



回首耕耘路 蓄力再扬帆

通威太阳能各公司、各体系 2024 年度述职会议顺利召开

山河厚重,时代潮涌不息;新程远阔,勇毅笃行向前。回眸 2024 年,面对复杂多变的外部环境和激烈的市场竞争,通威太阳能各公司积极践行降本增效,强化精益管理激励,驱动团队良性“比学赶帮超”,实现资源优化及价值创造,确保竞争力的稳定与提升。2024 年 12 月以来,通威太阳能各公司、各体系相继召开 2024 年度述职会议,展示 2024 年工作亮点与成果、提炼经验,开拓新思路,规划新目标。

2025 年,面对行业的持续波动,通威太阳能将时刻保持危机意识,勇于破局、敢于否定、敢于怀疑,打破固有的模式和认知,不断探索新技术、新方法,提升自身综合实力,增强市场竞争力,携手共创更加美好的明天!

记 者 赵 典

通讯员 高小秀 杨海霞 李妍颖



通威太阳能电池财务信息招标暨组件财务信息 2024 年中干述职会合影留念



通威太阳能各公司召开 2024 年管理干部年终述职会

坚守红线 做优服务

电池财务信息招标暨组件财务信息体系召开管理干部年终述职会

为全面总结管理工作,回顾成果,复盘不足,并制定未来工作目标及计划,2024 年 12 月 27 日,通威太阳能电池财务信息招标暨组件财务信息体系成功召开 2024 年度管理干部年终述职会。通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义,通威太阳能总经理周华,通威股份财务总监周斌、信息总监周勇,通威太阳能副总经理宋泉、王耀颐出席会议,通威太阳能电池及组件财务、招标、信息及财务共享中心团队全员线上或现场参会。

会议现场,电池及组件财务、信息、招标部门负责人运用数据对比、案例分享等多元方式,对过去一年工作进行了全面总结,分析存在的不足,并展望未来发展方向。

宋泉副总经理强调,市场唯一不变的就是永远在变化,财务、信息、招标各部门必须紧跟时代步伐,转变思维,创新工作方式,深入剖析自身不足,持续提升业务能力;要借助信息化工具提升效率,通过专业知识深度赋能业务,指导业务,为公司生产经营做好服务;体系全员要主动作为,不断突破局限,打破常规,寻求创新,并坚守好底线和原则,以更快的应变能力面对市场任何变化。

周勇总监表示,深化数字化 4.0 建设需要以流程为抓手,强化岗位操作标准和规程,推动业务标准化体系的建设,坚持数据引领。财务与 IT 要高度协同,加强太阳能数字化能力和数字化文化的打造。

周斌总监表示,财务未来 3 至 5 年发展要坚持财务引导经营,带头守好底线,快马加鞭建设财务信息化建设,以世界一流的数字化平台促进一流的企业建设。全体财务人员要从电池组件一体化的角度出

发,持续优化成本结构,力求实现一体化成本的最优化。

周华总经理指出,2024 年虽然经历了诸多挑战,但财务信息招标体系凭借出色的表现,成功突破了自身上限,圆满完成了各项既定任务。作为公司对内对外牵引部门,2025 年财务信息招标体系要严格遵守公司的各项管理规定,坚守红线与原则,坚持底线,助力公司稳健发展。

萧圣义总经理就助力经营、风险管控、团队建设、人才培养等重要工作表示,2025 年财务信息招标体系要围绕“一体化利润最大化”为核心工作思路,全体员工要进一步增强风险防控意识,在降本的同时确保质量,深入推进数字化建设,实现电池组件的高效协同,为公司的安全稳健经营提供有力保障。

2025 年,通威太阳能电池财务信息招标及组件财务信息体系将继续做好服务支持,与各业务部门持续通力配合,助力公司经营再攀新高峰。

提质增效 管理赋能

通威太阳能各公司召开管理干部年终述职会

2024 年 12 月 23 -26 日,通威太阳能各公司顺利召开 2024 年管理干部年终述职会。通威太阳能总经理周华,副总经理宋泉、王耀颐及各公司负责人出席会议。

会议现场,各部门负责人围绕工作业绩亮点、存在的不足和改进措施,以及 2025 年的工作计划三个方面,进行了详细的述职汇报。工艺部通过技术创新,不断优化改善工艺,提升产品竞争力;设备部通过开源节流、维旧利废等措施深挖降本,推动设备的优化和升级,提高设备

性能和效率,提升单线产出;生产部不断提升 A 级率、网板寿命等关键指标;生产辅助部门适应市场需求变化,结合新技术开发,聚焦流程优化、系统升级、全面安全管理等多维度的提升,为生产提供强有力的保障;各平台部门全面升级,通过优标准、强赋能、控风险,消除瓶颈环节、加强协作,确保电池产品的质量和效率不断提升,助力公司稳健经营。

会上,各公司总经理对 2024 年工作进行回顾,对各部门的辛勤工作和取得的成绩表示肯定和感谢,并指出,不

管市场环境如何变化,2025 年将继续保持拼劲、挖潜突破,多维深挖团队潜能与创新思维,加强标准化建设,各部门之间更要强化沟通协调,打破壁垒,形成更大的合力,共同推动公司各项工作的顺利开展。

迎战 2025 年,通威太阳能全体干部员工将继续秉承“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”的理念,以更加饱满的热情和更加坚定的信心,全面应对市场挑战,持续推动高质量发展,助力公司再上新台阶。

