



三年破 100GW!

通威“进击”背后的颠覆密码

过去三年，通威在光伏组件领域实现了跨越式发展，组件出货量突破100吉瓦，以惊人的速度刷新行业纪录，用实力谱写了一部光伏产业的奋进传奇。为探寻通威高效组件发展背后的秘密以及未来规划，PV光圈见闻与通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义，通威股份营销副总裁邱新，通威股份光伏商务部组件营销副总经理薛青松等展开深度对话，揭开通威高速发展背后的战略逻辑与深层故事。

来源：PV光圈见闻



通威高效组件智能制造生产线

◆ 三年出货突破 100GW 通威的韧性“智造”体系

通威组件出货量三年内百吉瓦的跃升，离不开制造端的强支撑，通威是如何构建自己的“智造”体系的？萧总表示，任何关于“产品力”的讨论，都绕不开“制造力”的底座。通威之所以能在三年内完成百吉瓦级组件出货的突破，靠的不止是产品理念的领先，更是对制造体系的持续深耕和对产品质量的极致追求。

目前通威在合肥、盐城、金堂、南通布局了四大组件基地，选址均围绕产业链协同、资源配套与供应链半径

综合考量。萧总表示，通威不是简单扩产，而是系统性地构建起一张高效、智能、可持续的制造网络。我们坚信，真正的制造优势来自长期主义的投入与对细节的打磨，而通威打造的正是面向未来的高质量工业体系。

当前行业产能周期波动频繁，通威如何看待制造端的长期规划与韧性构建？

萧总认为，光伏行业正经历深度调整，制造体系的稳定性与抗压能力尤显关键。通威从一开始就很清楚，制

造不是一门快进快出的生意，而是一次次与不确定性的对话中坚持本质的过程。通威始终坚持精益化管理，不盲目追求绝对规模，更注重产能的健康度、交付的可靠性和质量的一致性。同时，公司以标准化、自动化、智能化为核心，打造可复制、可传承的制造能力，并通过优化产能结构与客户需求的匹配，构建可持续的增长节奏。通威始终相信，真正的韧性，是在风起时仍能稳住脚下的地，是在光照不明时仍心向光的那份笃定。

◆ 通威的“内核” “进击”之后的增长点

邱总接受采访时表示，自全面进入组件领域以来，通威一直围绕一件事在努力——从制造优势出发，走向品牌的厚度。依托硅料、电池的双龙头优势，通威选择以技术和组织的“双快路径”切入市场。

面向未来，增长可能将更多来自三方面：产品要持续进化，适配多元场景；服务要从交付走向陪伴，提升客户全周期价值；品牌要走向全球，实现“可信赖的中国方案”的国

际共鸣。

2025年，通威面向全球推出了新一代TNC 2.0组件，成为了产品力提升的重要支点，不仅在效率、发电收益、可靠性等方面持续优化，更通过结构、尺寸、重量等系统设计，实现了从大型电站、工商业屋顶到户用等全场景的高适配性，显著提升系统端价值。同时也希望，TNC 2.0不仅是一款组件，更是一种共赢关系的桥梁，一种行业持续向好的信号。

◆ 重新定义“走出去”的速度与强度

针对通威海外组件业务，薛总表示，“因地制宜、价值优先、长期协同”是通威的核心策略，更看重的是与客户之间建立起基于信任的长期共赢关系。

在产品策略上，聚焦高效、高适配性的TNC 2.0系列组件，围绕不同市场的政策、项目类型、场景特征进行差异化推广，根据各市场需求侧灵活配置版型与性能。在渠道策略上，通威坚持“重点客户+本地伙伴”双线并行。一方面，加强与当地战略客户的深度协同，打造从产品到品牌的

共建模式；另一方面，也在多个国家逐步建立分销网络与本地服务机制，提升响应速度与服务密度。

对于组件供应、产品品质与生产管理，通威以标准化、智能化、透明化为抓手，构建起从来料到交付的全流程质量闭环。产品品质是“压舱石”，交付稳定是“生命线”，运营效率是“加速器”。未来，通威将持续以客户为中心，以产品为基石、以管理为保障，扎实构建全球化供应体系，为行业发展注入更稳定、更高效的确定性。

