



优化营商环境 激活发展动能

四川省委常委、统战部部长、省总工会主席赵俊民等领导莅临通威太阳能调研

本报讯(通讯员 闵薪如)10月16日,四川省委常委、统战部部长、省总工会主席赵俊民一行莅临通威太阳能眉山公司参观调研。四川省委统战部副部长、省工商联党组书记唐强,省总工会党组书记、副主席彭闯,眉山市委书记黄河,眉山高新区、甘眉工业园区党工委书记邓强陪同,通威太阳能眉山公司总经理姚菁热情接待。

此次调研旨在更好地了解当前民营经济发展所面临的机遇与挑战,为进一步优化营商环境、促进民营经济高质量发展提供有力支持。在通威太阳能眉山公司智能制造展厅,赵俊民常委对公司的生产流程、技术创新以及智能制造水平进行了全面了解,对公司当前经营情况及未来规划等表示关切,并指出,民营经济是推动



四川省委常委、统战部部长、省总工会主席赵俊民莅临通威太阳能调研

经济社会发展的重要力量,企业要大力弘扬优秀企业家精神,正视困难挑战、坚定发展信心;各级党委政府要

扎实践行我省“三张清单”的各项内容,持续优化营商环境,依法保护民营企业产权和企业家权益,双向建立亲清政商关系,积极推动民营经济高质量发展。

面对当前复杂严峻的国内外经济形势与市场动态,通威太阳能将时刻保持敏锐的市场洞察力和风险防控意识,从危机中寻求转机,从逆境中取得突破,积极应对挑战和困难,为地方民营经济发展作出更加积极的贡献。

又讯 10月23-25日,郑州市总工会党组书记、常务副主席王玉红,北京市大兴区人大常委会党组成员、副主任,区总工会主席李达先后率考察组莅临通威太阳能成都公司调研。成都市总工会党组书记、副主席,二级巡视员刘耘芸,成都市总工会宣教部副部长王全,双流区委常委、区总工会主席苏巍,双流区总工会党组书记、常务副主席罗钢等陪同调研。通威太阳能副总经理、成都公司党委副书记王耀颐,成都公司行政部部长、工会主席罗兰热情接待。

考察组一行首先参观了通威太阳能“红色聚能家”党工阵地,详细听取了公司在党务公开、民主管理、普惠服务、技能提升及教育培训等方面的具体举措与显著成效。期间,王总介绍了公司职工之家的打造情况,以及通威太阳能为代表的百亿级企业在智能制造方面发展的现状和未来规划。考察组对通威太阳能在战略布局上的前瞻性和创新性表示了高度赞赏,并肯定了公司在工匠人才培养和职工合理化建议收集方面的创新实践。王玉红主席对成都市、双流区以及通威太阳能成都公司在产业工人队伍建设改革方面所取得的成绩给予了高度评价,并指出,产业工人队伍是推动经济社会发展的重要力量,企业要继续深化产业工人队伍建设改革,为区域经济的高质量发展贡献更多力量。

四川省经济和信息化厅领导及专家一行莅临通威太阳能现场核查

本报讯(通讯员 王丽丽 袁枫霞)近日,四川省经济和信息化厅领导组织专家审查团一行莅临通威太阳能眉山公司对“四川省2024年二季度至2024年三季度期间竣工投产激励项目”进行现场核查,眉山市经济和信息化局、甘眉园区经济发展局等领导陪同审核。

专家组详细听取了公司关于经营状况、项目实施完成情况、投资情况、项目技术创新性和先进性、经济效益等方面的汇报,并对公司提供的财务审计报告、项目合规手续、完成投资证明等相关资料进行了仔细查阅、质询和深入讨论。经过严格的核查,专家组一致认为,眉山公司的项目达到了既定的建设目标,各项投资均已到位,资金使用符合经费管理制度,提供的核查资料齐全、真实,完全符合要求。因此,核查组一致同意该项目通过现场核查。

核查结束后,领导及专家组一行还深入项目生产车间进行了实地参观检查,详细了解了项目的整体建设内容、技术创新等多方面情况,并实地观摩了“无人车间”的实时运行情况。此次项目核查的顺利通过,不仅标志着通威太阳能眉山公司的高效晶硅电池片项目在技术、质量、成本、效率等多个方面均取得了显著成绩,也进一步凸显了公司在行业中的领先优势。