通力合作 人效大幅提升

通威太阳能人行体系召开述职会

2024 年 12 月 19 日,通威太阳能人行体系 2024 年度述职会顺利召开。通威太阳能总经理周华,通威股份人力资源总监易继成、行政总监冯畅,通威太阳能副总经理宋泉、王耀颐及通威股份人行体系相关领导出席会议,通威太阳能人行体系全体干部员工参加会议。

会上,通威太阳能人行体系各部门负责人围绕工作业绩、不足分析、未来工作计划等方面展开年度述职汇报。人力资源团队通过深度融合业务,强化绩效牵引、提效降本、班组建设、深度参与信息 4.0 建设等提升团队氛围及组织效能;行政团队通过管理提升、围绕降本深挖细节、深化员工关爱,实现行政降本与服务满意度再创新高;法务团队风险管理更前置,在商业秘密保护、合规体系建设等方面再创佳绩;品宣团队以全力服务于经营、全力激发员工活力为出发点,扎实推进品牌宣传与企业文化建设工作。2024 年,太阳能公司人行

体系凝心聚力,积极拥抱变化,在工作思路不断创新,为公司战略落地、业务发展保驾护航。

王耀颐副总经理表示,2024 年人行体系以“稳”为基调,积极应对行业严峻形势。布局 2025 年,人行体系全员要“稳中求进,高效融合”,进一步提升人行体系全体员工的管理认知水平,赋能团队与全公司发展,共同助力公司稳健前行,穿越周期。

冯畅总监表示,新的一年行政团队要秉承“优本”思路,服务生产经营,更加注重公共关系维护;品宣团队要持续夯实企业文化建设与品牌对外形象工作,与股份总部持续保持沟通协同;法务团队要持续强化合规建设,注重商业秘密保护,加强内部保密管理,协同人力吸引涉外法律人才,更要与各版块法务高效联动,携手解决光伏一体化进程中的法律问题。

易继成总监表示,2025 年光伏板块

要强化团队建设,保持奋斗热情,打好宣传、培训、绩效、薪酬组合拳,始终保持通威太阳能在全行业的领先地位;要通过数字化 4.0 的 HR 信息系统建设,提升管理效率,提高人效;全力支持电池营销工作,助力电池片对外出口。

周华总经理就 2025 年工作规划对人行工作提出三点要求:一是柔性 with 弹性,人行体系的管理方式要更具张力;二是引导,通过深度融合业务,同时利用好数字化 4.0 上线契机,发挥专业价值,引导各级干部员工强化创新开拓及融合协作;三是责任,人行全员务必保持高度的责任感,以维护公司和团队的根本利益为工作导向,为公司的持续发展贡献力量。

2025 年,通威太阳能人行体系将凝心聚力、锐意进取,全力为公司的战略落地和业务发展保驾护航,戒骄戒躁、不断探索、共同进步、携手穿越行业周期。



通威太阳能人行体系 2024 年度述职会合影留念

向光而生 共创未来

致通威太阳能全体奋斗者的一封信

亲爱的通威太阳能全体同仁:

大家好!

寒尽春生,岁回律转。在这辞旧迎新的美好时刻,我谨代表公司管理团队,向一年来奋战在各岗位,辛勤耕耘、无私奉献的每一位通威太阳能人,致以最诚挚的感谢和最崇高的敬意!你们辛苦了!

回望 2024 年,光伏行业风起云涌,竞争与挑战并存。在刘主席的战略领导下、在刘董事长及股份总部的悉心指导下,面对复杂多变的市场环境,全体通威太阳能人凭借着敏锐的洞察力、坚定的信念和不懈的努力,直面市场波动,围绕高效经营、聚焦管理创新、紧扣增效降本,在技术升级、产能扩张、市场拓展、团队建设等方面积极作为,有所收获。

在这一年的征途中,通威太阳能的每一步都走得很坚实。而这,离不开可爱可敬的你们,你们以通威文化、通威精神为舵为帆,破浪前行。在生产任务的执行中,你们兢兢业业、精益求精,始终追求卓越;在岗位责任的践行中,你们享受奋斗,不懈努力,优流程、提效能;在技术提升的道路上,你们勇于探索,敢于突破,不断攀登新的高峰;在质量与安全的坚守中,你们不忘初心,为公司的稳健发展筑起坚实的防线……这一年,你们任劳任怨,勤勤恳恳,始终直面前所未有的挑战和考验,展现出的专业精神、团队协作和创新能力,是通威太阳能不断前行、持续领先的不竭动力。

展望 2025 年,山山而川,征途漫漫。但通威人从不惧风高浪急,更敢于翻山越岭“拿下山头”。面对行业的起伏跌宕,新的一年,我坚信,通威太阳能全体员工一定能继续做精做深常规业务,抓好抓牢重点工作,谋准谋实破局之道,以一往无前的勇气、革故鼎新的锐气,不懈奋斗的朝气,在逆境中奋起,在追赶中超越,继续秉持学习开放的心态,不畏内卷,明确目标,以引领行业发展为己任,实现持续增长,共同迎接更大的挑战,迎来更加明媚的春天!

前行路上,有风有雨是常态。行业的发展也一样,要相信,周期性、螺旋式的上升发展是长期存在的。在“光伏改变世界”的道路上,未来充满挑战,机遇也永远并存。正因为有挑战,才能让我们时刻保持警醒,才能充分激发我们的潜力,促使我们持续进步。过去一年,我们在风浪中强健了体魄、壮实了筋骨。新的一年,我们定当劈波斩浪,行稳致远。

最后,再次感谢通威太阳能全体员工的不懈奋斗与默默坚守!衷心祝愿全体同仁工作顺利、身体健康、家庭幸福!