驰而不息 笃行实干

通威太阳能科技成功举行 2025 年第二季度管理工作会

本报讯(通讯员 刘瑞)6月20日，通威太阳能科技组织召开2025年第二季度管理工作会，通威股份董事长、CEO刘舒琪出席会议并作重要指示，通威股份光伏首席技术官邢国强，通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义，通威股份营销副总裁邱新，通威股份光伏商务部全球供应链总经理樊华，光伏商务部组件营销副总经理薛青松，通威太阳能副总经理宋泉，通威股份光伏商务部产品总监杨超，通威股份光伏商务部组件营销运营部总经理助理叶银，通威股份光伏技术部、光伏商务部及通威太阳能科技中高管团队出席会议。

会上，光伏商务部组件营销部、组



通威太阳能科技 2025 年第二季度管理工作会现场

件采购部分别就购销差、降本目标的达成及规划进行汇报，光伏技术部就新技术相关情况以及进展进行汇报。通

威太阳能科技平台部门紧密围绕公司生产经营目标，就成本管控、质量及技术管理现状、人效及团队建设等经营

保障计划进行汇报。通威太阳能科技盐城基地副总经理翟绪锦从人效管理提升实践进行了案例分享。

汇报结束后，萧总就下半年如何深化协同、深挖潜力、提升效率提出了明确要求，并表示，要围绕经营目标达成来提升综合运营能力，筑牢“品质是底线、安全是红线、效益是命脉”的发展根基。要锚定购销差理念目标，持续通过机制建设，加强组件板块运营协同能力，同时以精控毫厘做好内部成本管控；要严守安全品质红线，实现产品差异化，提升市场覆盖率；要持续以文化赋能组织经营管理，强化人才队伍与文化融合的战斗。

刘舒琪董事长就组件市场竞争力

提升、管理提升等关键问题作重要指示，并强调，要以市场为导向，发挥产业链一体化与产供销研协同优势，以“产品技术+市场客户”双轮驱动战略打开组件业务发展新格局，构建可持续的产品营销生态；根据市场波动适时调整目标，科学高效决策，强化责任担当，在实践中探索提升管理能力，以扎实作风推动各项任务落实落地，强化内部管控，提升管理效能。

刘舒琪董事长勉励大家要坚定目标与信心，沉着应对市场挑战，希望通威太阳能科技全体成员继续保持昂扬向上的精神面貌，继续发扬通威人严谨务实的工作作风，为公司稳健经营贡献智慧和力量。

安全护航 行稳致远

通威太阳能科技举行第三十期文化沙龙暨安全生产月总结仪式

本报讯(通讯员 刘瑞)为积极响应国家“安全生产月”号召，深入贯彻落实“安全第一”核心价值观，围绕“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月主题，6月24日，通威太阳能科技光伏学习中心组织开展第三十期文化沙龙暨安全生产月总结仪式。通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义携各基地管理干部出席活动。

安全文化的生命力源于每位员工的主动担当。主题分享环节，合肥、盐城基地员工代表结合自身实践，分享了将文化外化于行的具体做法，强化安全技能，将安全要求内化为员工员的自觉意识和行为习惯。四大基地半年度安全考核优秀部门代表，聚焦管理经验制度化，就筑牢安全生产长效机制



通威太阳能科技第三十期文化沙龙暨安全生产月总结仪式盐城基地合影留念

制分享实践，持续推动安全文化引领、管理夯实与技能提升。

颁奖环节，为深入践行通威文化，全面展现员工的奋斗历程与精神风貌，

通威太阳能科技开展企业文化践行优秀案例征集及评选表彰活动。通过资格

初审、部门提报、大众投票、综合评分等评审环节，最终第二季度各基地共计涌现出95名企业文化践行优秀案例人物，并进行表彰奖励。同时，颁发各基地半年度安全考核优秀部门奖项，表彰基地部门在推动安全文化落地、管理固本与技能提升方面的标杆作用，激励全员将安全要求转化为自觉行动。

萧总强调，安全是发展基石，全员要保持“如履薄冰”心态，追求“零事故”，切实把安全生产责任落到实处，以新安全格局保障新发展格局；要强化执行穿透，精准落实制度流程，动态管控风险，“隐患即事故”，早发现早处置；要深植安全文化，使“安全第一”核心价值观理念外化于行，让安全文化成为发展内驱力，以持续的安全工作保障企业行稳致远。

