



TONGWEI

追求卓越
奉献社会

2015年8月1日

通威集团荣获“2015最佳品牌形象奖”

本报讯(通讯员 冯畅)7月22日,第四届中国财经峰会在北京隆重举行,本届峰会主题为“新常态下的企业智慧与创新探索”。依靠多年品牌建设,不断强化的社会认知度、美誉度以及在农业、新能源领域作出的持续努力和积极贡献,通威集团荣获本次峰会“2015最佳品牌形象奖”。本次峰会上,包括北京师范大学、北京工商大学、上海交通大学、中国人民大学等众多高校知名专家以及联合利华、强生、蒙牛等在内的百余家公司知名品牌企业高层出席活动。本届峰会获得此奖项的品牌还有联合利华、奔驰、招商银行、强生、蒙牛等。

通威集团获得“2015最佳品牌形象奖”再次彰显了通威集团的品牌价值和影响力,充分表明集团在经济“新常态”下始终保持着良好的发展节奏和稳健的发展态势。作为企业重要软实力和无形资产之一,通威品牌建设管理工作不断强化,从不懈怠,企业品牌管理全方位纵深拓展,品牌建设的重视程度、投入规模、团队建设、管理效率、执行能力和维护水平全面强化,品牌传播的广度、深度以及平台选择、载体联动、战略合作等方面作出了科学规划,不断推动通威品牌的打造、传播迈向规范化、制度化、系统化和专业化,实现品牌内涵的不断丰富、充实和完善,从而不断巩固与彰显通威品牌的行业领先地位与优势,促进通威品牌建设不断迈上新台阶。

TONGWEI NEWS 通威集团 主办 通威传媒 承办

第八期(总第341期) 本期共8版 www.tongwei.com 四川省连续性内部资料准印证第01-034号 总编辑:黄其刚 主编:白灵

安徽省代省长李锦斌一行调研通威太阳能(合肥)有限公司并指出 紧盯发展趋势 加强技术研发



李锦斌代省长(右一)一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司调研

本报讯(通讯员 叶婷婷)7月17日下午,安徽省代省长李锦斌一行莅临通威太阳能(合肥)有限公司考察调研,安徽省省委常委、常务副省长詹夏来,省委常委、副省长陈树隆,省委常委、合肥市委书记吴存荣,省政府秘书长张国强,省政府副秘书长汪莹纯、叶晓明、李必方,省发改委主任张淑春,省科技厅厅长兰玉杰等领导参加调研。合肥市市长张庆军,副市长王翔,高新区工委书记、管委会主任李兵等领导陪同调研。通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅热情接待。

在谢董事长陪同下,李锦斌代省长一行全面了解了通威集团产业布局及通威太阳能(合肥)公司经营发展情况。谢董事长在介绍中表示,未来3-5年,通威太阳能将形成10GW晶体硅电池产能,并将通威太阳能着力打造为全球最大最强的电池片专业研发制造商之一。随后,调研组一行参观了公司电池生产车间,对各生产工序、车间机台状况、自动化程度及产能状况进行详细了解。

在P2车间,调研组一行还听取了合肥市副市长王翔对合肥市新能源(光伏)产业

集聚发展情况的介绍。李锦斌代省长强调,要紧盯产业技术和市场发展趋势,加强关键技术领域技术研发,持续提升市场竞争力,大力引进和集聚优秀人才,大力培育新兴产业,营造“创新型人才千军万马、创新型企业发展遍地开花”的发展局面。

此外,李锦斌代省长在合肥市高新区调研合肥经济圈建设和发展工作中强调,认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,推动合肥经济圈积极适应经济发展“新常态”,首要任务是大力推进创新驱动发展战略,加快形成以创新为主要引领和支撑的经济体系。

通威太阳能作为中国乃至全球光伏新能源产业的积极参与者和重要推动力量,经过多年的发展,已形成中国最完整的自主知识产权光伏新能源产业链条。通威太阳能致力于为全球提供最经济、最清洁、最环保的可持续清洁能源,并努力打造成全球最大的电池制造商,为合肥经济圈打造新的环保支柱产业注入了新的动力,从而推动合肥经济圈的建设与发展。

全国水产技术推广总站领导考察通威

本报讯(通讯员 李勇)7月22日,全国水产技术推广总站魏宝振站长、李胜利处长、高勇处长、吕璐工程师、四川省水产局副局长漆乾余、四川省水产技术推广站陈浩站长一行到通威考察。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席,通威股份副总裁,股份总裁助理、技术中心办公室主任刘辉芬、信息总监周勇、信息部部长饶勇、设施渔业工程研究所名誉所长吴宗文等领导热情接待。

在当日上午举行的交流座谈会上,双方就通威“互联网+”和“渔光一体”项目的申报交换了意见。22日下午,魏宝振站长一行参观了通威365养殖模式张其年、李成两个示范点。参观过程中,魏宝振站长就365养殖示范点电化水杀菌技术、水车增氧技术、底排污循环水技术进行了指导,给出了明确的改进建议,为365科学养殖模式相关技术的进一步完善指明了方向。

科技部农村科技司领导一行调研通威

本报讯(通讯员 李明)7月23日上午,科技部农村科技司巡视员王喆、四川省科技厅副厅长韩忠成、省科技厅农村处副处长游晓峰一行莅临通威股份有限公司进行工作调研。通威集团董事局刘汉元主席,通威股份副总裁,股份总裁助理、技术中心办公室主任刘辉芬等领导热情接待。

刘汉元主席对王巡视员一行的来访表示热烈欢迎,并着重介绍了通威在光伏产业上取得的成就。王巡视员、韩副厅长对通威的工作给予了充分肯定。王巡视员指出,通威是一个非常典型的科技型民营企业,高度重视科技,更重视科技成果的运用,企业的发展质量一直保持领先地位。王巡视员就通威申报国家工程技术中心提出了建议和意见,并指出,通威可进一步在机制、模式、管理创新,实现复制推广。

通威集团精准扶贫绵阳三台

本报讯(通讯员 冯畅)7月10日下午,“知名企业携手三台共谋发展恳谈会”在绵阳三台召开。四川省政协副主席、省工商联主席陈放,省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席钟家霖,省工商联副主席袁明、陈建,绵阳市副市长谢晓东,绵阳市政协副主席、市委统战部副部长苗平等领导出席会议。来自全省各州市的200余家知名企业及企业家、政府官员共300余人出席会议。受刘汉元主席委派,通威集团副总裁黄其刚出席捐赠仪式并作为企业代表发言。

黄总在会上发言时指出,作为中国乃至全球唯一一家同时涉足农业和新能源光伏产业的龙头企业,在集团董事局刘汉元主席的带领下,通威集团在获得自身稳健发展的同时,始终坚持以一个成功企业的高度社会责任感,情系民生,饮水思源,用真情和爱心回馈社会各界的厚爱,积极参与社会公益事业、光彩事业和思源工程。通威集团将结合企业自身实际,一如既往地关心、关注三台县经济和社会各项事业的发展。黄总同时强调,希望双乐乡及王家堰村用好、用实这笔捐赠,发挥实效,以确保该项精准扶贫工作的顺利推进,真正帮助老百姓增收致富奔小康。

我国经济“防冷”为当前第一要务

刘汉元主席就当前我国经济形势接受新华社记者专访

本报讯(通讯员 冯畅)7月16日,新华社记者江毅毅一行访问通威,并就我国当前经济形势专访十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席。

刘主席就我国当前经济形势阐述了自己的观点。刘主席表示,目前我国经济下行压力巨大,通缩的迹象比较明显,金融体系中不少公司面临的现金流、资金流风险还高度存在。无论对于国企、民企,还是其它各种所有制企业,资产负债率、财务费用居高不下,短贷长投等问题将成为企业在新时期最大的压力和包袱。事实上,目前我国的实体经济已经面临着巨大下行压力,货币供给不足,经济增长乏力,下行趋势明显,企业生存和发展环境愈加艰难。因此,

在目前转型时期的经济形势由于方方面面的因素叠加,总体是偏冷的,值得引起高度重视。这种情况下,“防冷”应该是第一要务,而“防热”任何时候基本可以手到病除,更何况我们的通货膨胀在大部分时间都是温和的。

刘主席指出,“热病好防,冷病难治”。在当前经济已经开始下滑的时候,如不及时采取有效、有力而果断的措施,继续采取不温不火、边调边看、不够再加的调控方式和节奏,将错失良机。

刘主席同时指出,现在社会和企业面临两方面问题,一是我国大部分企业的资产负债率偏高,直接融资比例很低,而间接融资比例甚至处于全世界最高;二是老百

姓预期就业岗位减少,消费动力不够,收入来源不足,加之当前金融市场做空机制的影响,导致经济继续下行。

对此,刘主席建议,国家应更大力度呵护证券市场,采取果断“双降”措施,及时增加流动性,通过降准、降息减少间接融资成本,从而有利于推动股市上涨,增加大家的总体收入和消费热情,拉动社会经济的持续发展。

同时,刘主席明确提醒,做空机制本身是一把双刃剑,一方面放大证券市场供求,活跃市场交易,但另一方面难以避免导致过度投机,因此,建议在总体尊重市场的前提下,在一定时期内暂停或取消证券市场上的做空机制,从而增加市场稳定性,活化市场机制。



刘汉元主席接受新华社记者专访

四川省质量技术监督局质量处杨经明处长一行视察通威

本报讯(记者 杨翼)7月3日,四川省质量技术监督局质量处处长杨经明一行莅临通威视察交流。通威集团副总裁黄其刚、通威股份品质部部长干玉琼、集团办公室副主任泉秋、集团品牌管理中心主任助理冯畅等全程陪同。双方就贯彻有关“质量强省、质量强国”工作、总结通威质量管理先进经验、在企业推行首席质量官制度、在通威建立质量教育基地,以及积极申报第二届“中国质量奖”等相关事项进行了深入座谈交流。

座谈会上,集团品牌管理中心主任助理冯畅汇报了通威品牌管理理念、战略目标,以及通威“质量立企”的典型事例。股份品质部部长干玉琼就通威一直全力打造和提升质量,不断完善质量保证和质量监控体系,积极推进先进质量管理技术与方法,始终坚持为用户、市场、社会提供健康、安全、稳定、放心的产品等方面作了详细汇报。

杨经明处长认真听取汇报后指出,今天来到通威集团,参观了非常现代化的通威国际中心,了解了通威数百项专利及成功转化的成果,对通威有了全面、全新的认识。对杨经明处长一行莅临通威集团视察指导工作,集团副总裁黄其刚首先代表集团董事局刘汉元主席、集团总裁干玉琼表示衷心感谢。黄总表示,2014年,在省质监局郭局长、周副局长及质量处处长等省局各位领导的关心、关怀和帮助下,通威股份被四川省人民政府隆重授予“四川质量奖”,刘汉元主席出席颁奖大会,并接受了魏宏省长的亲自颁奖,至今记忆犹新,集团经济、品牌和社会效益也得以持续提升,企业发展再上新台阶。此次申报“中国质量奖”,申报小组及集团高度重视,刘汉元主席也明确指示,要全力以赴,积极准备,同时指出要以此为契机,进一步提升通威质量管理水平,实现质量创新升级,不断为用户增收创富,为四川省经济发展作出更大贡献,朝着“世界级健康安全食品供应商”的宏伟目标不断前进。

通威集团与台湾昱晶能源达成战略合作



签约仪式现场

本报讯(通讯员 叶婷婷)7月20日,通威集团与台湾昱晶能源达成战略合作协议,通威集团将以现金增资方式投资入股昱晶能源,并由此成为昱晶能源第一大股东。集团总裁黄其刚等领导出席签约仪式。

台湾昱晶能源科技股份有限公司于2005年成立,2006年7月正式投产,近十年来持续专注于太阳能高效电池的研发与生产。经过多年快速发展,昱晶能源已成为台湾乃至全球商用高效电池领域知名度最高、技术最先进的生产商,目前销售渠道遍及美国、西班牙、意大利及其它欧洲国家,外销比例超过95%。

通过本次强强联合,通威与昱晶双方将优势互补、高效整合,充分发挥各自在原料采购、市场营销、技术研发、终端资源、品牌打造、国际拓展等方面的优势,携手并肩,强强联合。通威集团也将藉此全面强化和提升在新能源产业电池片环节的市场占有

率、国际布局、产能规模和技术优势,从而成为全球最具竞争力的光伏企业。

作为位居我国前三、西南地区最大的多晶硅生产企业,集团旗下永祥多晶硅已形成1.5万吨多晶硅年产能,具有强大的综合竞争优势,可帮助昱晶能源大幅降低多晶硅与硅片成本,加强电池产能的垂直整合。同时,通威太阳能现有电池产能2.3GW,结合昱晶能源现有的1.8GW电池产能,一跃成为全球第一。目前,昱晶(泰国)公司在规划1GW的电池产能及450MW的组件产能,双方合作后的总产能将超过5GW。

畅游人间八十年 含笑扬眉对苍天

——谨以此文追忆并深切怀念成老

本报讯(记者 白灵)2015年7月12日,著名的经济学家和社会活动家,中国民主建国会和中华职业教育社的杰出领导人,第九届、十届全国人大常委会委员、副秘书长,中国民主建国会第六、七、八、九届中央委员会主席,中华职业教育社第八届、九届理事会理事长成思危先生,因病在北京逝世,享年80岁。成老辞世消息传来后,十一届全国政协常委、民建中央常委、通威集团董事局刘汉元主席及公司高管纷纷第一时间表达深切惋惜和悲痛。成老尽管身为国家领导人,但在世时对年轻一代的言传身教、谆谆教诲,至今仍历历在目。

刘汉元主席忆成老

刘汉元主席在悼念成老回忆道,在思危主席生病和住院期间,他曾多次前往北京探望,即便在病榻之上,思危主席依然思维

敏锐、思路清晰,仍保持着对国家经济与改革形势的高度关注,仍然关怀着通威的成长和发展,并与刘主席就宏观经济、企业经营管理等话题进行了深入的交流与探讨。

2003年11月13日-29日,刘汉元主席作为民建中央常委,随同民建中央代表团一行先后访问了南美国家哥伦比亚、巴西、乌拉圭三国。此次出访旨在推动相互间经贸发展,拓展合作渠道,寻求合作商机,推动中巴、中哥、中乌等国企业友好关系和经贸投资合作。11月15日,代表团参加了“拉美及加勒比地区对华友好组织大会”。会议以“拉丁美洲与中国在文化、经济和贸易等领域一体化及对经济全球化政策的影响”为议题,成老在会上发表主旨演讲。