坚定信念 同心同行 实干苦干

通威太阳能成功举行2024年第四季度管理工作会



通威太阳能总经理周华作重要指示

本报讯(通讯员 唐婷婷 王娟)10月11日,通威太阳能组织召开2024年第四季度管理工作会。通威股份光伏首席技术官邢国强,通威太阳能总经理周华,通威股份光伏商务部电池营销副总经理、组件营销副总经理薛青松,通威太阳能高管团队,通威股份光伏商务部电池采购部、电池营销部及通威太阳能平台部门相关中干出席会议。

会上,光伏商务部电池营销部、电池采购部分别就第四季度供销出货及保供计划进行详细汇报。通威太阳能各平台部门先后就当前排产计划及质量要求、经营保障计划等进行汇报。同时,结合业务实际,各部门对2024年第四季度面临的挑战、目标以及2025年经营规划进行分析及探讨。在管理研讨环节,与会人员就如何提高出货量、稳保市场占有率,实现成本的有效



合影留念

控制,产供销及产业链如何高效协同,提升产品市场竞争力与盈利能力以及2025年市场趋势展开深入研讨,为2024年第四季度目标的实现及2025年经营规划的制定提供了策略支撑与方向指引。

周总在总结讲话中,首先肯定了各部门目前取得的工作成果,对公司未来发展提出了殷切期望,并指出,面对当前复杂多变的行业形势与市

场环境,要坚持以市场为导向,以客户为中心,持续秉承创新、高效、质量至上的理念,细化客户画像,强化与客户的双向沟通,做好销售前中后期的全流程服务,提升客户端工作质量及客户满意度;面对当前市场的动态变化,必须重视市场份额与营销工作,要敢想更敢做,做好价值营销。各部门要高效协同,做好营销的支持性工作,形成精准有效的组合拳;在团

队管理与协作上,各团队要不找借口,不找理由,持续发挥“学”与“帮”的导向性思维,劲往一处使,打好配合战。

最后,周总勉励大家,要坚定目标与信心,同心同行,实干苦干,继续焕发通威人拼搏进取的奋斗姿态,继续发扬通威人严谨务实的工作作风,为助力公司稳健经营、穿越行业寒冬贡献智慧和力量。

实力铸就荣誉 再获权威认可

通威太阳能荣获省级、市级多项荣誉,公司综合发展实力获高度肯定

10月以来,通威太阳能各公司、各团队凭借“智能制造”创新实力、卓越管理理念和拼搏精神,先后荣获省级、市级多项荣誉,赢得多方高度肯定和认可,展现了公司发展的显著成效以及为社会经济作出的积极贡献。未来,通威太阳能将继续强化创新驱动发展战略,建立健全新能源产业体系,充分发挥龙头企业示范引领作用,积极助力推进新形势下中国光伏行业实现更大规模、更高质量的跃升发展。

通讯员 王丽丽 袁枫霞
陈笛超 黄梦佳



通威太阳能眉山公司荣获2024年四川省“智改数转”政策资金支持

实力认证

荣获省级、市级重要荣誉

根据四川省政府发布的《推动大规模设备更新和消费品以旧换新实施方案》《四川省以大规模技术改造带动工业领域设备更新行动方案》以及省经信厅

《关于组织开展2024年设备更新和技术改造项目资金申报工作的通知》的相关要求,经过企业自主申报、市(州)初审、专家评审及现场核实等严格程序,通威太阳能眉山公司成功入选“2024年设备更新和技术改造项目资金支持名单”。同时,眉山公司通过自主申报2024年四川省“智

改数转”政策资金项目,成功获得2024年四川省“智改数转”政策资金。连续入选政策资金支持项目,标志着政府对通威太阳能在经营状况、产能规模以及技术创新性等综合实力的高度肯定。系列荣誉将为公司注入新的发展动力。

与此同时,眉山市人力资源和社会保障局组织开展了2023年度用人单位劳动保障守法诚信等级评价工作,通威太阳能眉山公司、彭山公司凭借在劳动保障管理、员工权益保障及构建和谐劳动关系等方面的出色表现,双双荣获“眉山市2023年度用人单位劳动保障守法诚信A级企业”称号,充分彰显了公司在劳动保障方面的卓越管理和积极贡献。

勇于担当

彰显突出贡献和创新风貌

10月18日,在四川省企业联合会与四川省企业家协会联合主办的四川

省企业基层组织建设经验交流大会上,通威太阳能金堂公司电池三厂生产部部长许鸿雁、通合新能源电池二厂生产部副部长郝运来,荣获了“2024年四川省企业突出贡献基层管理者”称号。此评选表彰活动已连续举办12年,旨在表彰在企业管理中表现突出的基层管理者。