江苏省人大常委会副主任 党组成员张宝娟调研 通威太阳能科技盐城基地

本报讯(通讯员 于小霞)6月11日，江苏省人大常委会副主任、党组成员张宝娟一行莅临通威太阳能科技盐城基地调研。盐城市人大常委会主任、党组书记王荣，盐城市人大常委会副主任、党组成员刘光球，经开区党工委委员、组织部(人社局)部长(局长)、总工会主席王大为陪同调研。盐城基地相关负责人热情接待。

张宝娟副主任一行实地参观了盐城基地展厅及智能制造生产车间，详细了解企业生产经营和产改工作等情况，对盐城基地坚持以工匠培育为引领、以技能人才为资源、以创新创造为动力，深入开展产业工人队伍建设改革取得的成效表示赞赏，勉励盐城基地坚持创新驱动发展，持续强化关键领域创新，抢占行业技术高地，不断拓宽产业工人发展空间，全力助推能源绿色转型，更好促进地方经济发展。

通威太阳能科技金堂基地 获评四川省 2025 年度 先进级智能工厂

本报讯(通讯员 简若荷)近日，四川省经济和信息化厅发布了《四川省2025年度先进级智能工厂名单》。经过企业自主申报、区(市)县初审推荐、专家材料评审及现场核查等多重程序严格遴选，通威太阳能科技金堂基地凭借在智能制造领域的卓越实践和出色的企业管理，成功入选该重量级榜单。

近年来，通威太阳能科技金堂基地坚定不移实施智能制造战略，深度融合大数据、云计算、人工智能等前沿数字技术，通过引入高精度自动化生产线、智能化仓储物流系统以及先进的生产过程控制系统等综合解决方案，实现了制造能力的全方位升级。

通威太阳能科技合肥基地 通过 T ü V 南德年度 四标体系认证审核

本报讯(通讯员 李雪倩)6月23-26日，南德认证检测(中国)有限公司上海分公司对通威太阳能科技合肥基地展开了年度四标体系认证审核。经过严格审核，与标准文件要求一致性、符合性的的评估与查验，最终合肥基地顺利通过审核。

认证审核过程中，审核专家组对公司四标体系认证的标准条款内容实施、体系运行管理、人员培训、原材料管控、生产过程管理、设备管理等方面进行检验、检查。末次会议上，T ü V南德审核专家组对合肥基地体系运行管理和现场运行工作给予了高度评价，并提出提升改善建议。以此次审核通过为契机，通威太阳能科技将持续贯彻四标体系认证管理要求，强化员工体系运行管理意识，推动公司各体系流程运行及管理水平再上新台阶。

通威太阳能科技合肥基地 荣获合肥市质量管理大赛 三等奖

本报讯(通讯员 蔡同强 陆富富 李玲)6月18-19日，合肥市2025年质量管理小组技术成果大赛成功举行。通威太阳能科技合肥基地组件质量部“鹰眼QC小组”凭借“降低碎片不良率”项目，在96支参赛队伍中脱颖而出，斩获三等奖。

针对“碎片不良率”这一难题，合肥基地组件质量部组建“鹰眼QC小组”，通过引入先进的数据分析技术，对生产流程各环节数据进行深度挖掘，精准定位到碎片产生的关键节点。积极与设备研发团队合作，对生产设备进行优化升级，调整工艺参数，降低机械应力对电池片的损伤。开展一系列专项培训，提升员工操作技能与质量意识，确保每一个生产步骤都符合高质量标准。经过不懈努力，组件碎片不良率显著降低，为合肥基地带来了可观的经济效益与质量提升。

共塑能源新生态 构建美丽新世界

通威 TNC 2.0 组件精彩亮相 2025 上海 SNEC

6 月 11 日,第 18 届国际太阳能光伏与智慧能源(上海)展览会(SNEC)隆重开幕,通威携光伏产业链精彩亮相。展会期间,在通威展台上成功举行了合作签约、权威颁证、主题演讲等精彩活动,通威新一代 TNC 2.0 全场景产品矩阵亮相,吸引众多参展客商、观众了解通威组件发展实力和创新能力。同时,新华社、《中国能源报》、光伏們、世纪新能源网、能源研究院等近 50 家权威媒体和行业媒体“打卡”通威展台,聚焦通威 TNC 2.0 组件。