据刘主席回忆,此次思危主席是应中拉友协邀请赴巴西考察,作为友协会长,会上有半小时的讲话。出发前,成老主席用了三小时突击学习。考察期间,他用西班牙语在大会上作报告,全面阐述了中拉在经济、社会、人文等方面发展的机遇与合作方向。思危主席的精彩演讲,让巴西政府高级官员及包括刘汉元主席在内的随行考察团成员惊讶不已。刘主席还提及,不仅如此,思危主席还熟谙粤语、闽南语等地方方言以及英语、法语、德语、俄语等多国语言。大师已过,如今回忆起来,刘汉元主席仍感佩于思危主席的渊博学识、勤勉精神和超常的学习能力。

刘主席在京参加全国“两会”期间,成老特别抽出时间单独听取了刘主席对通威发展的工作汇报。2000年,成老及民主党派中央西部大开发考察团一行50余人再次莅临重庆通威视察指导……

长期关怀通威事业

长期以来,成老十分关心通威事业的发展,曾多次到访通威总部和视察通威分公司,先后就通威事业发展作出了重要指导。1997年5月17日,时任民建中央主席的成老在四川省统战部领导的陪同下,专程来到通威视察。1998年3月,刘汉

元主席在京参加全国“两会”期间,成老特别抽出时间单独听取了刘主席对通威发展的工作汇报。2000年,成老及民主党派中央西部大开发考察团一行50余人再次莅临重庆通威视察指导……

特别值得一提的是,2007年7月4日,由中国民主建国会发起创立的“中华思源工程扶贫基金会”在北京人民大会堂隆重召开成立大会。在成立仪式上,大会选举成老为基金会理事长,刘汉元主席当选基金会理事。成老在讲话中指出,基金会以“饮水思源、知恩图报、扶贫强本、育才重教、量力而行、尽力而为、突出重点、讲求实效”32字为工作方针,并对通威集团的慷慨义举给予了高度评价。

对于通威着力发展的另一大主业——新能源产业,成老更是关怀备至。2010年6月6日,中国新能源发展论坛暨《能源革命:

改变21世纪》首发式在北京人民大会堂隆重举行。成老亲临论坛,并在《能源革命》首发式上作重要讲话。成老结合自己多年来一直关心的新能源问题指出,发展新能源既可以减少我们对化石能源的依赖,可以减少二氧化碳排放,更为我国在金融危机之后找到了新的经济增长点,对国家有十分重要的意义。

2013年11月18日,通威太阳能(合肥)有限公司正式投产,成老专程发来贺电表示祝贺并提出殷切希望。成老指出,当前光伏产业遇到了严峻的挑战,但我们必须应对这些挑战,来创造我们光伏产业自己的未来。为此要进行产业结构的调整,要集中扶持、重点帮助在技术实力、经济效益优秀的龙头企业。成老指出,通威能够在这样的市场环境逆势而上,并积极抢抓契机,对中国乃至世界光伏产业来说无疑是最好的示范和鼓励。

搭建强大的人力资源管理体系

专访通威股份人力资源总监何萍

本报记者 田程廷 成都报道

◆通威集团高管系列 深度专访之二十三



通威股份人力资源总监何萍

从成都到苏州、德阳,再回到成都;从通威人力资源部培训中心主任,到片区公司总经理,再到通威股份人力资源总监……何萍的工作经历好比一个完美的圆:奋力延伸,饱满回归。

■进入通威:更广阔的平台

进入通威之前,何总就职于成都一家国有企业。国企的工作虽然稳定,但何总一直认为这与个人的职业理想差距较大,希望在更广阔的空间发挥自己。

机缘巧合,何总与通威结缘。1998年8月18日,她正式加盟通威。

“对于民营企业的发展而言,上世纪九十年代是一个黄金时代。国企里很多有理想、有抱负的青年,跳出相对稳定的圈子,走进民营企业,从而涌现出一大批优秀的技术、管理人才。这算是体制改革给民营企业带来的红利吧。”回顾过去,何总认为,学校给予了她学习知识的机会,国企的经历让她对职业规划进行了思考。

而通威,给了她施展才华的平台。

■奔赴一线:提高能力,磨练心智

进入通威后,何总任职于人力资源部培训岗位;2002年调至苏州通威,任副总经理兼人事行政部长;2005年调至德阳通威,任副总经理、总经理。

其中,德阳通威给何总留下了最为深刻的印象。2008年受“512汶川地震”影响,德阳市场面临困境,公司、养殖户设施设备遭到严重破坏,一切百废待兴。面对如此困难的经营状况,何总抓住市场大震荡洗牌的机会,重新进行产品定位,着力提升产品质量,进而以品质占据德阳饲料市场的高端地位。

■回归总部:打造科学、完备的人力资源体系

2011年,何总再次回到通威股份总部人力资源部。经过在分、子公司的历练,何总深刻了解了通威工作的方方面面,对人力资源管理有了更为宏观、更为细致的把握。

2012年,人力资源部推出了一套完善的人才引进计划:一方面,制定“蔚蓝通威”校园招聘计划,引进大批新鲜血液,保证通威未来的人才资源储备;另一方面,立足眼下,从同行业其它企业引进业界精英,满足当前通威股份发展的人才需求,并由此汇聚成实力强大的技术团队。

2014年1月26日,倾注了何总巨大心血的通威大学正式成立。

“经过30年的发展,通威股份取得令行业瞩目的骄人业绩。通威核心技术、品牌资产、卓越运营和优秀人才构成我们的核心竞争力。这是我们最为宝贵的财富。”何总介绍,在通威第二个30年腾飞阶段开启之时,通威大学应运而生,不但可以为将来的发展提供更多优秀人才,更可以为公司后30年,乃至更长时间的健康发展服务,并注入创新变革的新元素。面对企业越来越多元化的发展需要,通威大学符合企业长期战略,服从企业快速发展需要的人力资源机制,已经成为了企业发展的关键。

■我们的大学:推动行业共同进步

“现在,不少企业大学只是企业宣传的方式。然而在通威,我们的大学不单单是宣传通威品牌、传播通威文化的平台与纽带,更是一个以务实谋发展,以真知灼见培育行业人才的沃土。”何总说,作为中国水产行业的龙头,通威的战略选择、商业模式、管理方法、通威人的视野、行为方式等,对中国水产行业发展有着举足轻重的作用。通威大学将致力于向行业传播通威管理智慧,引导行业人才培养方向,同时,弘扬通威文化,提升通威品牌影响力,推动企业、员工、客户共同进步。

何总规划,从2015年到2018年,通威大学将紧跟企业发展的实际,通过实际的培训绘制管理者、营销人员的成长路径图,打通人才培养与人力资源各模块之间的接口。同时,通威大学还将建立起成熟的员工成长机制,并分专业线、分职级建立评价标准,形成成熟的培养发展体系,并在改进、提升的基础上,完善通威大学自身的体系和运作模式,实现通威大学的质变与飞跃。

一路走来,何总如此评价自己:“我是一个有理想、务实的人,读过很多书,也走过很多地方。我希望在我的工作范围内,能够为通威搭建一个更强大的人力资源体系,用自己的所学所为,为通威贡献出自己最大的力量!”

抓住“渔二代”就是抓住了未来

专访通威股份江淮片区总裁助理、扬州通威总经理孙庆高

本报记者 杨翼 成都报道

◆通威集团高管系列 深度专访之二十四



通威股份江淮片区总裁助理、扬州通威总经理孙庆高

京杭大运河扬州段是最古老的一段运河,古运河水从扬州城穿城而过,给这座城市注入源源不断的动力,也带动了两岸经济的快速腾飞。扬州通威紧靠京杭大运河,从2006年建成投产至今,已经走过了9个年头。在这9年里,扬州通威在高邮、兴化市场的占有率始终保持第一,遥遥领先于市场。

近两年,受到市场行情、养殖环境等因素影响,高邮、兴化等市场淡水鱼养殖水面有所减少,这让通威股份江淮片区总裁助理、扬州通威总经理孙庆高感到“挑战不小”。

面对养水面萎缩、市场竞争的加剧,孙总告诉记者:“今年我们是为荣誉而战,尽管面临很多困难,但大家依然非常努力。我们要牢牢抓住市场占有率,继续保持通威品牌在市场的领先地位,并进一步扩大领先优势。”

■以科技营销逆势增量

自古以来,扬州的水路交通发达,水资源丰富,养殖历史悠久,养殖开发程度也比较成熟。但近两年来,大宗淡水鱼市场整体行情不容乐观,虽然扬州通威在高邮、兴化的市场占有率不断提高,但整个市场的淡水鱼养殖水面呈下滑趋势,给扬州通威带来了严峻挑战。

“我们的市场主要有两个,以扬州高邮、泰州兴化两个县级市为主。养殖模式以草鱼、鲫鱼混养为主,占到整体的70%。”孙总介绍,近两年高邮的罗氏沼虾和兴化的螃蟹市场行情看好,很多养殖户纷纷转养这两个品种,养鱼的人就少了很多,导致淡水鱼养殖水面减少。

“像高邮市场罗氏沼虾的养殖户就比较,大概有17万亩,而淡水鱼养殖只有10万亩。去年罗氏沼虾养殖行情非常好,导致很多养殖户改养这一品种,今年淡水鱼养殖的面积可能将下降到7万亩左右。”孙总表示,针对这一情况,公司积极采取了应对措施,不断加强政策和科技服务,在客户的专销率方面进行了很大的提升,

“今年我们的专销率提高了30个百分点,到了下半年我们的目标肯定还是要增量。”

■扎根一线应对市场变化

面对充满挑战的市场环境,今年以来,孙总在一线奔波的时间也明显比往年更多。一个星期至少有4天时间,孙总是在各地市场的走访中度过。“压力不小,市场竞争越来越激烈,我得将工作重心放在市场一线。”孙总说,由于今年淡水鱼养殖水面总量下滑,再加上鱼病和养殖户转养,让整个区域市场硝烟弥漫,针对客户、产品、服务之间的竞争愈发激烈。

“因为扬州通威的市场占有率高,其它品牌产品现在为了抢占市场,采取了很多手段,尤其在价格方面动作频频。”孙总表示,面对不断加剧的市场竞争,扬州通威始终坚持高质高价的路线,保证产品质量,做好科技服务,用产品质量和服务去满足市场需求。

今年扬州通威计划将当地市场的饲料销量做到5万吨左右,这一目标销量将遥遥领先于其它品牌,让通威当之无愧地牢牢占据区域市场第一品牌的宝座。“为荣誉而战、为自己而战,我们的市场占有率始终保持第一,扬州通威每个人都奋勇争先,丝毫不敢懈怠,还在进一步强化自身能力水平。”孙总说,下半年扬州通威将全力以赴做好增量工作,目标是同比增长15%。同时扬州通威还有一个目标,就是增长率超越其它品牌的产品10个百分点。

“在当前的市场环境下,其它品牌在市场占有率下滑10%,也就意味着我们的占有率增长了10个百分点。”孙庆高向记者解释道。

■加强培训服务好养殖户

在努力提升市场占有率的过程中,扬州通威时刻不忘将“提升服务质量”作为最重要的市场营销方法之一。

“今年,扬州通威的核心工作依然是以服务推动营销。为此,公司在服务工作及团队建设上,付出了许多心血。”今年孙总到扬州通威任职的第4年,市场部团队由最初的10多人扩大到了50人,这使得扬州通威能够与区域客户进行更及时、更准确的交流,促进市场服务工作再上新台阶。

孙总介绍,扬州通威每个月都会定期召开工作总结会,并组织业务员开展服务技能培训。培训过程中,培训师会让参训业务员轮流上台试讲,将学习到的内容及消化,加以运用。培训结束后,立即组织相关考试,只有考试合格的业务员才能够转正。

经过反复的训练,业务员将专业知识牢记于心,具备了扎实的专业素养,从而以更专业的服务面对客户的需求。“我们每个业务员都很清楚,只有自己的技术过硬,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟,这不仅为公司销量保障奠定了坚实的基础,对个人成长也有很大的帮助。”

孙总表示,今年扬州通威加大了服务力度,每个月都有业务员上门服务,以及不定期打电话、发短信提醒养殖户天气变化,做好应急防控措施等。今年以来,公司同时加大了召开塘头会的力度,着力传播先进的养殖技术和管理技术。“扬州通威的培训会和其它饲料公司不一样,我们不是单纯地吃吃饭、走走形式,而是真正在帮助养殖户。只有不断强化养殖技术,才能降低养殖风险、养殖成本,进而获得更大的经济效益。”

■抓住“渔二代”,布局未来

采访中,孙总也就“互联网+”等热门话题表达了自己的观点。孙总表示,通威粉社区的的确确做了许多帮扶工作,也为养殖户朋友们提供了一个学习和交流的平台。而从整个行业来看,养殖行业的“互联网+”现在很多企业都在做,从长远说这肯定是趋势,但目前还会有一个过程。

“主要的问题是我们过去这一代养殖户,对互联网接触不够,观念相对滞后。”在孙总看来,如阿里巴巴在2000年初还处于起步阶段的时候,马云就说过,他们只是为80后、90后做的。“所以从养殖这个行业来说,未来我们的重点应该是培养我们的‘水产人的下一代’。如果他们成长起来,我们把这部分人牢牢抓在手上,也就是把握住了我们发展的未来。”

当然,针对当前这一代养殖户的“互联网+”普及工作,扬州通威已经在大力实施,不断去引导他们。“我们更重要的爆发式增长,应该是在‘渔二代’正式大面积走向前台的时候。目前,这部分‘渔二代’在扬州这边还不算多,但我们已经在密切关注,毕竟这对我们未来是至关重要的。”谈及未来,孙总如此布局。

四川省天府新区领导访问通威

本报讯(记者 田程廷)7月10日上午,四川省天府新区党工委副书记、纪工委书记、政法委书记刘志聪一行访问通威,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席热情接待并座谈。

双方以“加快推进通威水产科技园项目”为主题进行了交流。刘志聪书记详细介绍了天府新区未来的整体规划、发展定位等情况,并指出通威水产科技园项目是完全符合天府新区未来农业发展规划的“都市农业型”项目,是天府新区将大力支持的项目。

通威与华为签订合作框架协议

本报讯(记者 杨翼)7月10日,通威股份与华为技术有限公司在通威国际中心举行合作框架协议签约仪式。签约仪式上,通威集团董事长刘汉元主席、集团总裁严虎总裁、集团副总裁胡荣柱、股份副总裁、市场营销总监兼技术总监王尚文、通威太阳能光伏电力事业部总经理姜天齐等高管与华为技术有限公司智能光伏总经理曾伟胜一行,就合作相关事宜进行了全面、深入的交流与探讨。

股份品管系统召开半年工作总结视频会

本报讯(通讯员 刘华南)7月27日下午,通威股份品管系统在通威国际中心召开视频会议。通威股份副总裁位临会场作重要讲话,总部品管部、各分公司品管系统全体员工参加了此次大会。

严总肯定了品管系统上半年取得的成绩,同时要求品管部在原料及成品高质量保障、《饲料质量安全管理体系》的执行落地、片区质量牵头制度的实施以及廉政建设等方面进一步把工作做好,为股份公司产销旺季经营目标的实现提供有力保障。

通宇物业开展高端礼仪礼节培训

本报讯(通讯员 杨涛)为提升通宇物业员工工业服务水平,规范员工言行举止,统一服务标准,提升项目服务品质,7月10日下午,在通威国际中心五楼大会议室开展了《高端项目服务意识及礼仪礼节》的专项培训,通宇物业非当值80余名员工参加了此次培训。

通过此次培训,大家都深刻地认识到服务意识及礼仪礼节的魅力和重要性。作为通宇物业的每一位物业管理人,其在工作中的一言一行,一举一动展示的都是通宇物业的形象,更是通威的形象。参训人员纷纷表示要不断加强自身礼仪知识的学习,并将其运用到实际工作中,实现物业软性品质服务的标准化、专业化、常态化。

集团工会举办“道德大讲堂”活动

本报讯(记者 王琳黎)7月17日下午,集团工会组织召开了第三期道德大讲堂活动。品牌管理中心韩旭就“互联网+应用”这一主题作了交流。

讲解结束后,韩经理向大家展示了自己常用的几款APP,并就其特点向大家进行了分享和说明。大家纷纷表示,在大数据时代下,每个人在工作中都应该学会运用互联网的思维来思考和解决问题,才能更有效率,更贴近用户。



通心粉商城
mall.tongwei.cn

通心粉商城服务热线:
400-0133-588

1元抢购



生态大闸蟹

TONGWEI
Ecological Hairy Crab

通心粉社区极致单品电商平台——“通心粉商城”火热上线啦!