为积极响应制造强市的首要战略,鼓励全市青年在“1+3”主导产业中勇于挑战、建功立业,共青团眉山市委于10月举办了六大优势产业立功竞赛。通威太阳能眉山公司、彭山公司选派的三支青年突击队凭借出色表现荣获“眉山市六大优势产业杰出青年突击队”称号。竞赛中,通威太阳能青年突击队运用详实的数据和生动的实例,全面展现了团队在技术创新、生产效率提升、产品质量保障以及安全生产强化等方面的显著成效,充分彰显了通威青年勇于担当、敢于创新的精神风貌。

四川省劳模工匠团走进通威太阳能参观交流

本报讯(通讯员 唐微丽)10月11日,四川省劳模工匠团一行五十余人走进通威太阳能金堂公司参观交流,金堂县委党校相关负责人陪同,金堂公司党支部及工会相关负责人热情接待。劳模工匠团参观了金堂公司的智能制造展厅,详细了解了通威太阳能在创新方面的成果,并与金堂公司工会负责人就创新人才、技术研发、工匠培育以及创新成果的转化等方面深入交流。

劳模工匠团一行深入职工之家,实地参观了金堂公司的党群服务中心、职工食堂、健身活动中心等活动场所。在工伤预防中心,劳模工匠们还亲身体验了模拟触电仪,深刻感受到了通威太阳能“防危重安”的企业文化氛围,对通威太阳能能为职工提供的细致入微的服务以及工匠培育工作给予了高度评价。在公司党支部的领导下,金堂公司工会全面推进“家文化”,深入实施“红色聚能·光伏筑梦”工程,打造“通威·红色聚能家”党群共建品牌,营造和谐互助的职工工作氛围,构建具有通威特色的党建建设队伍。未来,金堂公司将继续致力于打造注重工匠人才培养和发展的环境,不断完善福利关爱工作,努力成为员工的“贴心人”和“娘家人”,共同助力公司高质量发展。

在追梦中前行 在奋斗中闪耀

通威太阳能持续开展明星员工及团队评选,立典型树榜样,凝聚奋进力量

五型班组表彰激励



眉山公司颁奖现场



金堂公司颁奖现场



通威公司颁奖现场



彭山公司颁奖现场

追光故事 专栏

每一束光都承载着梦想与奋斗的力量。在通威太阳能这片充满活力与创新的沃土上,我们见证智慧与汗水的交融,感受每一次突破背后的坚韧与激情;我们讲述那些从普通岗位走向卓越的追光人物,记录那些携手并进、勇攀高峰的追光团队。每一篇故事,都是对自我的超越,对卓越的追求,对光明的向往。它们如同璀璨星辰,激励着每一位追光者不忘初心,砥砺前行。

记者 赵典
通讯员 冯静 郭雪娜



通威公司切片一厂 A 班

扛起一面旗 争做第一名

记通威公司切片一厂 A 班

9月,切片一厂 A 班综合效益指标达成出色,在通威太阳能全公司各班组中位列第一。

“刘主席说过,不断遇到问题,不断解决问题,不断向我们的目标靠近,这正是我们的工作。我们这支队伍既然接过这面旗帜,就一定会扛起这份责任。”切片一厂生产部副部长潘欢欢看着荣誉墙上“五型班组”的奖牌,语气坚定。

1 机台不能停

走进切片车间,盛森风风火火的身影正穿梭在一组组切片设备之间。一张瘦削的面孔透出刚毅与坚韧。虽然身形单薄,但他身手敏捷。分配机台、检查物料、监督单机状态、清理硅粉浆料,一连串动作干净利落。

盛森说:“刚工作时,总觉得目前的技能已经够用,但实际上完全不是这样。要学的东西实在太多,好多都是从实践中学习领会,一点点积累起来的。”

2 清洗要跟上

切片工序之后,就是清洗工序。只见一件件托被工作人员送上清洗机传送带,硅片先被浸入水池“洗澡”脱浆,再进入冲洗池“冲澡”,去除“脏污”。“眼疾手快很重要,如果碎片多,会增加不良率。”周强说,“机台忙起来,有时也会觉得精疲力尽。但清洗要跟上,为分选做保障。”

3 分选就是对质量把关

“我们的工作就是及时发现问题,降低不良率。”分选工序的检验员尹霞说:“分选,就是对质量把关。我们厂有‘质量三原则’——不接受不合格品、不制造不合格品、不流出不合格品。”

在分选工序,通常2个人负责3个机台。一个机台有175张硅片,一箱是

2800张,都需要尹霞通过自己的“火眼金星”,快速而准确地检验出问题产品。如果不良品超过100张,她还需要及时反馈给上一道清洗工序,预警提醒。问题和答案都在现场。一厂 A 班始终把质量意识和责任刻进班组成员日常工作,坚持“三现法”,要求岗