记者 钟继辉

TNC 2.0

引领光伏再出发

通威新一代 TNC 2.0 全场景产品矩阵亮相 SNEC,引发现场强烈关注。在展台同期举行的 TNC 2.0 技术分享会上,通威股份光伏商务部集中式技术支持负责人何泉飞以《引领光伏再出发》为主题,系统介绍了 TNC 2.0 系列产品在功率、效率、可靠性、系统价值等方面的核心优势,并重点展示了包括 908 技术(通威自主研发的 OBB 技术)、TPE 技术、Poly Tech、钢网印刷等核心技术成果,全面呈现 TNC 2.0 的客户价值表现,充分展现通威在组件技术持续突破和产品价值持续提升方面的领先实力。

领先实力

再获权威肯定

通威高效组件产品凭借出色的性能和品质,先后荣获 TÜV 莱茵颁发的全球首张 IEC TS 62804-1 Ed2 新标 3 倍 PID 证书、英国 MCS 新标认证证书、VKF 标准冰雹测试证书、TÜV 北德全球首张光伏组件龙卷风证书、TÜV 南德 SO₂ 腐蚀认证,以及德凯 IEC TS 63209-1:2021 光伏组件加严测试认证证书等。

其中,TÜV 北德龙卷风测试是光伏组件在面对风速高达 108 公里/小时的极端环境条件下进行的苛刻考验,这种测试旨在模拟实际龙卷风袭击时的强风压力,验证组件在极端灾害中的承受能力和性能稳定性。通威 TNC 2.0 系列不仅在技术和品质方面处于全球领先地位,同时也获得 TÜV 北德全球首张光伏组件龙卷风认证证书,不仅体现了通威在研发与制造上的技术优势,也为广大用户和业主提供了更加安心的选择。

通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义,通威股份营销副总裁邱新、光伏商务部组件营销副总经理薛青松等领导现场接受颁证。通过一系列认证,进一步展现了通威高效组件在多种复杂应用场景下的优异表现,为全球客户提供了更加可靠、安全、高效的产品选择。

7 项测试全优通过

再获 PVEL “最佳组件制造商”殊荣

全球领先的光伏组件可靠性和性能测试实验室 Kiwa PVEL 发布《2025 年光伏组件可靠性记分卡》。在本次公布的测试结果中,通威 TNC 组件取得了全可靠性测试序列最佳表现的优异成绩,全方位证明了通威 TNC 组件可靠性不仅满足 IEC 标准,更符合各种极端严苛环境下的可靠性要求,直观展现了通威组件卓越的可靠性与性能优势。通威也因此成为 TOP10 组件厂商中,唯二通过光伏组件可靠性 7 项全优测试,并荣获 PVEL 2025 年“最佳组件制造商”荣誉的光伏制造商之一,这是通威全面进入组件业务以来连续第 2 年获此殊荣。

PVEL 每年会通过高于 IEC 认证标准的加严测试来模拟组件在不同极端环境条件下的可靠性表现,是业内衡量光伏组件长期可靠性和性能表现的重要依据。

在 TNC 组件可靠性表现持续验证的基础上,通威也不断向更高效率、更高价值迈进。通威最新发布的 TNC 2.0 组件,基于 908 技术(通威自主研发的 OBB 技术)、TPE 技术、Poly Tech、钢网印刷四大核心工艺,充分解锁 N 型组件潜力,拓宽了组件效能边界,实现了组件效率、功率、双面率的同步提升,更为后续的技术迭代和功能扩展奠定了坚实基础。

展会现场,国际光伏媒体 TaiyangNews 向通威颁发 2024 年度 TaiyangNews“量产最高效率光伏组件制造商”卓越徽章,以表彰 TNC 与 THC 系列组件在全球效率排行榜中的卓越表现。



2025 上海 SNEC 展会,通威团队合影留念

全场聚焦 权威媒体“打卡”聚焦通威组件

展会期间,通威光伏产业链产品精彩亮相,不仅观展人气爆棚,权威媒体、行业媒体也纷纷聚焦通威。新华社、新华网、《中国能源报》、凤凰周刊、21 世纪经济报道、国际能源网、索比光伏网、世纪新能源网、能源杂志、PV-magazine、新能荟、光伏见闻、全球光伏、《华夏时报》、投资者网、光伏們、光伏盒子、能源严究院、预见能源、策哥论光伏等近 50 家权威媒体和行业媒体现场聚焦通威新产品、新技术、新成果,并联合探访通威展台,近距离了解通威高效组件的最新成果,并就通威技术创新、产业发展等话题进行了深入交流。