回馈全球广大粉丝,倡导美好生活理念,社区运营团队为您甄选出健康、生态、环保的特色水产品——通威生态大闸蟹,1元抢购、惊喜不断!海量优质、优惠特色产品将持续推出,敬请期待!更多好礼详见通心粉商城官方网站及微信平台公告!

1、8月8日-8月18日,只需188元即可购买原价288元礼盒,其它礼盒均7折优惠!

2、8月8日-8月15日,每日10:00-11:00、15:00-16:00,288元礼盒、488元礼盒,仅需1元即可抢购!

限时抢购!



扫一扫 关注我们

多晶硅加工贸易进口延缓期将到期

“58号文件”亟待严格执行



多晶硅生产车间

本报(通讯员 冯畅)当前,我国多晶硅市场持续受到美国、韩国和德国的低价多晶硅冲击,市场价格持续下滑。2014年8月14日,商务部和海关总署发布《关于暂停太阳能级多晶硅加工贸易进口的公告》(以下称“58号文”),公告声明我国暂停受理太阳能级多晶硅加工贸易进口业务申请,但考虑到下游企业发展,决定给予加工贸易一年的延缓期,延缓期将至,“58号文件”亟等严格执行。

延缓期内多晶硅进口大幅增加

据海关统计,2014年中国多晶硅总进口量达到破纪录的10.2万吨,比2013年(8万吨)增长了27%。韩国、美国和德国成为我国进口多晶硅最主要的国家。其中,虽然美国企

业的税率都在50%以上,但加工贸易这一漏洞使得倾销实际上形同虚设。2014年,来自美国的进口量仍高达2.1万吨,这其中有87.6%是通过加工贸易方式进口到我国。“58号文件”旨在堵住规避反倾销措施的漏洞,但从文件公布到去年9月初的两周内,突击审批的加工贸易合同迅速突破10万吨,超过了以往任何年份的全国总进口量。

进口多晶硅料连续冲击国内市场

2014年初商务部对美、韩终裁公布之后,多晶硅价格在短期内曾出现回升,但随着年底大量加工贸易突击进口,价格又快速下跌。从2014年11月底到2015年6月底的7个月内,国内多晶硅价格从15.6万元/吨下滑至11.3万元/吨,且低于2014

年初对美、韩终裁公布之前的水平。然而,多晶硅企业正常的库存量不大,企业最多还能支撑一年左右就面临关停的风险,部分多晶硅企业已进入停产检修。

我国多晶硅产业发展完全有能力满足下游企业需求

通过国家多年的培育和发展,我国单个多晶硅企业的产能规模已达6.5万吨,居全球最大。2014年和2015年上半年,我国多晶硅产量连续增长,保守预计未来1-2年内国内企业的新增产能将达到7万吨。即使原来通过加工贸易方式进口的多晶硅全部由国内产品替代,仅国内产业的新增产能即足以弥补这一部分缺口。因此,停止多晶硅贸易加工进口不会对国内市场形成重大的市场供需影响。

停止贸易加工进口,避免我国光伏企业陷入被动局面

我国多晶硅企业投入大量国家和社会资本,通过多年自主创新,获得技术突破,冲破美欧的技术封锁,创造出来的国际竞争力,这是中华实体经济发展的来之不易。国家应站在确保我国光伏产业整体健康发展的全局和战略高度来统筹和决策,兼顾上下游。根据目前政策,已审批的加工贸易合同最晚可执行至2015年8月31日,此后进口多晶硅将不能通过加工贸易进口方式规避反倾销税。应当尽快启动对韩国企业的期中复审,根据实际倾销幅度调整税率,并继续严格执行“58号文件”,堵住通过加工贸易进口规避贸易救济措施的漏洞,确保“双反”贸易救济措施执行的有效性和严肃性。

通威太阳能(合肥)有限公司

展开广泛合作 强化品牌影响

协鑫(集团)控股有限公司副董事长舒桦一行赴通威太阳能(合肥)有限公司考察



协鑫(集团)控股有限公司副董事长舒桦一行赴通威太阳能(合肥)有限公司考察

本报(通讯员 叶婷婷)7月24日上午,协鑫(集团)控股有限公司副董事长舒桦、协鑫集成科技股份有限公司执行总裁郑加镇及协鑫集成科技股份有限公司助理副总裁许莹一行赴通威太阳能(合肥)公司考察。通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅、首席财务官周丹、高级副总裁路广军等领导陪同考察并座谈。

舒桦副董事长一行在谢毅董事长陪同下参观了生产车间及企业展厅,全面了解通威集团发展历程、企业文化、产业布局及通威太阳能(合肥)公司目前发展规模、未来发展方向。座谈中,双方就当前行

业发展状况和未来发展趋势广泛深入地交换了意见。

协鑫作为通威最大的合作伙伴之一,合作以来双方秉承“通力合作,协同发展”的理念加强交流、优势互补、专业分工,使得合作成果不断扩大。未来,双方还将在硅料、组件乃至终端应用等方面展开更多合作,共谋发展,以取得更大进步。

通威太阳能(合肥)有限公司获得CQC环境适应性认证证书

本报(通讯员 刘晶晶)7月7日,通威太阳能(合肥)有限公司顺利获得中

国质量认证中心(简称CQC)地面用晶体硅光伏组件环境适应性认证证书,成为国内为数不多获得该认证的公司之一。

CQC环境适应性认证是根据干热、湿热和高寒三种恶劣气候条件特征,设计差异化的光伏组件检测方法,评测光伏组件在干热、湿热和高寒气候条件的可靠性与耐久性。干热气候又称干燥气候或热带沙漠气候,其特点是晴天多、阳光强、干燥、夏季热、昼夜温差大、风沙多等。中国的西北、华北的部分地区(新疆、内蒙、甘肃等地)属于干热气候的典型地区。

湿热气候具有气温高、湿度高、雨量

的四川、浙江、福建等中东部和南部沿海地区属于湿气候的典型地区。

高寒气候又称高原气候,具有海拔高、气温低、冬寒夏凉、无霜期短、空气稀薄、透明度好、太阳辐射强、日照长、晴天多、昼夜温差大等特点,中国的青藏高原、甘肃、青海等地是高寒气候的典型地区。

以上三种气候环境严重影响光伏组件的可靠性、使用寿命及发电效率。CQC环境适应性认证的顺利通过,加上通威太阳能于2015年4月10日获得的TUV-SUD的抗PID证书,表明通威太阳能的组件即使安装在干热的沙漠、湿热的热带雨林以及高寒的高原等典型的恶劣气候和环境下,仍可保持优异的产品性能。

“讲用”结合 树新风,凝聚发展正能量

本报(通讯员 汪燕)通威太阳能(合肥)公司遵照集团2015年企业文化工作部署,积极响应并于六月底在全公司开展“讲文化、用文化”活动。全公司共组建29支活动队伍,通心粉社区注册总人数达2058人。

针对千人规模昼夜不停工的生产倒班制现状,通威太阳能(合肥)公司遵照集团企业文化工作指导方针,在中企联专家王骥、江静老师的指导下,为避免活动影响公司生产及员工休息,创新活动开展方式,将“讲用活动”与车间班前、班后会议相结合,形成特色模式。

“讲用活动”开展过程中,员工在梳理总结自身工作的同时,结合通威文化理念,与团队、部门进行分享,在此过程中找到个人与公司发展的契合点,明确、坚定发展方向,以此实现共赢。与此同时,各部门、生产班、组通心粉相应社群的建立也将通威文化更好的融入到部门、团队的管理中,搭建了促进部门、团队子文化的成型的关键桥梁。“讲用活动”的开展,不仅给员工提供了更深入

地了解和学习通威企业文化的平台,更加深了他们对企业文化重要性的理解,真正使企业文化入于心、成于制、化于行。

国务院特殊津贴专家吴宗文一行赴通威太阳能(合肥)有限公司考察调研

本报(通讯员 叶婷婷)7月13日下午,国务院特殊津贴专家、通威股份高级技术顾问、设施渔业工程研究所名誉所长吴宗文、通威股份水产市场部副部长杨建波一行赴通威太阳能(合肥)有限公司考察调研。受通威集团总裁助理、通威太阳能(合肥)公司董事长谢毅委托,通威太阳能(合肥)公司高级副总裁路广军热情接待了吴宗文老师一行。

吴宗文老师对通威太阳能(合肥)有限公司如今的迅猛发展,尤其是今年以来电池片出货量位居全球前列表示祝贺,并希望通过努力打造“现代渔业+光伏”一体化、综合立体开发”模式,集成创新,立体开发,创造新的经济增长极。

通威太阳能(合肥)有限公司开展商务礼仪培训

本报(通讯员 李扬)7月25日,通威太阳能(合肥)有限公司组织开展商务礼仪课程培训。此次培训由业内资深商务礼仪培训师程菲老师主讲,营销部、采购部等部门共计48人参加。

此次培训内容主要涉及仪容仪表、交往举止、沟通礼仪、拜访礼仪、电话礼仪及宴会礼仪等基本常识。授课过程中,讲师通过模拟演练、有奖竞猜等方式与员工积极互动,培训现场活泼、轻松,大家在高涨的现场氛围中掌握、熟练商务礼仪技巧。

随着公司的不断发展,各种商务活动日趋繁多,树立商务尊重意识,掌握涉外礼仪知识显得尤为重要。通威太阳能(合肥)公司希望通过此次培训,提升员工商务礼仪意识,让员工在懂得礼仪规范基础上,把商务礼仪知识更好地应用到工作中,为提升公司对外形象作出更多努力。



国务院特殊津贴专家、通威股份高级技术顾问、设施渔业工程研究所名誉所长吴宗文一行赴通威太阳能(合肥)有限公司考察调研

永祥板块

注重安全环保 聚焦降本增效

永祥股份获评四川省“环保良好企业”

本报(通讯员 谌俊伊)近几年来,四川省永祥股份有限公司通过省级循环经济示范企业建设,在循环经济产业体系、推动资源节约和综合利用、推行清洁生产、探索循环经济模式等方面不断创新,并取得显著成效。

根据国务院《社会信用体系建设规划纲要(2014-2020年)》、省政府《四川省社会信用体系建设规划(2014-2020年)》和环境保护部、国家发改委、中国人民银行、中国银监会《企业环境信用评级办法(试行)》及省环境保护厅《关于开展企业环境信用评级试点工作的通知》,2015年7月20日,永祥股份获评四川省“环保良好企业”。

此次获奖是对公司环保工作的极大认可,公司将再接再厉,进一步强化环保管理工作,完善企业环保管理制度,以资源的减量化、再利用和废弃物的资源化为原则,以低消耗、低排放、高效益为准则,通过技术创新、强化管理等多种手段,促进企业安全、稳定发展。

永祥多晶硅开展管理者角色定位专题培训

本报(通讯员 范双林)为了使基层管理者清楚明确自己的角色定位、工作职责,了解把工作干好需要具备的关键能力,有目的地培养自己胜任岗位素质,7月1日永祥多晶硅公司举办了“管理者角色定位”的专题培训。公司业务主管、班组长、工段长以及骨干员工共计140余人分批参加了本次培训。

该培训由通威集团人力资源部学习中心培训师周凯老师主讲,培训共分为“管理

者的管理认知”、“管理者的角色定位误区”和“管理者的角色定位”三部分内容。周老师一开始培训,就通过(LASI领导风格匹配测评问卷)对所有参训人员作了一个有针对性的测评,让大家对自己的领导风格有一定的了解,自己是属于支持式还是教练式,是属于授权式还是命令式。通过这个测评也让参训老师对培训学员的情况有了了解,以便有针对性地进行培训。

本次培训采用小组讨论学习形式进行,每个小组就是一个学习的小团队。培训过程中设置了20多个问题,供大家学习抢答,回答正确后给予相应的分值,团队成员都在为团队的荣誉而努力,大家积极参与、踊跃发言,为本组多拿积分争做第一而努力。培训中同样也有一个针对性的模拟企业经营小游戏,每个小组选出一名总经理和经理,扮演相关角色带领整个小组完成各项任务,游戏的目的是让大家明白不同的管理者的角色定位,以及作出不同的决策对团队的影响。游戏结束后各小组分别讨论和分享彼此的感受和收获,有成功的喜悦也有失败的教训,这样的分享让大家收获更多、体会更深。互动结束后统计各小组的最终得分,得分最高的小组成员都将获得精美礼品一份,培训锻炼了团队协作能力以及增强了团队荣誉感。