在切片工序,每切一刀都需要清洗过滤桶,更换过滤带。金刚线上有金刚砂,细如毫发,锋利无比,每次操作需要极度专注和细致。他刚做主操岗时,被割伤是家常便饭。

从主操岗1人负责3台机台的一线员工,到现在负责“人、机、料”在内30台机台的资深组长,盛森说:“机台不能停!产能和单机效率是考量我们工作优劣的关键。”

在日常管理中,一厂 A 班时刻关注各工序的运行状况,从节能、降耗、环保等方面对工序进行数据跟踪分析,通过改善管理、改进工艺,让生产进一步降本增效。三季度以来,一厂 A 班清洗工序人效提升25%,单机效率的指标增幅9.52%。

在班组日复一日的宣导下,周强时



坚守一线,严把源头关口,仔细检查每个料盒

在切片一厂项目核心管理群里,记录了他15分钟应急故事。14:10分,切片主操发现机台跳线,立即拍照发群汇报;14:11分盛森和应急小组赶到现场,认真排查问题原因;14:14分锁定线网存在问题,及时停机检查,压棒排线;14:25分处理线网,恢复正常生产

作业。

切片对个人技能要求高,盛森会想方设法把零散的时间利用起来,进行组员技能培训。班组会上,他会把当天注意事项和各种应急处理心得和大家“碰一碰”。操作的技巧和经验潜移默化进入组员的心里,也刻进大家的实操中。

设备进行切削打磨,做出一个由大变小的卡槽,成功避免了晶托卡停,解决了能耗的问题。

周强说:“创新改善已经融入到我们工作中,创新就在我们身边,创新就是举手之劳。”一厂 A 班第三季度纯水单耗降幅14.78%,自来水单耗降幅15.15%,电耗降幅27.31%,成果显著。

周强说:“创新改善已经融入到我们工作中,创新就在我们身边,创新就是举手之劳。”一厂 A 班第三季度纯水单耗降幅14.78%,自来水单耗降幅15.15%,电耗降幅27.31%,成果显著。

周强说:“创新改善已经融入到我们工作中,创新就在我们身边,创新就是举手之劳。”一厂 A 班第三季度纯水单耗降幅14.78%,自来水单耗降幅15.15%,电耗降幅27.31%,成果显著。

位负责人“亲自到现场、亲自接触现场、亲自了解分析现状”,对应的不良问题在当天班会上及时通报、总结。三季度以来,一厂 A 班分选漏检率下降0.09%。“师傅,这么多硅片进行全检太辛苦了,采用抽查的方法行不行?”“当然不行!每张硅片都必须严格检查,一

点问题也不能出。”这是在分选工序现场,尹霞与带教徒弟的对话。“好品质是生产出来的。”尹霞说,才入职时她通过生产一线实习,亲眼见证了公司产品严谨的生产工序及严苛的质检流程。这段经历让她对公司的产品有信心,对分选工序岗位的重要性有了更深刻的体会。

1 让苦干实干精神在一线生根发芽

作家梁晓声写四川女人:“都那么不怕吃苦,那么能劳作。像水牛那么温良,也像水牛那么经得起生活鞭子的驱使。”朱春香就是这样一个典型的四川女人。

正如她的名字一样,把“春之力量”带到了岗位最需要的地方,让苦干实干精神在公司生产一线生根发芽、如春绽放。农村出身、学历不高,7年前背井离乡在沿海工作的她,带着迷惘辗转回到四川。

生活的重担让她不得不重新寻找工作的机会。一开始,她对通威太阳能并不了解,对光伏、电池片更是一窍不通。但在面试时,她发觉“员工的精神面貌很好”。顺利进入通威太阳能后,一切都是新的开始。新工作千头万绪,她曾经不止一次想到过放弃,但最后还是把自己逼回去了,只要肯钻研,没有解决不了的难题。

朱春香说:“到通威太阳能后,我才知道,打工跟打工之间它是有所区别的。”朱春香一进公司,就参加了一系列培训学习。因为理论基础差,她选择操作

性强的测试分选岗位。但没想到,专业词听不懂,依然需要补上大量的专业知识。为此,她总是抓住机会向带教老师请教细节、原理,再利用休息时间反复练习,就这样一点点摸索,积累经验,终于熟练掌握了规范、合格的操作手法。“在沿海的时候都是流水线作业,没有什么太多技能要求。当时日子过得比较苦,每天工作十几个小时。有次老板临时加任务,10万元的单子,连续加班到凌晨。一个月下来,也就几千块固定工资。为了老家的两个孩子,她硬是坚持下来了。”回忆起那段时光,给朱春香留下印象最深的就是认识了来自全国五湖四海的朋友。朱春香感慨万分,当时的她根本不会想到人生中会出现新转机。“在通威太阳能,收入与个人的工作绩效表现密切相关,平常做100,如果能做到120,就会得到更多的绩效奖金,也更有干劲。没有人会偷懒,大家很认真地去做事。公司也一直鼓励我们学习职业技能,有了一技之长,就可以养家糊口。”朱春香说。