媒体团聚焦通威 TNC 2.0 组件



通威股份光伏商务部集中式技术支持负责人何泉飞作 TNC 2.0 技术分享

智慧分享 以创新驱动行业发展

在全球能源转型的紧迫进程中,光伏产业作为可再生能源领域的主力军,肩负着推动可持续发展的重任。此次展会现场,主题演讲聚焦行业痛点难点,分享优秀经验,展示创新技术,全程干货满满。通威股份产品管理部资深工程师韩培育分享 N 型电池效率提升、技术迭代等创新成果;通威股份光伏技术中心电池开发一部部长孟夏杰深入解析了 TNC 电池结构优化、材料突破等核心创新,与现场观众分享通威创新技术、创新成果、创新模式。

步履不止、创新为先。通威已构筑覆盖全技术谱系的顶尖研发平台,涵盖 TNC、THC、TBC 及钙钛矿叠层等主流与前沿技术。未来,通威将依托深厚的研发积淀,不断攀登技术高峰,以创新之力,为全球可持续发展贡献通威价值。

2025 上海 SNEC,通威 TNC 2.0 组件精彩亮相,吸引国内外展商和专业观众驻足了解、洽谈交流,为达成更多合作打下坚实基础。未来,通威将持续以领先技术、高效产品,共塑能源新生态,助力可持续发展,共同构建清洁美丽世界。



观展客商了解通威 TNC 2.0 组件



客户点赞通威 TNC 2.0 组件

百业图鉴

通威组件与阳光铝业的“双向奔赴”

本报讯(通讯员 杨可馨)在光伏产业的广阔天地里,通威组件与阳光铝业正上演着一场精彩的“双向奔赴”,携手共谱行业发展新篇。

阳光铝业二期项目由成都雅德利新能源有限公司设计建设,项目采用 TWMNH-66HD620 组件,装机量达到 1.86MW,预计每年可发电约 140 万度,为企业节省电费超 130 万元。

时间回到 2024 年 12 月阳光铝业启动屋顶光伏电站建设,在紧张有序的施工推进下,项目于今年 3 月中旬成功并网。

“从阳光中来,到阳光里去”,以品质为纽带,共筑光伏产业生态链。阳光铝业的光伏边框,以通威组件为载体,回到了阳光铝业的屋顶,共筑起光伏生态链的“阳光循环”。

在攻克技术难题的道路上,阳光铝业与通威并肩作战。阳光铝业针对通威组件的需求,对铝边框进行了一系列改进,从原材料的精挑细选,到生产工艺的优化升级,每一个环节都凝聚着双方团队的智慧与汗水。

成都阳光铝制品有限公司董事长廖健表示,在所有光伏行业客户中,通威对质量的要求是最高的,我们也配合通威的质量标准,对公司的质量管理体系进行了调整改进。我们和通威的研发部门形成了协同研发机制,以更坚固、更可靠铝合金的配方进行了多轮升级。电站安装后,我们也能够以生产商的视角,亲自验证边框和支架品质。

阳光铝业生产的优质铝边框,成为了通威组件的坚固铠甲。而通威组件也以卓越的性能,点亮了阳光铝业的屋顶。从阳光中来,到阳光里去。边框的通威选择和组件的阳光选择,在对高品质、高价值的追求中不谋而合。这场“双向奔赴”没有终点,因为最好的合作,永远是下一站的阳光。



阳光铝业二期光伏发电项目

通威 TNC 组件 两家汽车零部件 领先企业的共同选择

本报讯(通讯员 杨可馨)在汽车零部件和制造行业,一场绿色能源革命正悄然展开。分布式光伏项目作为清洁能源的先锋,正为众多企业带来经济效益与环保效益的双赢。

芜湖火龙动力科技有限公司的光伏项目,装机量 5.99MW,预计年发电量 660 万度,相当于减少二氧化碳排放 7200 吨,可节省电费约 254 万元/年。

芜湖博天智能装备有限公司的光伏项目,装机量 10MW,预计年发电量 1100 万度,相当于减少二氧化碳排放 12000 吨,可节省电费约 420 万元/年。

阳光能源(芜湖)有限公司董事长盛延生表示,我是从 2017 年就比较了解通威,也去通威组件的生产基地考察过。作为投资方,我们肯定要选择优质的企业、好的品牌来合作。通威是上市公司,也是世界 500 强企业,产品、服务都让我们非常满意。所以,现在项目开发一直在使用通威组件,后续也期待通威能推出更好、更优质的产品。我们也会持续更新、持续使用。