会上,王总结合年初制定的工作目标和各分、子公司的职责,以多媒体的形式对采购系统2015年上半年的工作进行了认真总结,全面汇报了上半年各分、子公司采购任务完成情况,并提出了采购系统下半年的工作打算,并对上半年在降本增效中取得特等奖、一等奖、优秀奖以及最佳贡献奖等的各奖项获得者进行表彰、颁奖。



永祥股份采购系统工作研讨会暨降本表彰会

永祥股份采购系统工作研讨会暨降本表彰会

本报(通讯员 吕茂)7月21日,四川永祥股份有限公司采购系统(树脂、多晶硅、水泥、硅业)半年工作研讨会在五通桥区恒苑山庄召开。会议由采购系统助理王超主持,四川永祥股份有限公司采购系统总经理李斌及各分、子公司采购部全体成员共计30人参加了本次会议。

在听取了王总对采购系统上半年工作总总结汇报后,李总对上半年各公司采购部取得的不俗业绩和经营思路、方法表示了充分认可,同时还对采购系统下半年的降本任务提出了更高的要求。他指出,现阶段永祥板块整体经营情况不容乐观,尤其水泥经营较为艰难,市场瞬息万变,提醒大家要正确看待采购系统上半年取得的降本成绩,切勿盲目乐观。李总号召大家共同努力,积极发挥工作的热情和激情,充分收集市场信息,持续降低采购成本,加速永祥股份经营目标的实现。

王总在总结中,系统分析了公司当前的经营形势。他表示,采购系统各相应的配套管理制度正逐步完善,业务水平及服务质量正稳步提升,并持续向好,希望全体员工齐心协力,紧紧围绕年初的工作部署,结合上半年工作任务的进展情况,继

续振奋精神,发挥优势,下大力气切实保障既定的任务落实到位,坚决确保全年采购任务及降本任务的圆满完成。

永祥多晶硅顺利通过“安全生产标准化”复评

本报(通讯员 李剑波)7月10日上午,乐山市安监局副局长、洪科长,五通桥区安监局副局长以及四川省职业健康协会危险化学品分会的董老师、余老师、罗老师等领导对永祥多晶硅“安全生产标准化”进行复评。永祥股份董事长冯德志、总经理冯德志等相关领导参加了会议。

为顺利完成本次“安全生产标准化复评”评审工作,安全环境部及相关部门严格按照“安全生产标准化”管理要求进行自评工作,最终以87.9分的优异成绩,顺利通过了“安全生产标准化”评审。

会上,汪云清副总工程师向与会领导和专家介绍了多晶硅公司安全标准化工作的开展情况,自2012年取得“安全生产标准化”二级达标企业以来,公司一直按照“安全生产标准化”的要求,开展安全工作,取得了很好的效果,并感谢与会领导、专家提出的宝贵意见,且承诺将在以后的工作中严格落实。

冯董事长感谢领导、专家组的关心和支持,并强调了安全生产标准化的重要意义,同时提出了相关工作要求,强调要认真学习安全生产标准化的相关法律法规、标准、管理体系的建立、实施和保持等内容,理论结合实际运用到生产中。

中南大学钟宏院长一行到公司参观交流

本报(通讯员 孙佩玲)7月16日,中南大学化工学院钟宏院长一行到四川永祥股份有限公司参观交流,永祥股份董事长冯德志、总经理冯德志、副总经理周宗华、技术总监冯正义等相关人员进行了热情接待。钟宏院长一行在公司相关领导陪同下参观了永祥公司厂区,对公司厂区内先进的设备、优美的环境给予了高度评价。在随后的交流会上,技术总监冯正义介绍了公司目前的生产经营、业务板块发展等情况,双方就相关话题进行了热烈的沟通交流。此次交流,不仅增加了校企友谊,更为树脂公司富余的大量液氯的出路问题以及循环产业链拓展提供了思路,也为下一步深化务实合作起到了积极促进作用。

以小见大

孙鹏(洪湖通威)

从小事做起

每当公司需要写新闻稿件时,我就成了红人,不管是不是我们部门的事。当其他同事听到领导安排写新闻稿时,就哭丧着脸,但听到领导说“写不好或不知道怎么写可以去找孙鹏帮忙”的时候,他们马上像变了小媳妇似的,笑得合不拢嘴。于是我便用N个“为什么”的眼神来回应大家,但没有有什么用。

2012年,我给自己定下写10万字的目标,我做到了。

2013年,激情澎湃地为自己定下写20万字目标,但结果我只写了5万字。

2014年,延续上一年的教训,只给自己定下5万字的目标,结果却是惨败收场,写公司新闻稿和生活随笔的总字数加起来没1万字。总结自己这三年的写作之路,感慨颇多。你一旦在写东西上懈怠了,就会变得不想写,自然也写得少。而自己也用“本帅哥很忙”来腐蚀那些年写作的热情。

当我翻开《通威报》,并细细品读报上的人和事时,心里有一丝感动。就《通威报》上的任何一篇稿件来说,看似是一件件平凡的小事,其实背后却源源不断传递着通威的企业文化,因此让我感动。

最近,公司也在组织“企业文化讲用”活动,在回顾企业文化究竟给我带来了什么的时候,让我想起来几件小事。

天公作美,刚来洪湖通威报到的第一天,就以一场浪漫的蒙蒙细雨迎接我的到来。午饭后,我站在活动板房屋檐下发呆,突然身后传来一句问候:“你来坐了多久的车呢?”“4个小时”,我有点木讷,“您贵姓?”“我姓胡。”我这才知道他是我们部门的胡经理。一句看似平凡的问候,却温暖着我的心。

第一次做考勤,我有点小自卑。我以为就是简简单单把考勤从ERP里导出来就万事了,小事一桩,分分钟搞定。结果,我的直属上级经理把他以前所在公司内勤制作的考勤表发给我参考时,内容的细致与完善,直接让我无言以对。于是我立刻收起那点残存的小自卑,踏踏实实,一边学一边做。遇到不懂的地方,我及时请教孙经理,最后在孙经理的悉心指导下,也重复做了四次才通关,要是我自己完成,还不知要返工多少次。一件看似简单的小事做起来也并不是那么简单。

接下来说说我和司机老王斗智斗勇的故事。我经常和老王外出办事,但他总是嫌我做效率太低,比如,买个东西很久拿不定主意,太耽误时间。这也直接导致他等我时的情绪从一开始的哼着小曲,最后到趋于狂暴。为此我和他吵过架闹过脸,他认为我做事情太犹豫不决,我认为他老喜欢催我,对我有意见。后来想想,如果我能更果断,不拖沓,就能避免我和老王两人上演各种不愉快的剧情。

我们都应该从身边的小事做起,小事改进,才会在后期收获不一样的喜悦,让生活更美好。

五味杂陈

杨智华(枣庄通威)

猪场工作的喜怒哀乐

养猪业的“严冬”过去之后,养猪行业伴随着毛猪市场的快速回暖,迎来了我们养殖户的“春天”。在这久别之后的惬意之下,为了满足市场需求,枣庄通威畜料部继续进行着末期的深度变革。在这场变革之中,畜料部的销量从数字上看虽然不是很合人意,但从我们团队打造上发生的蜕变来看,却赢得了市场的认可。另外,为响应总部市场部“两手都要抓,两手都要硬”的基本方针,在开发新老网络客户的同时,还主要开发50头-200头母猪规模场的客户。只有深度开发,加深与客户合作,才是当前猪料快速上量的必经之路。在公司的安排之下,我被调配到合作猪场工作。猪场紧张的生活不但没有让我感到厌烦,反而非常享受。在这里所经历的所有喜、怒、哀、乐都是一种收获与给予,也是我们生活的调味品。

猪场生活是快乐的,在跑市场时,我们都是西装革履,头发梳理得绝不亚于“耙耳朵王宝器”,皮鞋更是擦得光亮夺目。猪场一线人员为了更好的拉近彼此间的距离,我们统一穿着印有“枣庄通威”的T恤工作。在猪场工作的第一天就发生了很有趣的事:在卖猪时,威武的饲养员在很猪时掉进粪沟弄了自己一身的猪粪。看到猪粪就像看到大把大把的百元大钞,还是笑得合不拢嘴,心里美滋滋的。嘴里还不停地叫着“段老师快去我们车上拿件T恤衫换上吧!”

猪场生活有乐,也有烦躁的时候。跑市场的人习惯了自由的工作状态,但到了猪场,工作时间地点都相对被固定了,感觉特别拘谨。还有粘在身上的猪粪,天天换洗衣服,也很难去掉残留在身上那难闻的气味。这样一来,都不敢经常外出了。

有时候也会感到寂寞,树还是那棵树,山还是那座山,在猪场的一天仿佛过得特别慢,日复一日地过着这样的生活,做着同样的事情,难免有时候会感到寂寞。但是,每当看到我们饲养的477头活泼健壮的小乳猪,就像看到了希望,便忘记了杂、乱、脏、闷的生活环境!我认为猪场的寂寞是智者的沉默与思考。我们枣庄通威正在整改陈旧的养殖管理,探索规范猪场管理新方法,并坚信明天的枣庄通威会腾飞向前!

生活随笔

曾有福(海南通威)

要往哪儿去

又是一年高考,不过硝烟早已散去。无数学子都会站在这样的十字路口去思考:我要选择什么样的大学?什么样的专业?我要往哪儿去?我的人生方向在哪?其实,不光是高考学子,所有人都一样。我们的人生,总会面临很多选择。但在选择时,需要看清自己的内心:我要往哪儿去?

确定了方向之后,重要的是能够投入到行动中去。期间无论遇到什么困难,诱惑都能矢志不渝,不骄不躁。在努力的过程中,尽力向自己的目标迈进。终有一天,会收获自己的成功。不能像浮萍一样,漫无目的地随风飘荡,最后庸庸碌碌,一事无成。

人如此,企业自然也是这样。作为通

威集团的一员,我有幸见证了它向着目标一往无前挺进,而获得成功的历程。近几年中国经济运行面临多年未有的错综复杂局面,全球经济复苏艰难,国内经济发展进入“结构性减速”阶段,中国经济整体仍处于2008年以来的下滑周期中。加之国家财政政策收紧,市场出现疲软,中国工业更是面临巨大挑战。

竞争加剧,需求低迷,原材料、劳动力和市场成本上升。以饲料行业为例,很多企业举步维艰,大量中小企业纷纷倒闭。在这样的环境下,我们通威逆流而上。不是需求低迷吗?需求低迷不等于没需求!不是市场疲软吗?市场疲软不等于没市场!通威继续高举“追求卓越,奉献社会”的大旗,向着“成就世界水产品牌”

的方向持续前进。以市场为龙头,树立起大生产、大市场、大服务的管理意识,内扩外挺,勇于创新,执行到位;稳生产、降成本、让利养殖户,各项措施齐实施,终取得了让世人瞩目的骄人战绩。

向着目标一往无前,我们才有可能取得成功。但在这个过程中也可能出现难以预料的事情,这时候我们无需太过执着,不如顺着自然的规律,学会变通,学会放下。

我不由想起了通威集团发展的永祥多晶硅,想起了通威的太阳能光伏产业。我们通威确立了向新能源进军的方向,但是在早期,条件不成熟,时机不成熟,我们没有盲目挺进,因为我们不愿成为扑火的飞蛾。但是,当条件和时机成熟时,我们立

即抓住机遇,大干快上,如今终于成功开创出了一片新天地。

就像一条小河流,它的目的地是奔向浩瀚的大海。

但是命运之神在它前进路上安排了阻止它前进的沙漠。然而,它没有放弃,在光合作用下让自己变成水蒸汽,随着风穿越沙漠。最后又由水蒸汽变成了小雨点落下,形成河流继续前进,终于到达了浩瀚的大海。今天的这条河流,其本质上还是河流,和昨天那条河流一样。只是它们在发展的过程中发生了某种变化而已。就像草木的枯荣一样,枯荣只是草木存在的一种形态,其本质并没发生改变。

所以,放下和变通,绝不等于放弃。它只是一种策略,只是在坚持既定目标和方向的前提下,等待时机,以取得质的突破。

非常喜欢这句意境无穷的话:有志者,事竟成,破釜沉舟,百二秦关终属楚;苦心人,天不负,卧薪尝胆,三千越甲可吞吴!它很好地诠释了“我要往哪儿去”以及“放下和变通”的道理。



人在通威

王谋(珠海海壹)

通威人,通威情

加盟通威虽然时间不长,却让我感悟很多。以前,我总觉得大公司墨守成规、人情味淡薄,但来到这里后,“通威人”、“通威情”就已在不经意间深深印刻在我内心。

在通威,大家就像亲人一样,生活中相互照顾,工作上相互鼓励。刚入职时,面对许多不懂的地方,领导和同事们都耐心地指导和帮助我。记得有一次我生病了,正犹豫要不要跟宋泉部长请假时,他却主动找我,让我多休息几天,好好调理下身体。还记得我去食堂用餐,吴运林部长见到我老问,“食堂的菜习惯吗?工作习惯吗?喜欢这里吗?”来到珠海海壹后,徐铭娟总也常常关心我的衣食住行,生怕我不习惯。

在通威,每位同事都把这里当自己的家一样,有时甚至还超过自己的小家,为这个家不断拼搏,努力奋斗。每当看到同事们像有使不完的劲一样,恨不得脚踏“风火轮”,化身哪吒;恨不得手脚并用,多重影分身时,我都自叹不如。来到珠海海壹后,我再一次感受到“通威人”身上的那股坚韧劲。在这里,领导和同事远离家乡和亲人,任劳任怨,有时家里的人也不能完全理解他们,问他们是不是心里只有公司。他们每天奋斗在一线,即使累得汗流浹背,他们仍旧精神饱满地投入到下一个工作中,满怀热忱地呵护这个家。从普通员工到公司总经理,他们每天都在付出,但他们脸上依然洋溢着笑容,就像珠海上空每天升起的太阳一样,那样温暖,那么无私。“为理想实现,有苦、有甜、有欢笑”,这正是他们这样一群人的真实写照,感谢有成千上万的“他们”,通威才能所向披靡、势如破竹。

在通威,我们并不墨守成规,而是不断创新。在管理方面,我们不断完善,使之更利于业务的发展。从“365模式”到“拉动式生产”,一项项改革项目正如如火如荼地推进中;在发展方面,我们不仅在饲料行业精耕细作,也在新能源产业、产业协同发展方面精耕细作。

在通威的每一天,我们都过得充实和有意义。在这个大家庭里的每一天,我都感到温馨和自豪。我相信“通威人”的力量,更相信“通威情”将成为每个通威人人生中的牵绊,相信因为这么一大家人,通威会变得更好!