追光人物 明星员工



越是伟大的事业,越充满艰难险阻,越需要艰苦奋斗,越需要开拓创新。在光伏行业最关键的时刻,通威太阳能全面落实刘主席的指示精神,以市场为导向,以客户为中心,秉承创新、高效、质量至上的理念,同心同行,穿越寒冬,守望下一个春天。工龄7年的“明星员工”朱春香也是其中一位,她伴随公司走过了行业的波澜起伏,收获一路繁花。

竞进赶超满眼春

记通威公司电池一厂生产部资深组长 朱春香

2 没想过做英雄 也不想当逃兵

“我的工作普通又平凡,想法也很简单,就是每天尽自己所能,确保每一件从手中经过的产品没有丝毫差错,确保生产线没有任何问题,保证产品质量。”回忆多年来的工作经历,朱春香笑着说:“我们的工作虽然简单,想干好并不容易。如果真要与别人有什么不同,我认为就是多了一份责任和坚守。”让朱春香记忆犹新的是今年2月,公司因生产代工,批次号繁多,结账频繁,需要根据客户订单需求,按不同效率档位分布进行清档,有时每班需要清档2次及以上,耗费大量人力和时间。“我没想过做英雄,也不想当逃兵。”面对困难,朱春香说。

3 测试分选就是质量严选的过程

努力不出错,不被机器替代,是朱春香提升技能的最初目标。工作时几乎不喝水、不去洗手间,盯着一个地方、保持同一个姿势,她会刻意训练稳定的“肌肉记忆”。“测试分选就是质量严选的过程,从头到尾,必须心无旁骛。”朱春香说,光注入后,测试分选岗必须完成电池片外观检验,确保无漏浆、断栅、虚印、粗细不均等不良问题。每2分钟需要完成外观检查10片/线,按照部门操作规定,发现



朱春香在通威太阳能基层党工活动区阅读书刊、杂志

她运用常年在一线的工作经验,合理分配白班夜班人员,及时调整产线人员安排,把每一个阶段的工作任务和责任心都细化到每一名员工。她把班组的工作任务列成图表悬挂在现场,每完成一项就在图表上消号一项,并实时向管理群汇报进度,在大家的积极配合下,接

期圆满完成了任务。面对公司不断地研发创新,朱春香第一时间改变观念、勇于挑战新技术,学习新工艺,掌握新本领。S1车间TOPCon改造对应责任工序,她和组员一起,提出并通过15项合理化建议,有效提升产线效益,杜绝安全隐患。

发愁。“我记得行情好的时候,绩效加工资加福利,是我进入社会以来工资最高的一次。”朱春香感慨道:“没想到有一天自己的收入居然能成为家庭的顶梁柱,还能照顾两个孩子,日子过得很充实。非常感谢公司的培养,给予了我这样平凡的人自力更生的机会。感激公司赋予我明星员工的荣誉,公司的关心和关怀,让我一步步迈向理想生活。”已经是两个孩子妈妈的她,为了家庭,为了孩子,依旧在努力奋斗。



通威太阳能 2024 届启航工程第二批启航集训营颁奖环节合影留念

当前,世界正处于“百年未有之大变局”,新一轮科技革命和产业变革正在加速演进,我国经济转型升级和高质量发展正处于关键期,同时中国光伏行业也正处于新一轮行业周期。面对激烈的市场竞争和全新的挑战,通威太阳能始终坚定战略方向,夯实基础,苦练内功,不断强化竞争优势。这些优势也为通威太阳能在全球市场的拓展提供强有力的支撑,助力公司成为行业内的标杆企业。未来,通威太阳能将保持勇于探索和实践的精神,始终把质量和成本做到最优状态,始终坚持人才战略和管理提升,为公司的长远发展奠定坚实基础。

通讯员 张宇姣 全芳 郑盼红 贾小鹏 温显君

人才保障

2024 届启航工程第二批启航集训营圆满落幕

10月29日,通威太阳能2024届启航工程第二批集训营顺利落下帷幕,标志着又一批新生力量即将踏上职业发展的新征程。通威太阳能副总经理王耀颂、通威太阳能眉山公司总经理姚寿及公司中干代表出席结业仪式。