客户所感受到的切实效益,离不开核心技术的支撑。无论是汽车零部件制造,还是其他千行百业,零碳转型已成为大势所趋。通威 TNC 组件,正以其卓越的性能和可靠的品质,赋能各行各业实现绿色升级。



芜湖博天智能装备有限公司光伏发电项目

防风险 除隐患 保安全

通威太阳能科技积极开展全国“安全生产月”活动

今年6月是第24个全国“安全生产月”。当“安全生产月”的号角再次吹响,我们比任何时候都更清醒地认识到:安全生产既是企业基业长青的压舱石,更是员工幸福安康的守护盾。通威太阳能科技一直将安全生产作为公司发展的重要基础,并将“安全第一”作为核心价值观的首项要求,强调在生产经营中,始终把安全生产放在首要位置;坚持“安全优先”原则,树立安全发展理念;加强对危险的预知与防范,确保防患于未然。

围绕“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”主题,通威太阳能科技通过开展安全生产月启动仪式、挖掘安全标兵、开展“安全咨询宣传日”、EHS知识竞赛、“隐患大家查”等系列活动,让安全理念从“纸面规定”转化为“肌肉记忆”。相信当每位员工都成为安全链条上牢固的一环,企业高质量发展的大厦定能巍然屹立。

记 者 钟继辉
通讯员 方波 束伟 柳景波 张以奎 粟川
罗浩欣 邹娟 韩蓉 冯灵凯



通威太阳能科技 2025 年安全生产月暨第三季百日安全大作战活动启动仪式盐城基地合影留念

〔安全月启动仪式〕 开启百日安全大作战 持续夯实安全基石

近日,通威太阳能科技顺利举行2025年安全生产月暨第三季百日安全大作战启动仪式。通威太阳能科技各基地中高管、安全管理人员及员工代表齐聚一堂,共同参与活动。

启动仪式上,各基地负责人着重强调了安全生产在企业运营中的重要作用,要求全体员工时刻保持警惕,将安全意识深深植入日常工作的每一个细微之处,无论是设备操作、流程执行

还是现场管理,都要严格遵循安全规范。

同时,中高管要积极发挥带头作用,为安全月暨百日安全大作战活动营造强大声势,提升活动影响力,让安全文化在公司内部蔚然成风。

活动现场,与会人员在平安卡上书写安全祝福并悬挂于安全树上,愿安全生产的理念如常青之树,深植全体干部员工的心中。

本次“安全生产月”活动将持

续百日,期间组织开展一系列精彩纷呈的安全文化主题活动。活动宣传将通过多种渠道全面铺开,确保安全知识和理念深入到每一位员工心中;安全知识竞赛将以赛促学,激发员工主动学习安全知识的积极性;“查找身边安全隐患”紧扣活动主题,发动全员开展隐患排查;无预警应急演练则模拟真实场景,检验和提升全员应急响应能力与逃生自救技能。

〔综合安全检查〕 排查安全隐患 筑牢安全防线

6月24-26日,通威太阳能科技各基地组织开展了6月份月度综合安全检查。检查组深入生产一线开展横向到边,纵向到底的安全生产检查。检查范围覆盖各生产车间、危险化学品仓库、食堂后厨、仓库各个区域,重点对高温作业情况、光伏电站运行情况、电气安全、防台防汛、雨水管

网、消防安全、设备设施运行情况等进行了全面检查。

安全综合检查结束后,各基地组织召开了6月份月度安全环保例会。会上,安全环境部对公司安全管理工作情况进行汇报,分析安全大检查中发现的问题,提出整改措施。各基地负责人在讲话中强调,必须严格执行安全生产

标准化流程,全员要以“零容忍”态度落实岗位安全责任。针对高温、台风、洪涝等带来的潜在安全风险,要突出重点、主动作为,紧盯重点区域、重点领域,健全指挥机制,加强预案演练,以工作的确定性应对风险的不确定性,为公司安全生产和高质量发展提供坚实保障。