通威太阳能总经理 周华

向阳而生 追光不止

通威太阳能积极营造“比学赶帮超”浓厚氛围,推动公司高质量发展

追光故事 专栏

梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。2024 年,通威太阳能秉持初心,深化并拓展“追光人物及团队”的评选活动,旨在通过发掘并树立一批批光辉榜样与卓越团队,作为引领前行的灯塔,引导全体员工创新学习平台与形式,强化理论与实践的结合,提升学以致用的效率与质量,激励每一位员工以榜样为镜,争当代先锋,营造出“比学赶帮超”的浓厚氛围。

记 者 赵典
通讯员 冯静



成都公司电池七厂 B 班团队合影



郭锐与团队不断优化工艺流程

追光 团队 五型班组

坚持效益优先 激励创新实践

记成都公司电池七厂 B 班

2024 年 11 月,以“效益最大化”为目标,成都公司电池七厂设备 move in 之后火速爬坡,在班组建设上争创“第一流”,在创新改善上争当“先行者”,全面掀起“比学赶帮超”创效热潮,在全公司五型班组排名中遥遥领先。

“咱们还能做得更好”

生产部主管赵亮在班前会上指着最新的数据报表,鼓励道:“看,这是咱们齐心协力的结果。但相信我们还能做得更好。”

为爬坡期间提升产能,他带着班组成员一起分析当班次的机台利用率,根据生产部、设备部、工艺部三方明细逐一优化。

他的身影忙碌在生产一线,时而弯腰检查设备,时而拍拍指点新员工的动作,确保每个环节都精准到位。

“现场分析会能让我们更直观地发现问题。”赵亮的声音坚定而有力,“我们必须从生产、设备、工艺三个方面同时发力,每个环节都不能掉链子。”

实操考核时,赵亮亲身示范,

对着新员工小李说:“更换网版的速度还得提升,注意这个手法。”小李点点头,动作更加利落,网版更换的“咔嚓”声在车间内清脆响起。赵亮满意地看着小李,转身继续指导其他员工。他仔细观察组员的每个步骤,找出可以优化的地方。

组员的动作迅速而有序,每一次更换网版都像是在和时间赛跑。他们知道,每一次的规范动作都意味着生产效率的提升,而这对于整个团队来说,是至关重要的。

在成本控制上,赵亮和团队同样不遗余力。通过精细化管理,分时段统计调控、在线称重机推动、新参数物料导入,B 班通过 PDCA 循环改善的方法,实现了单耗降低 11.7% 的佳绩。

“我们的努力没有白费”

白汶朋作为丝网组长,每天的工作不仅要确保生产线的每一个环节——人、机、料、法、环都和谐运作,还要特别关注丝网的各项指标,这是公司生产线的核心。

他深知,任何一环的失误都可能导致整个生产流程的停滞。他的眼神锐利,时刻巡视着生产线,确保每一个细节都符合标准。

2024 年 11 月 22 日,这个日子在七厂的历史上留下了浓墨重彩的一笔。丝网全线开线,日产量首次突破了 461 万大关,这个数字让整个团队为之振奋。期间,团队经理和主管们多次组织 QCC 专项改

善活动,从良率提升到碎片降低,再到网版寿命的提升,每一个环节都被精心打磨,每一条线的单线产能都得到了有效的提升。

“我们的努力没有白费!”白汶朋在生产线旁对组员说,他的声音中带着难以掩饰的激动。组员们的脸上露出了笑容,这个突破不仅仅是数字的胜利,更是团队协作和不懈努力的成果。

“我们的目标是持续改进,让这个数字不再是记录,而是常态。”白汶朋激励着组员,他们知道,今天的数据,只是未来更大突破的起点。

“新流程让我们的操作更高效”

刘铁,丝网组副手,每天的工作既要协助组长管理员工,又要确保产能、网版寿命、良率等关键指标的达成。

在 S7 厂的丝网印刷车间,湿度和温度的控制是生产线上至关重要的一环。任何微小的环境变化都可能影响到产品的稳定性和一致性。温湿度监测设备,就像是车间里的眼睛,实时监控着生产环境的每一个细节变化。

“这些读数始终保持在绿色区域,这意味着我们的环境控制得当。”组员小陈指着曲线图,神情专注地汇报着。刘铁点了点头:“不错。湿度和温度的控制是我们产品质量的基石。”

在印刷关键管控点的标准化方面,B 班也走在了前列。他们通过导入全新的 MES 系统,对印刷过程中的每一个关键步骤进行深入分析,确定了一套标准化的操作流程。

“老张,这次的材料准备和设备调试都按照新流程来吗?”刘铁

询问着经验丰富的老员工。

老张一边调整着机器,一边回答:“是的,新流程让我们的操作更加规范,也更高效了。”他的动作熟练而迅速,每一个旋钮都被精准地调整到正确的位置。

通过这种标准化,组员们能够快速识别和解决生产流程中的问题。每当生产线上出现异常,能迅速定位问题所在,并立即采取措施。这种快速响应和灵活性,使得整个生产线的运行更加流畅。

此外,B 组进一步深化赛马考核机制落地实践,每位组员的责任都被具体化,以便于跟踪进度和成效,通过定期的争先评优,优秀团队和个人将获得额外的奖励和认可。这不仅激发了员工的积极性,也为公司培养了一批具有竞争力的人才,每个组员在赛马机制中找到了自己的价值和方向。