云淡风轻

朱远康(通威太阳能(合肥)公司)

夏风

不知不觉来到通威已一月有余,时光在流逝中留存感悟,春悄然离去,夏拂面而来,在盛夏季节里,我的心海沁入清凉夏风。

我喜欢风,虽看不见,却能感觉到它的存在。秋风苍凉,冬风冷冽,春风潮湿,独钟情于夏风,轻柔爽快,沁人心脾。夏日天空,碧蓝清爽,风轻云淡,路旁的小草微微点头,厂区树梢轻轻摇摆,夏风把公司装点得分外妖娆,并轻揉我的面颊,又俏皮地从指缝间滑走。

花会开,雨会停,人生总会遇到风风雨雨。初入通威,难免彷徨,但我坚信人生之路就在脚下,只要自己勤奋努力,一定会在平凡岗位上做出不平凡贡献。而现在,我渐渐熟悉工作,融入到通威大家庭中,成为一名光荣的通威人。

一阵夏风,一阵清爽,迎着夏风,感悟世事颇多,怀揣宁静,虽然尘世浮躁,静静地独自一人,在夏风中享受带来的快乐。生命中总有人存放心海,静静守望,悄悄等候,夏风拂面,轻柔无痕,缘深缘浅,思绪飘飞。夏风中忽生感慨,此刻的我不再孤独,因为我已融入通威大家庭中。

我走了,秘密没有带走。旅行归来之后,看着左手指尖已经退化得光华的茧,不再疼了,不再厚重,也不像当初刚弹吉他那样疼得失去大部分知觉。只有每次刻意触碰,才有弹吉他的记忆,却也是转瞬即逝。但这恰恰说明了我的偷懒,我的不坚持,我的不努力。我至今会弹的曲目仍旧不多。知道最想学会的歌是什么吗?——《忽然之间》。因为我想弹给某个人听。可我的旅行,毕竟是无法背上厚厚的吉他。所以,我就独自背着行囊,奔赴远方。但远方不是终点,所以我就向着远方的更远处出发,向远方更远处开始一个人的“私奔”……

因为旅行,只因为旅行。

闲话远志

远志,是一味中药,最早记载于《神农本草经》。性温,味苦、辛。归心、肾、肺经,安神益智,祛痰消滞。用于失眠多梦、健忘惊悸,神志恍惚。前段时间喝中药,里面就有远志这一味,和着朱砂、酸枣仁、茯苓、龙骨服下,得以夜夜好睡。

远志还有别名,小草、细草、棘菟等。多年生草本,高20到40厘米,蓝紫色小花,生于草原、山坡草地、灌丛中以及杂木林下。秦岭南北坡均产,生于海拔400-1000米的山坡草地或路旁。远远看去,甚不起眼。

前段时间买了本书,起篇就讲了一个关于远志的故事。东晋人谢安,性情闲雅温和。高门士族,少时淡泊名利,屡辞官职,隐于山名大川之间。后为了门户利益,不得已,改志出山,在魏晋,这种盛产名士隐逸客的时代,半道变心难免会受到讽刺和责难。有一次,一人拿了远志向谢安,“同一样东西,为什么,你会志于小草两种不同的名字呢?”谢安不语,旁边有人接话便说:“深山之中为远志,出山用药为小草。”谢安一听,更无言以对,面有愧色。但是在后来的淝水之战,谢安以少胜多,把苻坚都吓得草木皆兵。

而我觉得有意思的是,既为小草,何以远志;既为远志,何以安神静心。远志真是值得玩味的好药。

旅游札记

陈梅芳(农业担保)

一个人“私奔”

们驱除了寒意,让我们在烈日下不断地东奔西跑,去看那紫色的格桑花。站在羊卓雍措虔诚地许愿,拾起圣湖里漂亮的鹅卵石;骑了牦牛,尝了圣水,去了藏家。路人说,难道你不觉得自己像在画里游走吗?

但我不得不说,大自然是公平的!交通不便利,经济不发达的地方,大自然给了它最美的风光来弥补。就像美丽的羊卓雍措,我该何形容它的美?她就像一位揉着惺忪眼睛的少女,蜿蜒地蜷缩着自己的躯干,柔美的眸子里闪烁着片片祥和。蓝天白云是她给自己描绘的彩妆,青山绿草是她害羞的遮面纱,跳跃的鱼儿是她弹指的音符,海鸥是她飞扬的裙摆……她把自己打扮成了一幅画,处处闪烁着动人,绣着美妙。“绝无粉黛欲争意,只此素颜赛

匠心”,我只能如此感叹了。出发前,我带了个秘密过去。我告诉自己,一路前行若是存够了勇气,我便公开。最后,我还是被懦弱拉住了寻找勇气的躯干,我越来越不自信了,也越来越怕面对后果了。本该自嘲一番,但是也发现只有这种时候,我才会感觉自己终于女人一点了。

我是个不会撒娇卖萌的女子,不会哄人开心,也是说话特直不容易低头的人。我有喜欢的人,可我知道自己也是那种不会表达感情的人。对家里的人是如此,朋友也是,喜欢的人更甚。是啊,我从不担心我配不上优秀的人,我只担心我配不上我喜欢的人。喜欢上一个人,我便处于了卑微的位置。喜欢得卑微,算不算爱过?

原本以为,去了趟远方,便能改变这

桑梓情深

王翔宇(武汉通威)

爷孙俩

后来孙子上初中,寒暑假才有时间回老家,老家潮湿,一回去身上就起痘,所以没法久住,孙子走的时候,他给孙子折根柳枝,站在村头望啊望……

后来孙子上到外地读高中,他在学校旁边租了间房子方便给孙子做饭。那时,孙子正处叛逆期,像个小魔鬼,有次他气得举起手要打孙子,但落下来的时候只是拍拍孙子的脑袋说:“这逼脾气,像你爸。”有一次菜里有只虫子,孙子刚好学习了鲁迅的散文,便在日记本里用夸张和讽刺的手

法写道:“菜里扒出花花绿绿的虫子,有的还飞了起来。”还写他抠,洗发水越用越多,越用越稀。

高考后,孙子看到那篇日记,勾起了很多儿时与爷爷的故事,虽然那个年代物资匮乏,但“飞出虫子的菜”里也有不少猪肉,每周都能按时喝上几次酸奶。后来想起当时抱怨爷爷的话,心里很不是滋味,于是就吧那篇日记撕了。

后来谈了大学,回老家更少了。偶尔听亲戚说分家的事提到他:“一个老校长,

凝心聚力书辉煌 继往开来续华章

通威股份华东战区成功召开“2015 南美白对虾温棚养殖半年总结交流会”



2015南美白对虾温棚养殖半年总结交流会现场

“科技的力量—2015 通威股份华东战区南美白对虾温棚养殖半年总结交流会”于2015年6月28日在如东在水一方大酒店召开,本次会议由南通通威饲料有限公司主办,特邀如东及周边地区经销商和养殖户朋友参加。

当前正值春节棚养结束,上半年使用南通通威饲料的养殖户朋友取得了非常好的收益,为了让更多的养殖户朋友提高经济效益,南通通威及时总结上半年的优秀养殖经验,并通过此次会议向广大养殖户朋友推广。

会议成功召开

6月中旬开始进入雨季,人们的出行带来不便,但是鉴于本次会议的重要意义,养殖户朋友参会的意愿非常强烈,南通通威公司为了应对大雨的影响,也已做好各

种妥善安排。
“天公作美,成全好事”。6月28日天气放晴,微风凉爽,当天参加会议的客户朋友近千人,共睹盛况,分享财富故事。如东县电视台记者也在现场做“南通通威举办南美白对虾温棚养殖交流会”的专题报道,并在6月29日晚通过“如东新闻”播出。

分享成功经验

2012-2014连续三年,南通通威饲料如东温棚客户养殖效果可以用“六个‘最’”概括:卖虾最早、卖虾价格最高、单棚产量最高、单棚利润最高、平均产量最高、平均饵料系数最低。
为了开好本次总结交流会,南通通威大发出“好效果征集令”,并根据客户养殖效果反馈和对产品质量的自信,增加“平均单棚利润最高”、“养殖成功率最高”两个征集项,向2015年如东温棚养殖效果“八个‘最’”目标冲击。
“一个月时间,三百多份养殖数据资料”,通过认真的计算和核对,共计总结出78份一流的养殖效果,并——在本次大会进行展示,供广大养殖户朋友学习交流。
通过本次的“好效果征集令”活动,南通通威饲料客户也实现了2015年如东温

棚养殖效果“八个‘最’”的目标。

专家支招解惑

为了更好地应对养殖过程中出现的苗种、水质、疾病等方面的问题,公司邀请上海海洋大学水产与生命科学院教授、上海市虾类现代农业产业技术体系建设项目首席科学家戴习林教授,现场给参会的养殖户朋友进行《虾类稳产健康养殖技术》的培训,告诫养殖户朋友切勿盲目追求效益,应该紧抓“水、种、饵”三大基础工作,实现科学养殖、生态养殖。
通威股份特种水产研究所所长、通威股份虾类饲料片剂技术总监陈俊儒,给养殖户朋友带来《对虾饲料模式及养殖关键点》的培训,重点讲解对虾饲料的“320”科学用料模式和养殖过程中突出问题的处理,好饲料还是要有好的喂饲模式才能实现效益最大化。

抽奖现场火爆

本次会议,南通通威大针对客户实现的“八个‘最’”目标,评选出四个单项、四个多项共计35份超一流养殖效果,为了鼓励实现该目标的养殖户朋友分享财富经验,实现更多人致富,南通通威饲料有限公司购买5台苹果6plus手机进行抽奖,祝愿更多

的养殖户朋友养殖成功。同时,为了回馈广大客户对南通通威饲料的支持,针对所有与会的养殖户朋友,公司购买了10台苹果iPad平板电脑在现场进行抽奖活动。

巴大,您成功的伙伴

会议最后,南通通威饲料有限公司总经理柯善强做《南通通威永远是您成功的伙伴》的专题演讲。
演讲中柯总对目前的养殖现状进行了分析,指出在苗种质量普遍下降、养殖成功率低、价格下滑快、病害增多的现状下只有“好苗+好水+好料+好管理”才能赚钱。
而对于“好料”,南通通威大宝系列饲料在市场上优势明显,首先南通通威有20年的行业经验,配方科学,非其它企业所能比拟;第二,产品质量稳定,更有保障,巴大饲料较高的市场占有率和良好的经营能力,确保了产品自始至终的优质质量,也是一般企业无法做到的;第三,饲料更新鲜,使用风险更小,公司饲料处于供不应求状态,饲料周转快,无积压;第四,成功经验多,大量的养殖户使用巴大料赚了大钱。

会议最后,南通通威饲料有限公司总经理柯善强向与会的经销商、养殖户朋友郑重承诺:“南通通威永远只做好虾料!”

■ 虾特料片区(珠海海壹、海南海壹、揭阳海壹、珠海海为、海壹种苗、海壹生物科技)

特种料公司举行半年工作述职总结会

本报讯(通讯员 胡浩)时间过得飞快,转眼间2015年已经过去一半,为了圆满完成公司2015年的目标任务,特种料公司于2015年7月15日举行了半年述职会。此次述职会的目的在于总结经验、找出问题、挖掘潜能、规划目标,最终提升员工能力。同时,通过述职报告,也可为大家提供一个展示自我的平台。
经过一个上午的精彩述职,公司各部门人员都把自己上半年的工作亮点与不足、下半年的工作计划、对自己工作开展所需要的支持作了报告。
丁总在会上指出,上半年生产部工作最突出。他们在生产小颗粒的情况下不仅保证了产量还降低了生产费用,让公司量利都完成得很好。在冷水鱼料的开发上也作出了突出成绩,并得到了总部的认可。同时,对其它各部门的优秀表现,丁总也予以肯定。虽然上半年大家都取得了一定的成绩,但丁总同时指出了工作中存在的不足,并要求大家积极找出原因,及时改正,争取在下半年的工作中继续遵循“聚势聚力,执行到位,有效经营”的方针,勇于挑战,敢于创新,为圆满完成公司旺季和全年的经营目标共同努力。

365科学养殖模式、了解珠海海壹和认识虾肝强这一产品。
当天上午九点,一行30多人从中山出发,首先到达珠海的第一站—横山参观通威365科学养殖示范基地。
基地参观结束后,养殖户朋友们紧接着来到珠海海壹水产饲料有限公司生产基地。为了更形象生动地让养殖户朋友了解珠海海壹公司和虾肝强产品,现场特意采取视频和授课相结合的模式,从通威股份开始,介绍了珠海海壹产业链、生产工艺、虾肝强产品效果等。经过了半个小时的讲解,客户满怀期待的来到了生产海壹系列产品的车间,见证了从一流的原料产品以及生产工艺。
本报讯(通讯员 邓国平)7月9日,珠海海壹分公司接受公司所在地珠海市斗门区总工会工会经费专项审计。
据悉,审计组受市总工会委派,以珠海市友城会计师事务所(税务师)事务所所长胡杰为组长,包括斗门区总工会主管干部和莲洲镇工会吴主席一行七人。公司分工会主席和财务部经理热情接待了他们。
审计组听取了公司工会近两年来的工作汇报,特别对播放的最新版的通威宣传专题片和《通威报》赞誉有加,对公司开展系列企业文化活动和员工的关爱活动也表示赞赏。
通过此次专项审计,公司工会相关经办人员懂得了工会经费开支报销的合法性和票据合规的重要性。

虾特料片区服务热线:0756-57869000

■ 重庆片区(重庆通威、达州通威、黔西通威、长寿通威、安岳通威)

永川区农委到重庆通威进行安全生产大检查

本报讯(通讯员 胡春香)2015年7月14日上午,永川区农委蔡主任、永川饲料办高书记、李站长、姜主任一行来到重庆通威公司生产车间、原料库、成品库等地检查安全生产工作,公司人事部部长、品管部部长、生产部部长助理全程陪同。
每到一处,蔡主任都向部门负责人询问安全生产和隐患排查情况。他强调,安全生产责任重大,应防患于未然,尤其是重庆天气比较炎热,除了日常的安全工作外,防火、降温工作至关重要,平时要加强隐患排查。相关部门一定要把安全稳定作为头等大事来抓,不断完善相关措施,坚决把各项安全工作落到实处,杜绝安全事故的发生。