〔EHS知识竞赛〕 以赛促学 以学促行

自“安全生产月”活动启动以来,通威太阳能科技各基地陆续开展了2025年安全生产月之EHS知识竞赛活动。合肥、盐城、金堂、南通四大基地37支队伍、111名员工参赛,充分展现通威人“学安全、懂安全”的专业素养。

赛前,各基地安全环境部发放EHS知识手册,全面宣传EHS知识。竞赛内容围绕EHS知识展开,涵盖环境保护、职业健康、安

全操作规程、应急处置等多个方面。比赛现场,各基地参赛队通过必答题、抢答题和风险题等环节展开激烈角逐,分数不断刷新。在答题过程中,选手们充分展示了EHS知识储备和快速反应能力,每次答题完毕后都会响亮地回复“答题完毕”,彰显通威太阳能科技员工的自信与决心。

此次活动以赛促学、以学促行,将安全知识转化为实际行动,

拓展了全员安全知识储备,营造公司员工积极主动学习EHS知识的良好氛围,进一步提升了公司整体的EHS管理水平。

以此次EHS知识竞赛为契机,通威太阳能科技将开展多种形式的安全赋能培训,不断提高员工的安全环保意识,进一步推动公司EHS管理工作的深入开展,持续助力公司的安全生产和可持续发展。

〔现场观摩〕 吸取事故教训 提升安全意识

6月5日,通威太阳能科技金堂基地总经理助理朱剑诚携金堂基地各厂部负责人、专兼职安全管理人员、驻场重点相关方负责人共计40余人,专程前往金堂县工业园区某公司“4·19火灾事故”现场,开展火灾事故案例警示教育

活动。来到现场,在场人员实地走访了火灾事故发生地,基地安全管理人员现场详细讲述了“4·19”火灾的起因及灭火过程,并结合近期发生的典型火灾事故案例,普及了消防法、刑法等相关法律知识,强调消防安全“四个能力”建设的重要性,同时对消防安全“责、通、禁、管、隔、清、维、练”八字提示进行了深



通威太阳能科技金堂基地开展火灾事故观摩及现场培训

入培训。朱总指出,安全无小事,厂部负责人要充分发挥表率作用,深入开展事故案例警示教育,提升全

体员工的安全主人翁意识,进一步营造“安全第一”的企业文化氛围,持续做好安全管理工作。

〔隐患大家查〕 全员“找茬” 防患未然

近日,通威太阳能科技各基地组织开展“隐患大家查”专项活动,动员全体员工化身安全“啄木鸟”,以“人人参与、人人尽责”的姿态,全面排查治理安全隐患,织密安全防护网。

活动开展以来,上至管理层,下至一线员工,纷纷行动起来。截至目前,阳光币系统接收隐患提报1500余条,涉及生产、消防等多个领域,并开展针对性地整改。

“安全隐患大家查”,不仅是一句口号,更是每个人的责任。通过公司全员参与,能够发挥每个人的“放大镜”作用,让隐患无处遁形,筑牢安全防线。



安全隐患大家查



通威太阳能科技盐城基地综合安全大检查现场



玻璃划伤应急演练现场

〔应急演练〕 以练为战 以演促防

6月以来,通威太阳能科技各基地组织开展了消防、危化品、防汛应急演练。

危化品演练活动主要针对危化品火灾事故特点,模拟真空泵及平台酒精泄漏着火的场景,清晰展示了危化品使用单位发生火灾事故后的处置程序。

消防演练针对火灾事故,讲解疏散逃生时需要注意的事项,强调消防安全演练的必要性和重要意义,并详细介绍了消防应急柜和疏散引导箱内的应急物资。通过消防演练,不仅检验了公司

应急预案的可行性和有效性,也提升了职工的火灾应对能力和自我保护意识。

防汛演练主要模拟强降雨导致内涝、渗漏等情况,监测人员及时汇报,预警系统迅速启动,抢险队伍运用专业设备和技术,抽排积水,疏通堵点、处理渗漏点,保障生产设备和人员安全。