在七厂充满活力的车间里,B 班 88 人协调有力,锐意进取,担当作为,共同推动着生产线的稳定运转,全面保障各项目标任务的达成。

五型班组表彰激励



成都公司表彰现场



眉山公司表彰现场



金堂公司表彰现场



通合公司表彰现场



彭山公司表彰现场



中威公司表彰现场

追光 人物 明星员工

挺膺担当光伏梦

记金堂公司三厂生产部副经理 郭锐

光伏是一条“长坡厚雪”的赛道。在行业革新的重要时刻,通威太阳能第三届科技创新月启动仪式成功举行。这不仅是一个仪式,更是一次公司内部集结力量,激发创新活力的契机。郭锐,作为一名深耕一线多年的光伏实践者,敢担当、能吃苦、肯奋斗,彰显了通威人对光伏逐梦和对科技力量的坚定信仰。

“多试几次就顺了”

2017 年的秋天,通威太阳能成都公司二厂新建车间里,人影憧憧。新员工郭锐站在其中,在庞大的机器间,他的身影显得格外渺小。被无尘服裹得严严实实的他,露出一双明亮的大眼睛,眼神里既有对未知的好奇,也有对未来的向往。

郭锐紧握着手中的 SOP 操作手册,正在接受岗前培训。他的手指在机器的控制面板上滑动,模仿着张师傅的动作,逐渐找到了节奏。动作虽然略显生疏,但每一个细节都透露出他的专注和认真。

“张师傅,这旋钮干嘛的?”郭锐小心翼翼地问。“调压力的,小伙子,多试几次就顺了。”张师傅鼓励道。

在郭锐的坚持和努力下,仅用短短一周时间,他不仅一个人完成了两个人的工作量,还以超越大部分技术人员的熟练程度,得到领导的认可。入职 17 天后,因为踏实好学,他被推荐进入储备组长培养班学习。郭锐用自己的行动证明了,即使是最基层的工作,也能成为实现个人梦想的起点。

2018 年的夏天,已经从“小郭”成为“老郭”的郭锐,晋升为背镀膜组长。这一

年,公司发展欣欣向荣,技术改造加上设备更新,郭锐接到了新的工作任务。

面对全新的 PERC 电池片工序和一群新员工,他站在车间中央,手里拿着一份详细的培训计划,准备迎接挑战。车间里鸦雀无声,他的身影在这一刻显得格外坚定。

郭锐在白板前,用马克笔勾勒出生产流程的每一个步骤。他的手势干脆而有力,每一个动作都透露出他对工作的热爱和对目标的执着。

“大家对新工序有点陌生,但相信通过分解学习,我们可以迅速掌握它。”郭锐的声音在车间里回荡。“老郭,这些机器看起来很复杂。”新员工小李的声音中带着不安。“不用担心,小李。我会一对一地教会你们,直到每个人都能熟练操作。”郭锐说道。在此之前,他已提前与新供应商和厂家对接,学习熟悉每一个步骤。

郭锐的管理之道,更多的是激励和引导。他相信每个人都有潜力,而他的任务就是激发这些潜力。在郭锐的带动下,团队迅速成长,不仅掌握了新技能,还不断刷新产量,创造出新纪录。

“不能放弃,肯定能找到解决方案”

2019 年国庆节,郭锐调任至成都电池六厂担任前段生产主管,期间主要负责新工厂的开线。

郭锐眉头紧锁,他正在观察每一个工作环节。他的手中拿着笔记本,不时地记录着看到的问题和可能的改进点。作为一名新晋的管理人员,郭锐深知自己责任重大,他的心中充满了对创新管理方式的思考。“数据持续没有变化,我们必须有所改变。”郭锐在团队会议上斩钉截铁说道。“但是,郭主管,我们一直都是这样做的。”一位老员工质疑声脱口而出。郭锐耐心地解释:“我知道改变很难,但我相信,通过我们的共同努力,一定能找到更高效的方法。”

在郭锐的坚持下,团队开始尝试新的操作流程,有效缩短协同时间,最终实现了产量的大幅提升。同时,他鼓励组员

集思广益,积极创新改善,寻求新的思路和工作方法。

2020 年的冬天,郭锐调至金堂公司。面对生产效率提升的指标,郭锐不时地停下来,与技术人员讨论。他的眼神中透露出对完美的追求和对创新的执着。

“我们的目标是大幅度提升丝网利用率,这要求我们对每一个环节都进行优化。”郭锐的声音严肃郑重。“郭经理,这个技术难题我们怎么解决?”一位工程师焦急地问。郭锐沉思片刻:“我们不能放弃,肯定能找到解决方案。”

数月后,郭锐和团队成员围坐在会议桌旁,看着最新的生产数据,他们的脸上洋溢着成功的喜悦。团队齐心协力,从管理丝网时 88% 的利用率,通过分析、讨论、验证到最终的彻底实施,将 PERC 综合利用率提升至 94.5%,成为行业领先。

“效率就是效益,我们必须争分夺秒”

2022 年盛夏,郭锐晋升为生产部副经理。在金堂公司的新车间建设现场,他顶着 40℃ 高温,仔细检查着施工进度,确保每一个细节都符合图纸要求。

面对高温限电、疫情封控的挑战,郭锐和团队“吃在公司,住在公司”,保障进度不延期的工作模式,成为同时期“建设最快”“下片最快”的车间。在郭锐的带领下,团队学会了在挑战中寻找机遇,在困难中寻找成长的空间。