此次集训营吸引了全国各高校的200余名优秀应届毕业生踊跃参与。在集训营的15天里,启航学员们接受了一系列精心设计的培训课程,包括团队熔炼、素养提升、行业认知、生产认知及安全认知等。通过这些课程,他们深入了解通威太阳能的行业地位、企业文化和管理理念,同时提升个人综合素质与职场专业技能,为快速实现从学生到职场人的转变打下坚实基础。

在10月29日的活动上,启航工程项目相关负责人围绕“融合深化、学思并进、蓄势待发”这三个核心要点,对启航集训进行了回顾和总结,肯定了启航生在集训期间的成长与付出,并鼓励启航生坚守初心、砥砺前行,为公司的发展贡献青春力量。在启航集训期间,人力资源部精心策划了一系列评优活

动,并在结业仪式上颁发了人气之星、创意之星、奉献之星、优秀学员、荣誉班主任、优秀班级等多个奖项,鼓励更多启航生以获奖者为标杆,凝聚奋发力量。

王总在总结讲话中,向顺利结业的启航生们表示祝贺,并表示,集训营的结束标志着大家已经正式开启职业生涯,希望大家一要始终保持高昂的斗志,深刻理解和践行公司“享受奋斗”的文化理念;二要脚踏实地,明白真正的成功需要时间的积累和经验的锤炼。只有不忘初心、保持奋斗,才能取得最终的成功。期待新一批启航生能够去公司最需要的地方,不断学习新知识,练就新本领,全面提升专业能力与综合素质,早日成长为推动公司可持续发展的中坚力量。

在才艺汇演环节,启航生们通过舞蹈、歌曲、朗诵、合唱等多种艺术形式,充分展示了青春的风采与活力。青春正当时,启航新征程。启航工程作为通威太阳能重要的人才培育项目,将继续发挥其在人才梯队建设中的基石作用,为公司的快速发展提供坚实的人才保障。



通威太阳能 2024 届启航工程第二批启航集训营圆满落幕



启航生军训成果汇报及文艺展演



通威太阳能与永祥股份标准化团队成功开展对标交流活动

管理提升

第三季度“精益六西格玛管理系统提升项目”评审会顺利召开

10月9日,通威太阳能顺利召开2024年第三季度“精益六西格玛管理系统提升项目”评审会,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颂、中威新能源总经理郭宽新、通威太阳能金堂公司总经理庞三凤以及TüV莱茵专家王海老师出席会议并担任评委。

本次参与评审的7个精益六西格玛项目覆盖了从管理类、成本控制、系统类以及质量管理等多个领域,每个项目均围绕提高企业竞争力、增强市场适应能力的目标展开。

经过第三季度的项目汇报与评审组的严格打分,最终评选出多个潜在绿带和黑带项目。其中,获得潜在绿带项目的有通合公司切片项目组的《清洗工序节能降耗项目》、金堂公司项目组的《提升S3丝网A级产量》、通合公司电池项目组的《TOPCon二、四道网版寿命提升》;获得潜在黑带项目的有眉山公司项目组的《S4车间TOP-CON银浆损耗项目》、成都公司项目组的《太阳能模拟器辐照度检测

系统设计》、彭山公司项目组的《降低彭山备品备件成本》以及平台质量部部的《质量知识平台建设》。这些项目的获奖不仅是对团队和个人努力的认可,也为更多员工积极参与未来项目提供了强大动力。

周总对“精益六西格玛管理系统提升项目”活动给予了高度评价,并对TüV莱茵团队的专业指导表示诚挚感谢,并指出,精益六西格玛管理系统提升项目是推动公司持续改进和创新的重要驱动力,也是公司在激烈市场竞争中保持领先地位的关键因素。周总强调,精益六西格玛管理系统的引入将为公司带来显著的优势,包括降低生产成本、缩短交付周期、提高产品质量以及提升客户满意度。这些优势将为通威太阳能在全球市场的拓展提供强有力的支撑,助力公司成为行业内的标杆企业。不管行业如何变化,希望大家坚定信心,持续深化精益六西格玛管理理念,勇于探索和实践,始终把质量和成本做到最优状态,为公司的长远发展奠定坚实基础。



2024年第三季度“精益六西格玛管理系统提升项目”评审会顺利召开

赋能增效

《企业数字化转型理论与实战》专题讲座成功举行

数据驱动决策,智慧引领未来。10月10日,通威太阳能成功举办了赋能增效月系列活动之《企业数字化转型理论与实战》专题培训讲座,吸引了来自通威太阳能各公司管理干部及骨干员工积极参与。