区各公司总经理、财务部经理、市场部经理、各线路牵头人参与此次会议。
重庆片区总裁万学刚总结了上半年工作,并对下半年工作提出总体思路。他指出,从片区来看,1-6月重庆公司销量排在前面,基本实现了核心公司引领片区发展的要求,起到了较好的牵引作用;从线路看,重庆水产、长寿猪料、重庆禽料,这三个部门完成的较好。总体来讲,片区的销量虽然超过股份的平均水平,但与计划利润的差距较大,导致重庆片区在股份上半年综合排名稍显不足。第三季度在销量和利润方面,我们要“两手抓、两手都要硬”,特别是水产料的旺季销售工作。同时,要强化“互联网+”、养殖能手、通威粉、拉动式生产等工作。团队内部必须要有坚定的必胜信念,持之以恒的决心,特别是作为团队管理者,我们要做好表率,率先垂范,做正能量的营造者、传播者、实践者,齐心协力,全力实现第三季度的量和任务。

重庆片区服务热线:023-49816587



重庆片区上半年工作总结暨第三季度工作计划会圆满召开

■ 四川片区(四川通威、宁夏通威、蓉峡通威、昆明通威、动物营养、德阳通威、西安通威、攀枝花通威、特种料)

四川片区召开第二季度经营分析会

本报讯(通讯员 刘亚琼)7月7-8日,四川片区2015年第二季度经营分析会在四川眉山举行,股份副总裁、四川片区总裁陈平福、股份总裁助理莫良、总部品管部部长干玉琼、部长助理及配方老师、畜禽、水产服务老师及来自四川片区的各分子公司负责人、市场部负责人、品管部负责人及四川公司全体中干近60人参加了此次会议。
会议重点分析了片区第二季度财务经营指标完成情况,及各公司市场销量完成情况、主要工作亮点、下季度工作任务及措施,片区品管系统及各公司负责人、配方老师分别作工作汇报,会议同时对信用管理及廉政建设相关内容进行了宣贯,总部品管部部长发表重要讲话。
会上陈总作重要指示,上半年四川片区虽较好完成了量利任务,但针对不足仍要认真分析原因并拿出应对措施,鼓励大家继续努力,打好第三季度的关键战役,全力冲刺全年计划及5年规划任务,从“利到销”到“决战到底”并“王者归来”。与会人个个激情高涨、充满斗志、充满信心,相信在陈总的带领下,在全体干部、员工全力以赴的共同努力下,心往



四川片区第二季度经营分析会合影

一心想、劲往一处使,2015年四川片区一定顺利完成任务。

本报讯(通讯员 刘亚琼)7月16日上午,四川片区总裁陈平福深入新厂建设工地,对四川预混料厂及四川公司工程现场进行工作指导,工程建设小组全体人员陪同。
陈总每到一处都驻足仔细检查施工质量,询问工程施工进度及施工难点等

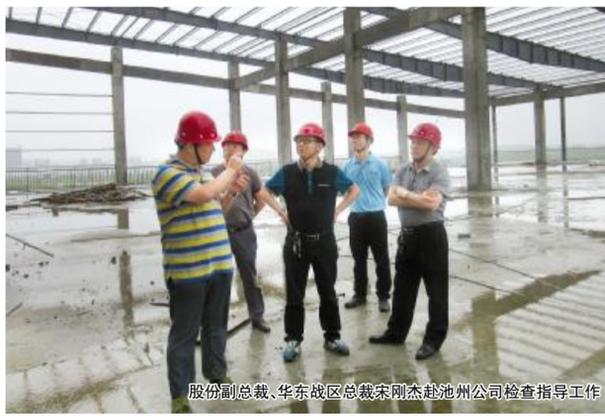
的质量都需严格把关;在整个工程建设过程中需要强化内、外的安全工作,加大对施工过程的安全巡查和督导力度,及时发现和消除安全隐患,确保施工过程不出任何安全问题,在大家的共同努力下,争取将四川预混料厂、四川公司建设为股份公司最优良、最完美的工程。

本报讯(通讯员 程天林)2015年7月28日,云南省委、省政府在昆明市召开云南省加快民营经济发展工作会议。昆明通威饲料有限公司受邀出席,昆明通威人力资源部副经理余强出席会议,并在会上获得云南省“优秀民营企业”荣誉称号。
此次能获得荣誉称号,表明昆明通威从去年到今年的经济发展中取得了丰硕的成果,为云南省的民营企业发展贡献了自己的力量,是对昆明通威过去一年中经济发展成果的肯定和勉励。2015年,昆明通威在总经理皮大权的领导下,励精图治,严控产品质量安全,创新营销模式,做大产品在市场上占有力和影响力,增强企业经济效益,为云南省的农业发展贡献自己的力量。

四川片区服务热线:028-38104633

■ 江浙片区(苏州通威、绍兴通威、无锡通威、合肥通威)

找准核心需求 达成持续增量



股份副总裁、华东战区总裁宋刚杰赴池州公司检查指导工作

本报讯(通讯员 王清)2015年7月9日中午12:30,股份副总裁、华东战区总裁宋刚杰一行在池州通威总经理李德贵和建设小组成员及部分中干的陪同下到池州公司建设工地检查并指导工作。
宋总一行在池州公司干部及建设小组成员的陪同下,从主车间一楼一直到七楼逐一检查,并对原料、成品库及设备的安装情况以及综合楼的建设情况逐一进行了询问并提出相关要求。宋总指出,在当前工期紧、任务重的情况下,首先要确保施工安全;其次,要确保施工质量;再次,前期施工进度有些滞后,应想尽一切办法将工期往前赶;同时,应做好后勤保障和服务工作。现在已是产销旺季,要有紧迫感,提高效率,加快进度,争取早日投产,以减轻合肥公司的生产压力。

本报讯(通讯员 杨芬)为全面提升畜

料营销团队行为素质,由无锡通威承办,谋易咨询管理机构策划的2015“绝对突破:通行天下特训营”于6月28日正式开课,华东战区巴大宝事业部指派市场营销人员参训。
本次培训紧紧围绕“寻找客户核心需求,迅速达成持续增量”的主题思想,由谋易咨询管理机构首席咨询官王中老师指导,采取集中授课分小组学习方式,培训中开展了行为塑造、案例讨论、课堂演练及成果分享等一系列课程,分享了思维导图、销售漏斗等科学工具,就规模化猪场开发提出行动八步法,特别是第三天的辩论赛,学员们更就营销工作是否要按照既定的流程去开展进行了激烈讨论。
培训结束后,谋易咨询李源顺老师亲自督导营销团队制定本月行动计划,进一步厘清工作思路和方向。

江浙片区服务热线:0512-85171888

■ 湖北片区(武汉通威、黄冈通威、天门通威、沙市通威、洪湖通威)

严格管理 打造生产精英队伍

本报讯(通讯员 孙鹏)7月14日下午,通威股份生产总监李林清、通威自动化副总经理陈利光一行,在洪湖通威总经理胡洪彬及生产部经理王勇的陪同下,对洪湖通威生产系统5513推广项目和现场管理进行了检查。
李总亲临各个岗位,每到一处都会和员工交流生产管理中的隐患和不足。在肯定洪湖通威车间管理较过去有很大进步的基础上,李总一行重点查看了粉碎机制锤片的使用效果及现场卫生状况等。李总还特别叮嘱生产部经理要有效管理设备,合理管理好人员,做好生产现场及物料的管理,打造一支高效的生产精英队伍。

共17人参加了本次会议。
会议由市场部经理蔡子文主持,他首先将7月6日-7日参加总部会议相关内容和精神进行传达,并对其它分子公司值得借鉴的地方进行了宣传和讲解。所有参会人员围绕刘总及蔡总的讲话,结合当前市场态势及本部门工作现状,为下半年工作任务展开热烈讨论。
会议最后,胡总强调,2015年是洪湖通威投产扎根洪湖的第一年,困难和挫折会很大,我们只有理清思路,才能找到方法;只有执行到位,才能找到突破点。
本次会议为下半年市场工作开启一盏启明灯,照亮了前进道路;也让大家理清思路,找到突破点,不再迷茫和无助。同时,会议也对下半年的工作提出了新要求,为接下来的工作开展指明了方向。

本报讯(通讯员 杨翠菊)7月14日下午,洪湖通威在公司大会议室召开了下半年市场工作分析研讨会,总经理胡洪彬、各部门负责人及市场部片区经理、服务老师

湖北片区服务热线:027-83262046



股份生产总监李林清视察洪湖通威

科技再启航 养殖绘蓝图

通威股份华南战区发布最新最权威技术 大草鱼养殖增效50%

本报讯(通讯员 赵丽春)2015年7月27日,由珠海海壹水产饲料公司和广东通威饲料有限公司联合举办的“通威股份大草鱼项目启动仪式暨通威鱼肠健技术发布会”在中山俊诚海逸酒店隆重举行,对于养殖户来说这是一个重大的日子,养殖行业又一重大技术——“鱼肠健”将于今天正式面世,这是通威30多年的技术积累,将从根本上改善鱼类肠道,解决草鱼肠炎等并发症问题。

上午9点来自中山板芙、横栏、港口、东升、民众的客户相继来到会场,到会人数达320人,远超预计的240人,通威技术的魅力吸引着大批养殖户聚首一堂。

会议在10点正式开始,由广东片区总裁助理、广东通威股份总经理邓金雁为本次会议致开幕词。邓总指出,中山虽然是全国大草鱼养殖最集中的区域之一,但是近几年来,在养殖过程中面临着很多问题,尤其是大草鱼养殖投入高、行情波动大、肠道疾病频发,严重影响养殖效果。为此,通威经过多年的技术沉淀研发出一整套“鱼肠健”技术,从根本上解决草鱼养殖难题,让



大草鱼项目正式启动

草鱼肠炎发病率下降80%,肝胆综合症下降50%。

本次会议还邀请了通威水产研究所副所长潘化祥博士、广东片区服务总监周争志、珠海海壹水产饲料有限公司总经理贾光

文分别围绕“通威科技、富鱼四方”、“科技时代让鱼‘飞’起来”、“科技再启航,养殖有钱途”、对科学养殖进行了详细阐述。潘化祥博士从“守好一根肠,养好一塘水”的养殖理念阐述了“鱼肠健”技术的研究背景,围绕解决



养殖户正在听取报告

鱼的肠和肝的问题进行了肠道菌群调控相关的实验研究结果展示,用科技充分证明了“鱼肠健”技术对于肠道健康、营养吸收利用率、提高鱼体抵抗力方面有显著的效果。贾总指出,通威“鱼肠健”将在未来三年实现

三个第一:2015年“鱼肠健”技术获得口碑第一;2016年实现销量翻一番,使用“鱼肠健”技术的产品市场占有率第一;2017年使用“鱼肠健”技术的产品市场占有率第一。2015年是市场竞争最激烈的一年,也是

是养殖行业最困难的一年,上半年行情差,鱼发病率高,要想在行业中处于领先地位,让养殖户有利可图,改变传统养殖方式,从根本上提高鱼的品质是关键所在。大草鱼本身是一个特殊的养殖品种,随着规格的增加,其对蛋白消化能力减弱,对于纤维的消化能力增强。这个时期一方面排出的粪便容易造成水质不稳定,蓝藻大量滋生,同时也容易造成肠炎等并发症,造成鱼类闭口、吃食不旺,对养殖造成较为隐蔽的损失!另一方面大草鱼的养殖效益取决于配套鱼的产量和产生的经济效益,而配套鱼的生长和鱼类摄食后的残渣、粪便的利用息息相关!如何协调这之间的关系,在促进草鱼正常生长的同时,稳定水质、保障配套鱼的生长是该项目的重要研究方向。针对草鱼这些生长的特点,经过通威多年来对大草鱼肠道进行的详细研究,结合独特的配方技术推出的“鱼肠健”系列配合饲料,旨在解决相关的问题,为池塘养殖增效提供了良好的支撑!

我们相信,只有相信科技、相信通威、相信海壹,才能获取更大的养殖效益。

广东片区(广东通威、惠州通威、揭阳通威、高明通威、茂名通威)

高明通威通过农业部饲料质量安全管理规范验收



茂名通威2015年上半年后勤人员述职及绩效考核会议顺利召开

本报讯(通讯员 纪少玲)7月15日,农业部专家莅临高明通威,对公司开展《饲料质量安全管理规范》示范企业验收工作。此次验收团成员包括全国畜牧总

站副站长长沙玉圣、全国畜牧总站副处长栗胜兰、农业部饲料质量监督检验测试中心副所长李俊玲、华中农业大学教授牛智有、北京华思联认证中心高级审核

员张逸平、广东省畜牧兽医局副处长于秋楠及佛山市农业部领导、高明区农业局领导、通威股份副总裁、广东片区兼虾特料片区总裁郭忠、股份管理部部长于玉琼,股份及广东片区原料、生产、品管等部门负责人陪同参与本次验收。

验收会议上,农业部专家组宣布高明通威通过质量安全管理规范验收工作,这意味着,高明通威成为农业部饲料质量安全管理规范示范企业。据悉,目前广东省仅有4家企业通过专项验收。

高明通威总经理贺森介绍,2013年12月27日《饲料质量安全管理规范》在农业部第11次常务会议审议通过,高明通威于次年3月成立了饲料质量安全管理小组,同时召开项目启动大会对示范实施工作进行具体部署和安排。

本报讯(通讯员 曾添)7月14日,茂名通威举行了2015年上半年后勤人员述

职及二季度绩效考核会议。

会议首先进行了2015年上半年后勤人员述职。述职内容主要包括四方面:上半年工作总结、下半年工作规划、存在的不足和改进措施。参加述职人数17人,每人以十分钟的述职时间和抽签形式产生述职顺序,并根据其制作的PPT进行述职。述职人分析了上半年的工作情况,并总结了个人的不足及改进措施,以及下半年的工作规划。中干团队对后勤人员述职进行了评分。评分标准主要从上半年工作总结与分析、下半年工作计划与落实、表达能力、时间控制、述职报告制作五方面进行。述职结束后,述职会评出了前三名,分别是原料部张雯、品管部朱坤、人事部曾添。接着,现场进行了2015年第二季度的绩效考核互评环节,最后根据各部门互评、部门主管评分等综合评分评出了2015年二季度四名优秀员工。

广东片区服务热线:0757-86683299

鲁豫、淄博片区(山东通威、连云港通威、河南通威、枣庄通威、青岛通威、淄博通威、德州通威)

山东通威通过饲料质量安全管理规范示范企业验收

本报讯(通讯员 张兰兰)7月22日,山东省“饲料质量安全管理规范”专家

组领导在临山东通威,对公司进行“饲料质量安全管理规范示范企业”验收工作。本次验收专家组成员包括山东省饲料质量检验所所长李祥明、山东省饲料质量检验所高级兽医李会荣、华中农业大学教授牛智有、北京华思联认证中心高级审核员刘金玉等领导,专家共计5人。淄博市畜牧兽医局领导、高新区畜牧兽医局领导、通威股份畜禽研究所张茂华、淄博片区总经理万国权,及各部门负责人全程参与本次验收工作。