今年年初,光伏行业面临技术路线和技术升级,公司需要快速完成 PERC 到 TOPCon 的技改转型。

郭锐站在车间的一角,他的手中拿着一份厚厚的技改计划书,上面密密麻麻地记录着从 CT 优化到丝网利用率的各项细节。他深知这次技改的重要性,说道:“从今天起,开启‘白+黑’模式,效率就是效益,我们必须争分夺秒,每一个环节都不能出错。”

接下来的几天,郭锐和他的团队几乎不分昼夜地忙碌着,对每一台设备进行调试,对每一个工艺参数进行优化。郭锐的眼睛里布满了血丝,但他的精神却异常亢奋。“CT 优化后,我们的产能明显提升了!”一名工程师兴奋地喊道。

郭锐微笑着点了点头,他和团队继续对卡堵漏印问题进行细致的数据统计和反馈,不断优化工艺流程。最终, TOPCon 综合利用率达到了 92.5%,成为全公司首个 210 大尺寸单线产出突破 21 万的车间。

郭锐用实际行动诠释了不负韶华、挺膺担当的真正含义。公司每一次的技术变革、每一次的机遇和挑战都有他的身影。他的故事,是个人奋斗的缩影,也是通威人不断创新、追求卓越的典型。在通威太阳能,即使是最平凡的岗位上,每个人都有机会成为光,照亮自己的道路,也照亮他人的道路。

坚持科技创新 培育新质生产力

通威太阳能 2024 年科技创新月活动精彩纷呈



“产研研面对面”圆桌论坛活动现场

科技强则产业强。以科技创新塑造发展新动能新优势是大势所趋,也是高质量发展的迫切要求。一直以来,通威太阳能牢牢抓住科技创新这个制胜未来的关键,持续培育新质生产力,创新成果获权威认可。为推动公司技术创新、加强产业协同、提升核心竞争力,自 2022 年来,通威太阳能持续开展科技创新月主题活动。

2024 年 12 月,通威太阳能科技创新月活动正式启动。活动形式多样、精彩纷呈。月初进行了“商业秘密保护”线上有奖问答活动,学习商业秘密保护的重要性,增强全员保密意识,活动吸引超 1290 人次参与,创历史新高;月中组织了第三届“专家讲坛”,邀请行业权威专家开展主题讲座,分享行业前沿技术动态,激发创新思维,反响热烈;月末举办的专利贡献颁奖暨“产研研面对面”圆桌论坛,覆盖了成都、眉山、金堂、通合、彭山及中成公司,共计 400 余人参加。

记 者 赵典
通讯员 邓金凤 张云莎
李 俊 蹇枫霞
王柯义 王丽丽

数 读 通威太阳能 专利成果

专利申请 2723 件

中国专利申请: 2431 项

中国专利授权: 1374 项

国际 PCT 申请: 160 项

美国专利申请: 45 件

欧洲专利申请: 45 件

澳大利亚专利申请: 42 件

美国专利授权: 2 件

澳大利亚专利授权: 8 件

名师讲坛 交流学习促提升

2024 年 12 月 17 日,由通威太阳能主办的科技创新月名师讲坛活动成功举办。活动以“光伏聚力·科技赋能”为主题,特邀中国光伏行业协会副秘书长江华、东方电气股份有限公司原副总裁王为民、长三角太阳能光伏技术创新中心副主任袁晓作报告分享。通威股份光伏首席技术官邢国强博士,通威太阳能总经理周华,副总经理宋泉、王耀颐,通威股份光伏技术中心光伏研究院院长蒋方丹以及各公司中干出席本次活动,通威太阳能成都、眉山、金堂、通合、彭山公司共计 300 余名员工参与。

活动现场,江华副秘书长作《我国光伏行业发展形势分析》主题分享,回顾我国光伏产业近年发展现状和产业格局变化,从全局视野分析目前中国光伏所面临的国际国内挑战,并展望全球光伏行业发展新趋势,对我国光伏产业的发展提出建设性意见建议。

王为民博士作《“双碳”背景下清洁能源装备产业发展新趋势》主题分享,详细介绍清洁能源装备在“双碳”背景下的定位和立足点,我国煤电机组、燃气轮机、水电机组、风电机组、太阳能发电、核电技术、氢能技术等清洁能源产业装备发展新趋势,还分享关于能源装备产业发展未来的深度思考和建议。

“产研研面对面”圆桌论坛成功举行

2024 年 12 月 31 日,通威太阳能成功举办 2024 年科技创新月专利贡献颁奖暨“产研研面对面”圆桌论坛。

通威股份光伏首席技术官邢国强博士,通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义,通威太阳能总经理周华,通威股份光伏商务组件全球营销总经理邱新,通威股份光伏商务组件电池营销、组件营销副总经理薛青松,通威太阳能副总经理宋泉、王耀颐,通威太阳能(盐城)有限公司副总经理翟锦,通威股份光伏技术中心光伏研究院院长蒋方丹以及通威太阳能各公司管理团队、通威股份光伏技术中心核心骨干代表出席活动。通威股份光伏技术中心科技管理部副部长谢唯伟主持活动。

本次活动聚焦“光伏聚力 科技赋能”主题,在通威太阳能首次搭建了一个跨板块面对面平台,让生产、销售、研发三



通威股份光伏首席技术官邢国强博士作总结发言

光伏组件回收作为光伏产业链的重要环节,在未来产业发展中具有重要的意义。袁晓教授在《光伏组件绿色回收设计—高价值回收与易拆解设计》主题分享中系统阐述了光伏组件回收的历史背景和意义,列举国际国内典型技术案例,深入剖析当前国际国内光伏组件回收技术及市场现状,探寻组件回收未来技术发展方向。

