公司职工对中华优秀传统文化的认识,丰富职工的精神文化生活,通合新能源开展“二月春风似剪刀”主题剪纸活动,为职工学习剪纸艺术搭建一座展示才华的舞台。

职工们用自己的双手,经过一番裁剪,将纸剪成各种各样的图案,如窗花、中国龙、墙花、小兔子、灯笼等。剪刀在纸上飞舞,勾勒出一个又一个活灵活现的剪纸作品。每逢佳节,人们便将美丽鲜艳的剪纸贴在家中窗户、墙壁、门和灯笼上,节日的气氛也因此被烘托得更加热烈。

剪纸是我国民间艺术,是中华民族沉积了数千年传统文化的民俗载体,蕴涵着民族文化和艺术的精华。通过此次活动,不仅提升了职工的审美水平、观察能力和动手能力,同时培养职工静心、耐心、细心与专心做事的良好品质。未来,通合新能源将继续传承弘扬中华民族优秀传统文化,让中华文化绽放出璀璨的新时代光芒。

二 实用技能培训

为丰富职工精神文化生活,提升职工摄影技能水平,培养职工对于美的感知力和观察力,3月2日,通威太阳能双流基地邀请新华社四川分社摄影部主任江宏景老师开展摄影协会公开讲座,通威太阳能总经理助理陈君参加活动,通威太阳能安徽公司、眉山基地、金堂基地、通合项目近百名员工线上同步参训。

活动现场,江老师以《如何拍好一张照片》为主题生动形象地为职工们梳理了宏大的摄影体系,在向职工们讲述摄影悠久历史的同时,通过分享大量优秀的作品及背后的故事分析构图和光影,传授拍摄的基本方法和途径,

向职工们传达了作为一名摄影人的社会责任感与历史使命感。

培训现场,职工们认真专注、兴致盎然、全情投入,认真记下每一个关键的摄影知识点,充分展示了我司职工对学习的渴望和对摄影的热爱,展现了通威人不断提升自我的精神风貌。

通过本次摄影协会公开讲座,职工们既获取了更专业的摄影知识,又培养了业余生活的兴趣爱好,更重要的是提升了个人的专业技能。本次活动意在鼓励大家学以致用,把学到的知识运用到工作和生活当中,为公司持续健康发展贡献自己的一份力量。

三 关爱细致入微

为切实提高职工心理素质,培养和发展职工积极向上的心理品质,促进职工人格健全发展及专业化成长,2月9日至15日,通威太阳能安徽公司、眉山基地、金堂基地、通合项目、双流基地相继开展心理健康讲座活动,各基地特邀国家级心理咨询师为240余员工进行心理健康主题授课。

本次心理健康讲座主要针对目前职工的情绪现实状况,分析职工负面情绪产生的原因,并提出有效的处理方案。

授课现场,专家老师结合多年的工作实践,采用讨论、OH卡格式塔绘画的形式,让参与的员工们看到内在自我的需求和压力,同时调动大家的创造力,鼓励大家互相倾听与沟通,共同协作完成一个带有象征意义的故事。通过分享解读OH卡片、绘画创作,感受小组成员间彼此

的理解和支持,感受到压力的释放。

各基地讲座持续2小时,效果显著,员工们纷纷表示此次活动为大家带来了一场精彩的心灵盛宴,让大家在紧张的工作之余,学会“与压力共舞”,从认知和行动上都享受了一次“心理按摩”,未来将以更加健康、稳定、积极向上的状态投入到工作中。

通过此次心理健康讲座,有效地解决了职工们心理上的难题,提高了职工们的心理健康水平,对我司的文明建设起到了良好的推进作用。未来,通威太阳能将继续立足员工需求,关爱员工健康,把维护员工安全健康权益落在实处,持续开展更多健身身心、寓教于乐的系列活动,切实为员工打造良好的工作环境,充分提升大家的凝聚力和战斗力,为公司高质高效发展作出积极贡献!

四 竞技热血青春

为进一步丰富职工文化生活,增强团队凝聚力,满足职工们对电子竞技的爱好与热情,2月23日至24日,通威太阳能成功举办第三届电子竞技主题比赛。通合新能源总经理助理罗晓云、通威太阳能金堂基地总经理助理庞三凤为获奖团队颁奖。

比赛伊始,队员们摩拳擦掌、跃跃欲试,现场弥漫着热烈且紧张的氛围。比赛过程中,每支队伍都充分展现了他们的团结协作精神,每场比赛都可谓是精彩绝伦,意犹未尽。队长的精准指导与队员们的操作密切配合,赢得了在场观众的阵阵喝彩,选手们激情高昂、目光专注,神情认真,都在为胜利而努力,充分体现了团队力量与合作精神。

各基地赛区冠亚季军在激烈角逐中诞生,双流基地电池二厂组成的“花果山小泼猴队”、

电池三厂组成的“三厂小分队”,技术部组成的“无名队”分别荣获冠亚季军;眉山基地计划部组成的“雷风联盟”、电池三厂工艺部组成的“TopCon 战队”、电池一厂生产部组成的“深藏blue 队”分别荣获冠亚季军;金堂基地电池三厂生产部组成的“卓越队”、电池质量部组成的“爱会消失对不队”、电池一二三厂工艺部组成的“TG3 队”分别荣获冠亚季军;通合项目电池二厂组成的“上单求针对队”,职能部门组成的“先锋果果队”,切片厂组成的“联合舰队”分别荣获冠亚季军。

通过本次电子竞技大赛,职工们不仅加强了对竞技比赛的认识,更发扬了电子竞技健康、团结、向上的拼搏精神,并通过电子竞技锻炼职工心理素质,最大限度地发挥个人技术、团队协作能力。

向着未来奋跃而上

通威太阳能开展丰富多彩的企业文化活动



新华社四川分社摄影部主任江宏景老师分享摄影技巧



员工进行心理测试



法官进通威开展法律培训



法官进通威“坐诊”现场



通威太阳能心理健康讲座活动合影留念