验收工作开始前,双方进行了详细介绍。万总首先代表公司对专家组的到来表示热烈欢迎,并感谢各级领导对公司的支持和信任。随后,公司“饲料质量安全管理规范”负责人陆经理详细汇报了公司前期开展的工作。

专家组成员在万总等领导的陪同下,对生产现场等环节进行了检验。从原料库到成品库,从成品库到生产车间,从生产车间到化验室,每到一处,专家组都会认真询问工作人员具体情况,并直接用相机、手机记录下来。生产现场验收工作结束后,专家组成员对“饲料质量安全管理规范”中规定的管理制度、工艺文件、质量标准、操作规程、记录、档案等文件部门依次进行了检查和指导,并向相关人员就不足之处提出改进建议。

经过一系列检查评估,专家组宣布,山东通威通过省饲料质量安全管理规范示范企业验收。同时,专家组对检查中存在的问题提出了宝贵的改进意见,公司将针对这些意见和建议一一整

改,为迎接农业部《饲料质量安全管理规范》示范企业验收打好基础。

本报讯(通讯员 张兰兰)近几年来,淄博通威大部分养殖户深受通威养殖模式和养殖技术的影响,养殖户对于池塘的调水、治水关注度较高,纷纷到淄博通威技术部学习新技术,将通威调水产品用于自己的鱼塘,保证优良的水质和鱼的正常生长,在出鱼时能够达到高产、高质的养殖效益。淄博通威调水产品需求增加,为满足养殖需求,按总部由生产型向服务型转型的要求,结合公司是专业的鱼料公司的需要,经总部批准,在通威水产科技公司的帮助下,2012年建成了光合菌车间,正式开始光合菌的生产。

因以前从未做过类似的工作,公司对光合菌的生产完全陌生,不知工作如何开展,就到枣庄通威、河南通威参观学习,回来后招聘工人,联系通威水产科技公司老师到现场培训。从买生产用具到菌种扩繁,都是摸着石头过河,当第一批合格的光合菌生产出来了,大家都特别高兴。产品投放市场后,反馈使用效果很好,大家都很高兴,工作人员的汗水没有白流。

随着市场服务的进一步深入,今年公司开始生产乳酸菌。乳酸菌的生产设备和工艺与光合菌不同,所以在本来就不大的光合菌车间又放置了乳酸菌的生产设备。在生产旺季,公司充分利用现有空间,保质保量供应乳酸菌和光合菌,保证市场服务工作,真正为养殖户带来了效益。

鲁豫片区服务热线:0533-3910666



验收专员检测现场

蓉味片区(蓉味通威)

蓉味通威开展2015年二季度A级员工评选活动

本报讯(通讯员 赵自慧)7月15日,蓉味通威召开二季度A级员工评选。在以往评选的基础上,蓉味通威增加了员工对候选人的点评,这使二季度的A级员工评选有了不一样的新意。评选过程中,公司注重对候选人的优秀事迹、工作亮点给予肯定和鼓励,本着公平、公正、公开的原则进行评选。

评选活动由人事行政部牵头组织,以各部门为单位对本部门员工工作进行推荐,要求在各部门总结员工工作的基础上,注重实际考核,优中选优。推荐出来

的六位候选人对第二季度工作进行述职,考核方面包括:对本部门职能的实现和工作成效的贡献,在平时工作中结合公司以及本岗位的具体情况提出创新理念,在工作与生活中积极与团队配合。

6位候选人述职结束后,各部门负责人对A级员工候选人进行了评价和总结。各部门员工积极对候选人进行点评。经过部门经理和员工代表投票表决,共有三位员工获得2015年二季度A级员工。



蓉味通威二季度A级员工评选现场

预混料片区(四川预混料、广东预混料)

四川预混料厂领导为员工送清凉

本报讯(通讯员 刘建宏)7月10日下午,骄阳似火,四川预混料厂总经理刘如芳带领各部门共计5名管理人员逐一为一线员工发放饮料和面包。每个员工在接到刘总亲自送来的饮料和面包后,脸上露出幸福的笑容。员工们纷纷表示感谢,并玩笑说:“欢迎刘总天天来送清凉。”

公司为员工送清凉的活动,让员工们本因天气而烦躁的心情被愉悦和欢快的情绪所取代,大家都带着满满的幸福全身心地投入到生产工作中。

广东预混料厂后勤部组织了企业文化“讲用活动”第二期“通威文化与我”座谈会。

会议采用共同座谈的方式进行,大家踊跃参与,积极发言,用自身工作中的经历,讲述了通威文化的“用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作”及“诚、信、正、一”的企业文化理念在工作中的实际落实和表现,传递出满满的通威文化正能量。

此次会议有助于增强团队凝聚力,将促进个人目标和团队卓越目标的早日实现。

本报讯(通讯员 蒋德昭)7月10日,

预混料片区服务热线:028-38111085

海南片区(海南通威、海南水产食品)

海南通威顺利通过省级标准化良好行为企业验收



海南通威通过标准化良好行为AA级验收

本报讯(通讯员 何艳)海南通威经过几年的努力,在产量和利润均取得佳绩的同时,树立起良好的企业形象。

2014年7月,海南通威被海南省质量技术监督局选定为省级“标准化良好行为企业”试点单位。公司以此为契机,选定了专职、兼职标准化人员。经过标准化人员近一年的辛勤工作,共梳理形成标准320项,最终建立了以技术标准为主,管理标准、工作标准为辅的企业标准化体系。

2015年7月22日,海南省质量技术监督局、海南省质量协会组织标准化资深专家6人,依据GB/T 15496-2003《企业标准化体系要求》、GB/T 15497-2003《企业标准化体系技术标准体系》、GB/T 15498-2003《企业标准化体系管理标准和工作标准体系》、GB/T 19273-2003《企业

准体系评价与改进》等多项国家标准,对海南通威的企业标准化体系进行了文件和现场评审、验收。

验收专家组通过听取汇报、查阅标准文件和实施记录、与标准化人员沟通等环节,对海南通威标准化体系进行了综合考评。

专家组对海南通威的标准化工作给予了充分肯定,认为公司高度重视标准化工作,标准化机构健全,公司建立的企业标准化体系能够满足公司生产、经营管理的实际需要,成效显著。专家组一致认为,海南通威的企业标准化体系达到了AA级标准,符合省级标准化良好行为企业要求,并期望公司标准化人员再接再厉,再创佳绩。

海南片区服务热线:0898-67485718

海外片区(越南通威、海阳通威、孟加拉通威)

越南通威获“2014年度税务执行优秀企业”称号

本报讯(通讯员 易明明)近日,越南前江省国家税务局对所辖区域内近4000家企事业单位在2014年的纳税等级进行了评估,共评选出183家税务政策和纳税义务执行优秀企业及个人,包括143家上榜企业和40位获奖个人,其中外资企业共有5家,新乡工业区仅越南通威一家上榜企业榜上有名。

越南通威自2007年入驻前江省以来,不断学习当地财税制度,严格遵守当地法律法规,即便是2014年,在享受所得税优惠的情况下,仍为前江省税收和经济作出了较大贡献,得到了当地各级政府及税务机关的一致好评。

获此认可后,公司将继续发扬通威“诚、信、正、一”的经营理念,严格遵守越南当地的各项财税法规,维护好公司在越南前江省的良好企业形象,充分发扬和塑造好通威在越投资的品牌影响力,为公司营造良好的企业外部环境而不断努力。

本报讯(通讯员 刘廷召)7月4日,和平通威召开了半年度营销总结会议。

会议针对上半年市场部的工作进行了总结和分析,各分部经理、片区组长、优秀业务员分别作了工作汇报和亮点分享。

和平通威总经理陈永忠对会议进行了总结,并对下半年市场工作进行了规划和指示。他强调,全体员工要以优秀的营销服务员为榜样,总结他们的长处和经验,进行认真的学习和实践,争取在下半年每位员工都能取得较大的进步。会上,河西公共大学副校长、兽医系教授阮尹进先生对公司全体市场营销服务人员进行了专项技术培训,以夏季常见养殖问题和疾病问题为主题,配以大量图片和案例进行了生动精彩的讲解。

本次课题贴近目前实际工作,学员们表现出了浓厚的学习兴趣,相信这次会议一定能为夏季开展基础服务工作提供技术保障支持。



和平通威召开半年度营销总结会及技术培训会

本版技术顾问:程远芳



职务:通威畜禽研究所所长
联系方式:15108266611
E-mail:twb@tongwei.com

哺乳母猪采食量的影响因素

畜禽研究所 彭建龙

哺乳母猪是猪场的关键,肩负着分娩和哺乳的重要任务,哺乳母猪饲养好坏直接影响猪场的经济效益。哺乳母猪饲料的质量和采食量直接影响母乳质量以及仔猪断奶重和成活率。所以,哺乳母猪的采食量是重中之重。走访市场了解到,目前大部分猪场都存在母猪采食量不足(高峰期采食量不足10斤)的问题,本文简要分析影响哺乳母猪采食量的因素。

影响哺乳母猪采食量的因素主要有:妊娠期饲喂、哺乳期饲喂管理、环境温度、饮水供给、人员等。

妊娠期饲喂

根据妊娠母猪的生理特点分阶段进行饲喂。妊娠期的任何过度饲喂都将导致产或初产母猪随后的哺乳采食量下降。另外,妊娠期饲喂过多会导致母猪过胖,从而产生生产或心理问题导致早产、死胎。母猪存在着个体差异,应根据母猪的胎次、体况不同,提供个性化的解决方案。比如母猪的肚子比较大,腹部比较深,说明里面的胎儿比较多,那么我们应该多喂一点,反之,我们少喂一点。头胎母猪,考虑到其骨盆比较狭窄,为了不影响其正常分娩及后续的繁殖性能,我们可以考虑改用哺乳料,并不增加饲喂量。

哺乳期的饲喂管理

分娩后,饲料投喂量应该快速增加,至少增加0.5千克/天,最理想的是1.0-1.5千克/天的增加量。分娩后5-10天,一些母猪拒绝采食很严重(受到分娩期的控制和哺乳期母猪的舒适度影响)。如果母猪减少或停止采食1顿或1天,检查重要指标(体温、乳房状态等),如果有需要则暂停投料,并尽快恢复暂停投料时的饲料量。每天的饲喂量应该用饲料记录卡记录下来,并将卡片挂在限位栏或料线上来追踪每天的饲喂量。

应该给予母猪足够的采食时间,不能太急。最好每天同等间隔的饲喂2-3次。通过加水饲喂液态料可以刺激多采食3%-12%,但是不要加太多水,否则会造成饲料的浪费和过度稀释,并可能导致饲料发酵和卫生问题。白天的大部分时间都要保持料槽中有饲料,同时还要保持料槽卫生。

室温

产房的环境温度常常被忽视。母猪是恒温动物,哺乳母猪的行为和性能的环境温度研究表明,母猪开始感觉热的环境温度在18-22℃。当温度超过22℃时,采食量会大幅度降低。实践证明应该保持室内温度在18-20℃(高于20℃后每增加1℃饲料采食量下降0.15千克/天)。然而,夏天室温比较高,不可避免会给母猪造成热应激。减少热应激的措施包括:(1)夜间凉快时设定饲喂计划;(2)多次饲喂;(3)使用空气制冷或滴水设备。

饮水

水的质量至关重要,特别是化学和微生物的含量指标非常重要。饮用水质量应当每年检查1次,保证饮水器中随时都有水喝,水流量至少2.5升/分钟。一些饮水设备安装不合理(太高或太低)也会影响母猪饮水。之前提到过的,湿的或粥状饲料有助于提高饲料采食量,但一定要控制水量并保持饲料新鲜。

人员

管理的好坏是造成采食量差异的主要原因;有责任心、有知识、有经验、有技术并且肯花时间分别对待不同母猪的人比其他因素更能影响采食量。

总结

成功的哺乳母猪饲喂管理可以总结为“确保母猪采食量的最大化”。提高哺乳母猪采食量的积极作用,包括缩短断奶到发情间隔时间,提高产仔率和下一胎的窝产仔数。这些效果已经被大量研究和生产实践证明证实。这些看似简单,但实际上每天都面临着挑战。更多地关注哺乳母猪饲养,哺乳期的管理、环境温度、饮水以及人为因素等才能达到满意的效果。

猪病不用慌 通威两小时上门帮

一位畜牧售后服务技术人员的日记

蓉味通威 马成勇

这是蓉味通威售后服务技术老师马成勇的日记,他平时负责猪只疾病预防和治疗。在这些日记中,我们不难发现一个信奉并用实际行动来诠释“猪病不用慌、通威两小时上门帮”的正能量通威人形象。下面便是他在技术服务工作中的点滴。

2015年6月1日 星期一 天气:阴
晚上9点,用户打来电话,焦急地跟我说:“马老师,我的猪出了问题!”我跨上摩托车就出了门,此时天已全黑,崎岖的山路上行人稀少,我骑着摩托车穿行其间。

来到猪场,周围一片寂静。我的到来吵醒了熟睡的猪儿,它们纷纷起来好奇观望。在用户的指引下,我发现了这头小母猪。它的直肠脱出,鲜血淋漓,如不及时处理,很可能危及性命。

分析病因后,我照着应急灯,马上对母猪进行消毒、复位、缝合。手术很顺利,只用十分钟就完成了。我告诉用户,只要后面注意消炎,过不了几天它又会活蹦乱跳的。

离开用户家已是晚上11点过。一路上,用户感谢的话语不断在我耳畔回响。“急用户之所急,想用户之所想”作为一名通威人,我为自己感到骄傲。

2015年6月2日 星期二 天气:阴
郫县高坝镇七里村养殖户刘女士今年开始养二元杂交母猪。但随即出现的母猪发情不明显、返情难察觉、空怀多等问题,让刘女士烦不胜烦,甚至后悔养外种猪了。

为此,我赶到现场对刘女士的猪进行了仔细检查。检查后,我发现,刘女士的猪没什么大问题。只是由于外来种母猪发情不明显,加上刘女士之前没有养母猪经验,对母猪的生理周期不熟悉,又没做好记录,所以对母猪空怀无从下手。