此次讲座特别邀请了数字中国领域的领军人物喻科雄老师担任主讲嘉宾。喻老师以其深厚的前沿知识和丰富的实战经验,为参训人员带来了一场精彩纷呈的讲座。他通过专业讲授、实际案例分析、小组讨论等多元化的教学方法,深入浅出地阐述了企业数字化转型的核心要素和实战技巧。

讲座内容涵盖了制造企业数字化转型的深入解读、公司数字化转型的具体步骤,以及多个数字化转型成功案例的分析研讨。喻老师不仅帮助参训人员更深刻地理解了数字化转型的重要性和紧迫性,还传授了在实际工作中如何提高效率、降低成本、优化资源配置的实用技

巧。为了增加学习的趣味性和互动性,本次培训引入了积分制游戏化授课模式。通过设置个人积分,鼓励学员积极参与各项学习活动,不仅激发了学员的学习热情,还通过学员间的竞争与合作,进一步促进了知识的深入理解和团队精神的培养。结业仪式上,平台计划部相关负责人及喻老师共同对培训过程中表现突出的优秀个人进行了表彰。这一举措不仅肯定了优秀学员的学习成果,也激励了其他学员对学习的热爱和对知识的追求。

通威太阳能一直高度重视人才的培养和发展,深知人才是企业发展的核心资源。此次《企业数字化转型理论与实战》讲座的举办,是公司在数字化转型道路上迈出的重要一步。未来,通威太阳能将继续加大在数字化转型方面的投入力度,推动企业的整体竞争力提升和可持续发展。

通威太阳能聚力向新,强基固本,持续提升核心竞争力

蓄势赋能 增效提质

对标学习

通威太阳能中高管团队赴华为开展精益成本管理研修之旅

为进一步强化成本控制,增强企业的市场竞争力,10月24日,通威太阳能中高管团队前往华为松山湖基地进行为期两天的《降本增效之精益成本管理实践》专题研修之旅,与华为管理团队共同探讨企业精益管理之道。在为期两天的深度学习,通威太阳能的高管团队不仅实地探访了华为松山湖基地,还通过一系列互动体验活动,全面而深入地了解了华为在精益成本管理领域的先进理念与实践成就。

作为全球信息与通信技术解决方案领域的领头羊,华为在成本控制和运营效率提升方面所取得的成功案例,为通威太阳能提供了极为宝贵且值得深入学习的借鉴资源。

本次培训的核心课程《降本增效之精益成本管理实践》,由业内知名的财税管理实战专家亲自授课。通过生动的案例分析,实用的模型工具应用及实战模拟演练,通威太阳能管理团队对如何高效降低成本、提升资源使用效率有了更为深刻的洞见与理解。

培训期间,通威太阳能管理团队认真聆听,积极交流探讨,并围绕成本管理的难点与痛点进行了深入交流与思想碰撞。现场开放包容的学习氛围及严谨求实的探讨态度,不仅有效促进了知识的吸收与传递,也为双方搭建了稳固的沟通与合作桥梁。

通威太阳能管理团队将以此次学习为契机,将精益成本管理的核心理念与策略深度融入日常运营之中,助力公司在成本控制与效率优化领域迈向新高度。

未来,通威太阳能将继续秉持务实创新的精神,推动企业在成本管理与运营效率上实现新的突破,为公司的持续发展与卓越成就注入强大动能。



通威太阳能中高管团队赴华为开展精益成本管理研修之旅

通威太阳能与永祥股份标准化团队成功开展对标交流活动

为扎实推进标准化管理工作,强化内外部对标学习,促进高质量发展,10月25日,通威太阳能与永祥股份标准化团队开展对标交流活动。此次活动以“强对标”为指引,通过实地参观、经验分享,共同提升双方标准化工作水平。永祥股份标准化团队一行参观了通威太阳能金堂公司智能制造展厅、生产车间、厂务中控室及“红色聚能家”党群阵地等多个关键区域,对通威太阳能5G智慧化工厂打造成果、精益化生产现场以及以人为本的企业文化进行详细了解。座谈会上,双方就组织能力建设与标准化体系规范等重点工作进行分享交流。通威太阳能代表分享了公司在组织能力建设方面的经验和成果,详细介绍通威太阳能在文化践行、人才引进、人才发展、标准化管理、数智化管理等方面的探索与实践。永祥代表也分享了在标准化体系建设方面的做法和成效,双方就如何更好地推进标准化工作、提高管理效率等议题进行了深入的探讨和交流。