邢国强博士总结讲话时指出,通威太阳能每年的科技创新月名师讲坛活动都会邀请行业大咖作现场分享,今年已是第

三届,线上线下 300 余名人员参与其中,反响热烈。三位专家从不同角度、不同维度帮助我们开拓了眼界,拓展了创新思维,让大家受益匪浅。

技术研发是通威的四大核心竞争力之一,通威现已建成全球行业内车间面积最大、智能化程度最高、可升级能力最强的全球创新研发中心。通威的研发,需要有高度的开放性、前瞻性,开启国际视野,引入外部专家智库,有效激活内部创新、深化创新,助力通威持续稳健发展。

与维护企业权益的“矛”,其重要地位愈发凸显。通威高度重视知识产权保护,鼓励技术创新。本次活动从多个维度评选出“专利先锋团队奖”“专利卓越团队奖”“专利杰出团队奖”“专利最佳支持团队奖”“专利最佳战斗团队奖”五大奖项,来自生产、销售与研发部门的十个优秀团队获奖。

邢国强博士总结发言时表示,科技创新从来都不只是研发环节的创新,产、销、研一体化的协同发展尤为关键。研发创新应当紧密服务于生产和营销,将研发成果转化为先进产能,进而推动市场销售,让更多更优质的通威产品走向全球。

作为 2024 年科技创新月的压轴环节,本次活动齐聚产、销、研三方,从多个角度、多个层面进行了深入剖析和探讨,无论是生产部门的精益求精,销售部门的市场洞察,还是研发部门的技术创新,都为公司的持续发展注入了新的活力和动力。

2024 年科技创新月专利贡献颁奖



专利最佳战斗团队奖



专利最佳支持团队奖



专利杰出团队奖



专利卓越团队奖



专利先锋团队奖



通威太阳能 2024 年科技创新月专利贡献颁奖暨“产研研面对面”圆桌论坛活动现场

荣获 2024 年四川企业技术创新能力百强企业等多项殊荣

2024 年 12 月 26 日,2024 年四川企业技术创新发展大会在成都隆重举行。会上发布了多项榜单,包括 2024 年四川企业技术创新发展能力 100 强、四川企业技术创新发展最具潜力 20 强、四川企业发明专利拥有量 100 强及四川企业技术创新突出贡献人物等。

其中,通威太阳能成都公司凭借在科技创新方面的突出表现,荣获“2024 年四川企业技术创新能力百强企业”“2024 年四川企业发明专利拥有量百强企业”殊荣。

此次获奖,是对通威太阳能在技术先进性、产品附加值、市场竞争力等方面

实力的有力认证。不仅充分证明了公司在产品影响力、技术创新性、社会贡献度以及消费者知名度上的强大竞争力,也彰显了公司在复杂多变的经济形势下所表现出的稳健发展态势和卓越竞争实力。

自成立以来,通威太阳能始终坚持以科技驱动绿色可持续发展,高度重视知识产权及科技创新工作,不断鼓励技术人员积极探索、勇于创新,持续推进技术升级换代。截至 2024 年 12 月 30 日,通威太阳能共专利申请 2723 件(包含国际 PCT 和境外专利申请在内),国内专利申请 2431 项,专利授权 1384 项(包括境外专利)。



致敬卓越 共筑未来

通威太阳能 2024 年度优秀团队、优秀个人获奖名单公示

回眸 2024 年,通威太阳能全体员工踔厉奋发、实干笃行,勇担使命、奋力拼搏,向中心聚集,为大局聚力,有力推动各项工作提质增效,涌现出一个又一个榜样、标杆。2024 年年末,通威太阳能举行了年度优秀员工及优秀团队评选活动,表彰和鼓励为公司成长、发展、进步做出重要贡献的优秀员工及团队。奖项共设置“优秀管理者”“岗位能手”“岗位标兵”“岗位之星”“安全标兵”“未来之星”“宣传之星”7 大个人奖项,以及“争先创优标杆公司”“质量品牌标杆公司”“最佳成本贡献部门”“最佳业务支持部门”“企业文化践行模范部门”“年度最佳五型班组”“安全生产先进部门”“人才培养共享部门”团队奖项,通威太阳能各公司共有 296 名员工及 36 个团队获得以上殊荣。