最后,我给刘女士提出了改进意见:1、完善母猪生产管理卡,母猪的管理离不开记录。2、对疑似空怀的母猪全部做B超检测,确定空怀猪。

掌握母猪生理规律后,刘女士现在在

断母猪发情是十拿九稳了,而另外不确定的十分之一也可以通过B超确定。现在,她最希望的就是赶紧挣到钱去买一台属于自己的B超仪。处理好了刘女士的心病,我也感觉很开心。

2015年6月3日 星期三 天气:阴
转雨

郫县卧龙镇一养殖户饲养的商品猪在两天内突然大量死亡,用户赶紧给我打电话,让我马上去。

到现场后,我发现死猪都是鼻孔流出泡沫状液体,死前有张口呼吸、倒地露腿的现象。另外,我了解到圈内病猪大部分是腹式呼吸,体温在40-41.5度,不愿行动,个别体表有明显红疹。

因为症状非常典型,我很快就确定猪只是患了急性猪丹毒和传染性胸膜肺炎,今年该病一直高发。

根据以上原因,我迅速给出了处理意见:1、立即加装排风扇通风换气,降低感染压力。2、全群投喂抗生素,每50斤体重猪每天服用盐酸多西环素和阿莫西林各0.5克,连用5天。3、病猪每50斤体重注射青霉素80万单位,卡那霉素0.5克,一天两次,连用3天。4、加强消毒和卫生,每天冲圈两次,洗干净圈后再消毒。

后续:五天后,当我再次回访用户时,发现其猪只已经恢复,未再发生死亡。

2015年6月4日 星期四 天气:阴
大邑县一用户猪场,猪只在保育阶段老是出现皮肤发红,下肢关节肿大、持续发烧嗜睡的问题。虽然各方专家都确定猪只是得了副猪嗜血杆菌病和链球菌感染,但喂敏感药物后仍不见起色。

到现场后,我发现用户加药是用搅拌机

机搅拌,加药量是依照说明按吨添加。但实际上干药粉在颗粒料上很难附着均匀,多沉底;而且病猪采食量只有正常时的四分之一,药虽然喂了,但摄入量远远不够。于是我提出,用水拌料,加药量按猪只体重计算;并且每次拌料不用太多,以猪能在十分钟内吃完为宜。

后续:按该方法用药三天后,猪只康复。

2015年6月5日 星期五 天气:阴
一早就接到业务员电话,说一位养殖户反应用料后,猪只突然死亡,认为是饲料中毒,要求经销商赔偿。

到现场后,用户表示,使用我司料后,28头猪只出现100%瘫痪,其中有7头死亡,并且前一天猪只还非常健康。我意识到,这是个严重的事情,如不找到原因,影响和后果将非常恶劣。

经过检查后,我发现猪只是中毒死亡,而且可以肯定是药物中毒。于是我马上询问了养殖户的用药情况。果不其然,用户在药物中投喂了延胡索酸泰妙菌素,此药品会和饲料中添加的抗生素冲突,导致中毒,而这在公司产品说明的配伍禁忌中已有明确说明。我为养殖户仔细分析了病因后,养殖户恍然大悟,并对我们表示感谢。

在帮助用户采取解毒等补救措施后,养殖户的猪只于一天后恢复健康。事后,我立即与市场部同事沟通,请大家提醒用户,看清说明书,避免以后再发生类似情况。

2015年6月6日 星期六 天气:阴
一用户母猪发情困难,又找不出原因,虽请教过几位专业人士,但是一直没有找到能说服用户的证据。

我在接到业务员的电话后,带着仪器



赶到用户家,先通过B超判定猪只是否怀孕,空怀猪是否有产科炎症。结果是无炎症,子宫正常。

于是,我再通过背膘仪测定母猪体况,结果是膘情良好,满足发情标准。经过与养殖户沟通后,我发现养殖户在饲喂喂水,这直接导致了母猪摄入营养不均,只长膘,不发情。同时,我还对养殖户的猪场作了水质和空气检测。最终,用户听取建议,改用母猪料喂母猪。

2015年6月7日 星期日 天气:晴

郫县牟礼镇龙凤村的罗福华大姐自繁自养二三十头母猪七八年,从没出过大问题。然而,今年场内断奶前后的小猪总是疾病不断,腹泻、发烧、衰竭等问题层出不穷。小猪死亡率一直没低于70%,大部分都活不过50天。

到达现场后,我对死猪进行了解剖。解剖后我发现,猪瘟和副伤寒症状很明显。可罗大姐告诉我,母猪猪瘟一直按程序在做,以前从未出现过这样的情况。

在做全面了解后,我发现问题出在母猪饲料环节。原来,罗大姐为了降低养殖成

本,从糕点厂购回过期的蛋筒、蛋卷喂母猪。这些蛋筒、蛋卷含水量高,极易变质发霉。母猪采食发霉糕点后,免疫力下降,造成免疫失败。小猪得不到足够的母源抗体,各种疾病接踵而来。

于是,我为罗大姐提出了三点处理方案:1、母猪立即停用蛋筒、蛋卷,全部使用母猪料喂。2、离产期一月以上的母猪,产仔后补免疫苗。3、离产期不足一月的母猪,产仔后小猪做猪瘟超免。

后续:当我再次拜访罗大姐的猪场时,商品舍里的小猪活蹦乱跳,产床的小猪腹泻情况也极少发生了。猪场稳定后,母猪和小猪的免疫力恢复到以前的程序。

连着两天,我发现饲料的选择对猪只的疾病影响至关重要,我下定决心,一定要鼓励用户多用咱们的通威猪料,减少病猪的发生。

这是马老师一周的工作日记。在感动于马老师和养殖户彼此信任的关系时,我们也在心里向用户郑重承诺:急用户之所急,想用户之所想;保证产品质量始终如一,技术周到服务及时。

母猪产后瘫痪的防治

重庆片区 李英权



母猪产后瘫痪是指产后发生的营养性、代谢性、风湿性、神经损伤性等综合症,多发生于产后2-5天,母猪不分品种、年龄、胎次及膘情。以突然知觉丧失和四肢瘫痪为特征,主要由钙磷的缺乏、环境温度差和母猪护理不当等原因引起,影响母猪的繁殖力和仔猪的成活率。

发病原因

1、饲料单一。饲料营养搭配不合理,钙、磷和维生素D含量不足,饲料单一,结构简单,不能及时补充母猪产后从乳汁中排出的钙、磷等物质,导致哺乳母猪机体发生低血钙血磷症。
2、环境较差。母猪圈舍狭窄,阴暗潮湿,寒风侵袭,阳光不足,缺乏运动场所,不利于机体对钙磷的吸收利用,影响了母猪的健康。
3、繁殖因素。母猪体质虚弱,母猪配种过早,体重不足。产仔数量过多,胎儿过大,分娩方法不当及支配后肢神经等均可引起本病发生。母猪产后泌乳量过多,机体血钙、血磷骤减。
4、疾病诱发。母猪产后护理不当致使母猪外感风寒等引起疾病,出现食欲下降,消化功能减弱,从肠中吸收的钙相对减少,从而发生本病。

临床症状

患猪精神不振,有时呈昏睡状态。食欲减退,后期停止采食,异食、拱地,喜饮清水。初期排便干燥而硬,肠音减弱,后期则停止排便。眼结膜潮红,有眼屎,鼻端干燥,有时湿润。初期体温正常,后期体温38.5-39.5℃,呼吸18-25次/分钟。初期步态不稳,出现背弓,后肢无力,交替踏步,步态踉跄,东倒西歪,后躯摇摆无力;后期患猪四肢发麻发凉,站立困难,卧地不起,

四肢发抖,知觉丧失,对外刺激反应减弱或无反应,肌肉疼痛敏感,触摸尖叫,头歪向下方,两后肢呈八字形分开。日久肌肉萎缩,有时发生褥疮。病猪乳汁很少或无乳,母猪常呈卧倒状态,不让仔猪吃奶。如不及时治疗,逐渐消瘦、衰竭而死。

预防措施

1、供给丰富营养物质。怀孕母猪的饲料种类多样,搭配合理,营养全面,蛋白质、矿物质和微量元素丰富,钙磷比例保持在1.5-2:1,铁、铜、锌、锰、硒适量,维生素尤以维生素A、B、D、E足量。饲料适口性好,易于消化吸收。同时要补充适量的青绿饲料,优质干草和甘薯蔓粉。怀孕母猪每天食量20g,骨粉10-20g,石灰石粉或蛋壳粉等钙质饲料,并及时补喂VD3粉和乳酸钙。产前1-2周和产后7-10天内,减少麸皮用量,应多喂精饲料和多汁饲料。产后立即饮用大量的红糖温盐水,以补充生产消耗的能量。在哺乳阶段调整饲料配方,增加钙磷含量。每天在饲料中加入葡萄糖酸钙5-10片和人工盐10g。
2、加强母猪护理工作。母猪配种要适宜,不能过早或过晚,体重达到基本要求。母猪在妊娠期应多晒太阳,每天让母猪在阳光下运动2-3小时;对产后瘫痪的母猪,在产前20天静养注射10%葡萄糖酸钙100mL,每周一次,以预防本病的发生。在猪舍多备清洁的干草,注重产前的适度运动。每天对产后母猪要人工翻身2-3次,用刷子刷拭皮肤,促进猪体血液循环,对发生褥疮的病猪应涂上碘酊或紫药水,防止伤口感染。
3、保持良好环境条件。猪舍清洁干燥,注意常打扫,勤除粪尿,勤换垫草,饲槽用具常洗刷晾晒。光照充足,有适当的运动场所。猪舍要夏秋防暑,冬春防寒,做到通风流畅,上不漏雨,下不积水,四壁无贼风,防

止伤风、伤寒、伤湿,以免因风、寒、湿的侵袭造成瘫痪。保持猪舍及周边环境安静,防止鼠猫狗等动物进入。

治疗方法

母猪产后发瘫痪要精心护理,注意防寒保暖,饲喂易消化的易料,减少环境中的应激因素刺激,保持猪舍干燥,对发病的猪应尽早进行对症治疗,以利母猪康复。
1、口服治疗。每头猪每天补充骨粉20g-40g(常用骨粉,狗骨粉为佳)或乳酸钙5g或磷酸氢钙30g-35g,同时每天分两次加喂畜离用鱼肝油20mL,连用10天。
2、西药治疗。(1)10%葡萄糖酸钙50-100mL,静注;并配合地塞米松、维生素B110-20mL,肌注,每天2次,连用3天。(2)对重病猪可用10%葡萄糖酸钙10粒,每天1次,连喂5-7天;同时一侧肌注普鲁卡因10mL,另一侧注射维丁胶性钙20mL,每天2次,连用3天。用米酒或热水擦洗病猪四肢,每天1-2次。(3)10%氯化钙注射液20-50mL,静注;维生素D3注射液3mL,肌注,隔2天1次。(4)对重病猪可用10%葡萄糖酸钙100-200mL,12.5%维生素C10mL,复方水杨酸钠20mL,50%葡萄糖500mL,一次静脉注射,每隔5天1次。(5)安痛定10mL,维丁胶性钙5mL,维生素B16mL,肌肉注射,每天2次,连用7天;三磷酸腺苷0.1g,辅酶A500单位,溶于注射用水,肌肉注射,每天2次。
3、灌肠治疗。对体弱病猪肌注20%安钠加5-10mL,维丁胶性钙10mL,每天1次,连用7-10天;便秘者授予缓泻剂硫酸钠或硫酸镁40克,随后可用温肥皂水或温盐水灌肠(食用白糖100g,粒盐8.5g,水1000mL),每天2次,连用数天;局部可用来

母猪繁殖障碍病的原因及对策

山东通威 马利

母猪的繁殖障碍病是指妊娠母猪发生流产、死胎、木乃伊、弱仔、畸形仔、少仔,以及公、母猪的不孕不育,这已日益成为影响猪场经济效益和猪场健康发展的因素之一。笔者认为引起母猪繁殖障碍病的原因主要有:

1、营养性因素侵袭。比如矿物质元素钙、磷、铜、碘、锌、锰、硒、铬及维生素E的缺乏。

2、霉菌毒素的侵袭。霉菌毒素侵袭母猪导致毒素在母猪体内长期蓄积,造成母猪经过4个月的妊娠期后产下死胎的概率大大增加,仔猪的均摊母猪成本大大提高,严重影响猪场养殖效益。

3、病原微生物的因素。目前引起猪繁殖障碍病的病毒有猪细小病毒(PPV)、日本乙型脑炎病毒、伪狂犬病毒(PRNV)、猪繁殖与呼吸综合症病毒(PPRS)、温和型猪瘟病毒等。此外,某些细菌、衣原体、寄生虫、真菌毒素也是造成猪繁殖障碍的原因之一。

母猪繁殖障碍病的防治,具体来说,应从以下几个方面进行:

1、建立健全合理的免疫程序。应把重点的病源性传染病的乙型脑炎、细小病毒、伪狂犬病、蓝耳病等纳入猪场整体免疫程序中。应根据该病的发病季节、疫(菌)苗产生抗体时间和免疫期的长短,实行有计划、有步骤的程序化免疫。

2、严格执行(菌)苗接种操作规程,确保其接种密度和质量。给猪接种疫苗(菌)苗,是提高其机体特异性抵抗力,降低易感性的有效措施。

3、加强母猪抗体监测。仔猪体内母源抗体水平的高低,直接影响和干扰抗体滴度,甚至完全抑制抗体的产生。规模猪场应每年至少进行一次母源抗体监测,以便及时了解母猪抗体水平,防止此病的发生。

4、严把引种检疫关。引种隔离观察检疫,严防带毒种猪进入猪场是防止疫病发生的重要措施,因此,各地在引种时应认真了解供种猪场的免疫程序和疫情,严禁到疫区引种。引进后应在场外隔离观察检疫两周,并进行相关的监测,结果阴性、临床观察无临床症状,才可入场饲养。

5、加强饲养管理。在使用饲料过程中,必须根据种猪的各阶段营养需要进行合理配置饲料,提高日粮中的维生素和矿物质等营养成分,饲喂高能量饲料。特别要确保矿物质元素钙、磷、铁、铜、锌、锰、碘、铬、硒和维生素E的正常供应,确保限制性氨基酸,特别是赖氨酸的平衡。

6、搞好环境卫生,加强生物安全措施。一是建立严格的消毒制度。二是加强粪尿、病死猪管理。三是消灭鼠、蝇、蚊传播媒介,严防狗、猫、飞鸟等其他动物进入栏舍。

总之,只有首先给予母猪营养全面均衡的饲料,做好造成引起母猪繁殖的病毒性传染病,避免霉菌毒素的侵袭和蓄积,才能真正使母猪避免母猪的繁殖障碍病,大大提高养殖的效益!