在分组交流环节,生产组、人行组、品管组三个小组分别围绕各自领域的标准化工作展开了热烈讨论。生产组重点探讨了生产管理的制度流程建设和优化问题,以及如何借鉴5G智慧工厂的经验来打造更高效的生产现场;人行组则聚焦于人事行政工作的标准化管理,共同探讨如何进一步提升工作效率和质量;品管组则围绕品控管理、现场及实验室目视化管理等内容进行了深入交流,共同寻求提升品控管理水平的新思路和新方法。

此次交流活动不仅为通威太阳能和永祥公司提供了一个相互学习、共同进步的平台,也进一步加深了双方之间的兄弟情谊。展望未来,通威太阳能将继续坚持创新驱动、质量为本的发展理念,以标准化工作为抓手,不断提升企业的核心竞争力和市场影响力。同时,公司也将积极寻求与更多集团内外优秀企业的合作与交流机会,共同探索标准化工作的新模式、新路径,为行业的发展贡献更多的智慧和力量。



通威太阳能举办赋能增效月系列活动之《企业数字化转型理论与实战》专题培训讲座

培根铸魂 凝聚向上磅礴力量

通威太阳能开展系列丰富多彩的企业文化活动,营造积极向上团队氛围

金秋10月,通威太阳能不仅专注于技术创新与生产效率的提升,还高度重视企业文化和员工关怀,积极组织并开展了庆国庆、主题党日、青年联谊、篮球比赛等一系列丰富多彩的企业文化活动,进一步增强团队凝聚力,提升员工归属感,同时传播正能量,营造和谐健康、积极向上的工作氛围。

丰富的活动展现了通威太阳能作为行业领军者的社会责任感与人文关怀,也为员工提供了一个展示自我、学习成长、增进友谊的平台,为公司的可持续发展注入了强劲动力。

记者 赵典
通讯员 晋抒辰 黄梦佳 唐微丽
饶敏 文 焱 满媛媛
唐婷婷



通威太阳能举行系列国庆活动

办好“食”事 守护幸福

职工利益无小事,丝丝关爱暖人心。10月30日,通威太阳能成都公司五期食堂隆重开业,标志着公司园区多元配套和用餐品质的全面升级。通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颢,成都公司总经理徐涛及成都知训餐饮管理有限公司董事长段军华出席开业仪式,与近百名中干及员工代表共同见证。王总表示,新食堂的开业是公司基础设施建设的重要成果,也是提升员工生活品质的关键举措。通威太阳能将始终坚持奋斗者关怀,持续提升员工的归属感与幸福感。



通威太阳能成都公司五期食堂开业仪式现场



公司食堂开业现场气氛温馨热烈

不忘初心 牢记使命

为深化员工的党性教育与爱国情怀,通威太阳能各公司红色聚能家于10月有序开展了爱国观影、红色研学等主题党日活动。通过实地探访与观影学习,铭记历史、缅怀先辈,进一步弘扬爱国主义精神,激发爱国热情,激励广大职工群众踔厉奋发、积极工作,促进公司的持续健康发展。



金堂公司组织开展爱国观影主题党日活动

荣耀之战 力挽狂“篮”

为丰富企业员工的业余文化生活,加强企业间的沟通交流,10月28日,眉山市总工会携手甘眉工业园区工会联合会与眉山高新技术产业园区工会联合会,成功举办了“2024年甘眉、高新园区第一届职工运动会”。此次活动中,通威太阳能眉山公司代表队积极参与,并凭借出色表现夺得篮球比赛冠军。未来,通威太阳能将继续致力于提升职工文体生活的丰富度和活跃度,努力营造更加和谐、向上的企业文化氛围,筑牢通威“家”文化。



2024年甘眉、高新园区第一届职工运动会活动现场

花漾时光 青春绽放

为积极响应提升青年生活品质,深化青年群体间的情感交流与思想碰撞,近日,通威太阳能成都公司、通合公司、金堂公司积极组织公司青年职工参加眉山天府新区、金堂县、双流区等相关政府部门主办的青年交友联谊活动。未来,公司将继续深化对青年的关心与支持,激励青年职工在追求职业发展的同时,积极参与社会交流,为推动公司乃至区域的高质量发展贡献青春力量。



通合公司红色研学主题党日活动合影留念



眉山公司、彭山公司红色研学主题党日活动走进彭山图书馆



眉山公司代表队在比赛中荣获冠军



彭山公司职工积极参与眉山天府新区青年联谊活动



通合公司、金堂公司员工参加青年交友联谊活动