一个典型就是一面旗帜,通威太阳能全体员工将秉持不懈奋斗的精神,共同穿越行业周期,携手共赢美好未来。

通威太阳能 2024 年度 优秀团队获奖名单

质量品牌标杆公司

通威太阳能 通合公司

争先创优标杆公司

通威太阳能 眉山公司

最佳业务支持部门

通威太阳能 平台计划部
成都公司 人力资源部
眉山公司 人力资源部
金堂公司 人力资源部
通合公司 财务部
彭山公司 财务部
中威公司 安全环境部

人才培养共享部门

成都公司 电池质量部
眉山公司 电池四厂生产部
金堂公司 电池三厂工艺部
通合公司 电池二厂生产部
彭山公司 电池一厂生产部
中威公司 切片质量部

最佳成本贡献部门

通威股份 光伏商务部电池采购部
眉山公司 电池三厂
金堂公司 电池三厂
通合公司 电池二厂
通合公司 切片一厂
彭山公司 电池二厂

安全生产先进部门

成都公司 厂务部
眉山公司 电池一厂设备部
金堂公司 电池一厂生产部
通合公司 电池计划部
彭山公司 电池一厂设备部
中威公司 切片计划部

企业文化践行模范部门

通威太阳能 信息部
成都公司 人力资源部
眉山公司 行政部
金堂公司 行政部
通合公司 安全环境部
彭山公司 人力资源部
中威公司 人力资源部

年度最佳五型班组

成都公司
电池质量部 S7- 成品检验组 -A 班
通合公司
电池质量部 S2- 外观检验组 -B 班

通威太阳能 2024 年度优秀个人获奖名单

◎ 成都公司

优秀管理者

朱 敏 光伏商务部电池采购部
谢晓光 光伏商务部电池营销部
赵彦利 电池七厂工艺部
巨正荔 电池九厂生产部
严 程 人力资源部
李安娴 工程管理部
敖 镇 厂务部
何立杰 财务部
胡 杨 行政部
王路霞 质量部

岗位能手

涂 威 电池七厂工艺部
罗 杰 电池七厂工艺部
曾 建 电池七厂工艺部
莫琪凡 电池七厂设备部
唐 胤 电池七厂设备部
李瑶林 电池七厂设备部
饶俊峰 电池七厂设备部
姜 博 电池九厂工艺部
马靖淳 电池九厂工艺部
卢 豪 电池九厂工艺部
孙 剑 电池九厂设备部
程 超 电池九厂设备部
吴聪聪 电池九厂设备部
古 玲 安全环境部
周文波 制程整合部
黄亚飞 厂务部
林秀超 厂务部
黄 艳 质量部
李星辰 质量部
赵 峻 质量部

岗位之星

王 靖 光伏商务部电池采购部
陈梦菲 光伏商务部电池营销部
孔 涛 光伏商务部电池营销部
周 雪 电池九厂设备部
刘文静 人力资源部
高小秀 人力资源部
冯 静 人力资源部
蔡宇佳 行政部
李 慧 行政部
邱威栋 行政部
牟 超 工程管理部
杨靖康 工程管理部
曾培志 财务部
龚笑满 财务部
熊 聪 财务部
黄 蝶 财务部
廉舒越 计划部
古天雨 计划部
蒋 宗 计划部
魏 源 制程整合部
徐 阳 质量部
邹鹏翔 质量部
谢 昕 信息部
蔡 鑫 信息部
李子木 信息部
夏丰山 战略发展部
吴 滕 招标部

岗位标兵

钟义学 电池七厂设备部
徐丽萍 电池七厂生产部
牟泽松 电池七厂生产部
蒲永全 电池七厂生产部
欧 杰 电池九厂设备部
刘 杨 电池九厂生产部
赵 蕊 电池九厂生产部
周 扬 电池九厂生产部
邢 拓 计划部
陈 平 质量部

安全标兵

许 珍 质量部

宣传之星

晋轩辰 行政部

未来之星

李澄乐 电池七厂设备部
陈松林 计划部

◎ 眉山公司

优秀管理者

蒲津源 电池一厂设备部
米月重 电池三厂生产部
赵沙桐 电池四厂工艺部
杜智强 电池五厂设备部
何 洁 财务部
张 春 厂务部
严强勇 计划部

岗位能手

李 戍 电池一厂工艺部
周应平 电池一厂工艺部
廖佳成 电池一厂设备部
汪永杰 电池一厂设备部
刘 奇 电池二厂工艺部
黄海鹏 电池二厂工艺部
张先杰 电池二厂设备部
何泳杰 电池二厂设备部
朱兴玉 电池三厂工艺部
蒋海苹 电池三厂工艺部
刘泽晋 电池三厂工艺部
刘奎军 电池三厂设备部
张宇航 电池三厂设备部
车 锐 电池三厂设备部
苟志杰 电池三厂设备部
文志翔 电池四厂工艺部
黄 靖 电池四厂工艺部
王 虎 电池四厂设备部
郭阳刚 电池四厂设备部
何林洁 电池四厂设备部
李国伟 电池五厂工艺部
王嘉锐 电池五厂工艺部
杨德平 电池五厂设备部
曹 程 电池五厂设备部
郭 高 电池五厂设备部
杨永乐 制程整合部
张中皓 安全环境部
李 翱 厂务部
张尚春 厂务部
胡增毅 厂务部
姜元奎 质量部
周 超 质量部
李冬雨 质量部
唐 艳 质量部

岗位之星

乔晨熙 光伏商务部电池采购部
祝佳琴 电池一厂生产部
王佳慧 电池三厂生产部
彭 瑶 财务部
张严予 计划部
吴妍晴 人力资源部
杨燕晴 行政部

安全标兵

陈正文 电池一厂设备部

宣传之星

黄梦佳 行政部

岗位标兵

王艺超 电池一厂设备部
伍中伟 电池一厂生产部
李 巧 电池一厂生产部
龚怀军 电池二厂设备部
向 威 电池二厂生产部
张 云 电池二厂生产部
白红勤 电池二厂生产部
龚雷刚 电池三厂设备部
赵 洋 电池三厂生产部

张 卫 电池三厂生产部
颜小龙 电池三厂生产部
叶 宇 电池三厂生产部
胡 凯 电池四厂生产部
罗婷婷 电池五厂生产部
何 畔 质量部
黄 伟 质量部
吴 俊 计划部

未来之星

周孟琴 电池四厂生产部
程 洪 电池五厂工艺部
邓莉华 人力资源部
杨路丰 厂务部

◎ 金堂公司

优秀管理者

罗 昊 电池一厂生产部
郭 锐 电池三厂生产部
郭毅杨 质量部

岗位标兵

周柏伟 电池一厂设备部
贺正刚 电池一厂生产部
陈 涛 电池一厂生产部
杨 毕 电池一厂生产部
邓 博 电池三厂生产部
伍 月 电池三厂生产部
周 琳 电池三厂生产部
郭亿祥 电池三厂生产部
卢舒月 电池三厂设备部
唐章颖 质量部
李 林 计划部

安全标兵

赵 成 厂务部

岗位能手

李 颜 电池一厂工艺部
周 挺 电池一厂工艺部
熊 磊 电池一厂设备部
张 津 电池一厂设备部
舒 文 电池三厂设备部
魏建军 电池三厂设备部
赵世杰 电池三厂设备部
周 龙 电池三厂工艺部
余 巍 电池三厂工艺部
牟 吉 安全环境部
刘 军 厂务部
赵献洋 厂务部
刘生辉 制程整合部
张 洪 质量部
陈美红 质量部

岗位之星

李三平 电池一厂设备部
鄯登辉 财务部
胡 彪 人力资源部
鄯晨颖 行政部
谢嘉怡 计划部

宣传之星

唐微丽 行政部

未来之星

陈逸鹏 厂务部

◎ 通合公司

优秀管理者

汪 伟 电池一厂设备部
吴 昂 切片一厂生产部
郭天鹏 电池二厂工艺部
莫莉莎 人力资源部
毛建康 计划部

岗位之星

刘义佳 光伏商务部电池采购部

朱云艳 财务部
刘 芮 人力资源部
蒋 斌 计划部
周子豪 行政部
何 文 计划部

岗位能手

谢位平 电池一厂设备部
张 彬 电池一厂设备部
张云波 电池一厂设备部
刘 涛 电池一厂工艺部
杨金于 电池一厂工艺部
陶搏程 切片一厂工艺部
陈 强 切片一厂设备部
陈 凯 电池二厂设备部
潘希民 电池二厂设备部
先 键 电池二厂设备部
李 昊 电池二厂工艺部
申鹏曦 电池二厂工艺部
邵 巍 安全环境部
蒲 俊 制程整合部
刘汉军 质量部
秦 媛 质量部
余书艳 质量部
焦 壮 厂务部
代富奎 厂务部

岗位标兵

陈 燕 电池一厂生产部
李 莎 电池一厂生产部
刘 苗 电池一厂生产部
唐海燕 电池一厂生产部
陈全力 电池一厂设备部
王 娟 切片一厂生产部
肖 敏 切片一厂生产部
陈 博 切片一厂生产部
罗 顺 切片一厂生产部
宋 华 切片一厂生产部
雷富强 电池二厂生产部
吴 帅 电池二厂生产部
杨 淮 电池二厂生产部
张小龙 电池二厂生产部
唐 纪 电池二厂设备部
唐雪梅 质量部
陈 杨 质量部
郭启梅 计划部
裴 向 计划部

宣传之星

饶 敏 行政部

未来之星

王银叔 切片一厂设备部
游蛟延 安全环境部

安全标兵

曾俊豪 厂务部

◎ 彭山公司

优秀管理者

钱 兴 电池一厂工艺部
朱 波 电池二厂工艺部
蒲红玉 质量部
李希冉 行政部

岗位标兵

袁 恒 电池一厂生产部
杨 舟 电池一厂生产部
杨 欢 电池一厂生产部
肖净宗 电池一厂生产部
陈明军 电池一厂生产部
赵文骏 电池一厂设备部
侯 鑫 电池二厂设备部
付文洪 电池二厂生产部
苟小英 电池二厂生产部
马 兴 电池二厂生产部
张 建 电池二厂生产部
刘亚威 电池二厂生产部

周国富 质量部
曾 晖 质量部
王 江 计划部

岗位能手

孙 毅 电池一厂设备部
刘 坤 电池一厂设备部
李 阳 电池一厂设备部
黄志宇 电池一厂设备部
王锦乐 电池一厂工艺部
刘明亮 电池一厂工艺部
郭成虎 电池一厂工艺部
周军豪 电池二厂设备部
禹长江 电池二厂设备部
王同庆 电池二厂设备部
侯 勇 电池二厂设备部
王琳琳 电池二厂工艺部
黄泽球 电池二厂工艺部
陈诗平 电池二厂工艺部
张少帅 质量部
秦燕华 质量部
胡席瑞 质量部
张玉良 厂务部
王小波 厂务部
伍玉琳 制程整合部
张 旭 安全环境部

岗位之星

张家静 财务部
田卿文 人力资源部
席 爽 行政部
王昌军 计划部

安全标兵

刘 洋 电池二厂设备部

宣传之星

文 焱 行政部

未来之星

陈 静 人力资源部

◎ 中威公司

优秀管理者

胡 磊 切片一厂生产部
谢光云 切片一厂设备部
李大维 信息部

岗位之星

付钰钦 财务部
黄梦如 人力资源部
喻珍珍 行政部

安全标兵

钟世楷 质量部

未来之星

黄泽宇 厂务部
楚锦涛 质量部

岗位能手

李佳儒 切片一厂设备部
徐忠好 切片一厂工艺部
张平辉 质量部
彭 强 厂务部
杨乃军 安全环境部

岗位标兵

汤 洪 切片一厂生产部
杨 林 计划部

宣传之星

廖 岚 行政部