系列演练中,各基地参战队员响应积极、快速反应,圆满完成了预定任务,检验了各联动部门应急处置能力,提升了协同配合能力。

〔安全之星〕 引领全员重安全、守安全、护安全

今年以来,通威太阳能科技各基地开展“安全之星”榜样评选。本次活动创新采用“基础行为+风险防控+示范带动”三维考评体系,旨在激励生产一线员工见贤思齐、创优争先,积极主动落实安全生产职责,营造安全生产的良好文化氛围。

通过挖掘、选树一批安全生产工作表现突出,具备较强的安全生产知识和安全防护意识,能够积极主动履行岗位安全生产职

责,自觉遵守公司安全生产规章制度和安全管理要求,积极配合公司各项安全管理工作开展,在车间的安全管理中发挥模范表率、正向引导作用的“安全之星”,引领更多一线员工重安全、守安全、护安全。

自“安全之星”榜样评选以来,合肥、盐城、金堂、南通基地共挖掘一线安全标兵19人,他们用通威人“守护安全”的真实故事,诠释“责任重于泰山”的价值观。

〔安全宣传咨询日〕 人人关注安全 人人参与安全

6月16日,通威太阳能科技各基地围绕“人人讲安全,个个会应急——查找身边安全隐患”主题,组织开展2025年“安全宣传咨询日”活动。

活动现场,各基地工作人员通过设立咨询台、陈列宣传板、发放科普手册、设备体验、横幅签

名等形式,向全体员工细致讲解防灾减灾救灾、安全生产、消防安全、交通安全、食品安全、用电用气安全等领域的安全生产常识与

应急技能,同步普及安全生产法律法规。

结合典型案例,讲解日常工作生活中隐患排查、应急处置等安全知识盲区,引导大家向“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”转变。

通过“面对面”互动宣传,切实筑牢全体员工安全思想防线,营造出“人人关注安全、人人参与安全”的浓厚氛围,为公司安全生产形势持续稳定提供了坚实基础。

奋斗者说

踔厉奋发 笃行不怠

记通威太阳能科技盐城基地组件一厂生产部物料A班



班组是企业发展的基石,每一个优秀班组都像是一座蕴藏无限能量的宝藏。《奋斗者说》将带您走进这些优秀班组,聆听他们的心声,感受他们的拼搏,了解他们如何在团队协作中攻坚克难,在平凡岗位上铸就卓越,一同探寻那些闪耀着团队精神光芒的动人篇章。本期,让我们一起了解通威太阳能科技盐城基地组件一厂生产部物料A班的榜样故事。

通讯员 蔡馨楠

◎ “跨行新人”的团队融入

盐城基地组件一厂生产部物料A班是一个充满活力的“年轻”班组。“99后”的储备组长沈鹏翔带领着一群朝气蓬勃的年轻人,在物料收发、账务核对工作中不断前行,并在2024年获得11次五型班组荣誉。

沈鹏翔来到公司源于一次跨行的尝试。2023年7月,当时还在做视频后期的沈鹏翔加入了通威太阳能科技盐城基地。初入公司时,他就被这里弥漫着的“高标准、严要求”的工作氛围深深吸引。沈鹏翔看到身边的同事们都以一丝不苟的工作态度要求自己,也不由自主地提升自己的工作节奏和质量要求。

沈鹏翔成为储备组长后,为了让物料组的工作更加高效、有序地开展,决心从规则制定与流程梳理入手。经过数个日夜的努力,一份详尽的“SOP作业指导书”终于制作完成,让每一位组员在工作时都能有章可循。

同时,他积极推动多岗互换轮岗机制的建立,致力于培养多能工。起初,班组成员都认为,只要干好自己的工作就可以了。当遇到同事不理解时,班组成员陈建旺就主动站出来,与大家深入交流、解决疑难。在陈建旺的帮助下,班组成员互相理解、互相帮助,逐渐接受并掌握多岗位工作能力。看到这样的场景,沈鹏翔内心充满了喜悦,他深知这是团队凝聚力不断提升的体现。

◎ “传帮带”的传承

沈鹏翔初入职场时,充满了迷茫与不安。幸运的是,他遇到了白鹏玉主管。无论是工作流程的细节,还是职场人际关系的处理,白主管总是耐心解答沈鹏翔的每一个疑问。在白主管的悉心带动下,他逐渐意识到“传帮带”的巨大优势,深刻认识到每一位新人的成长都凝聚着前辈的心血,当自己有能力时,也应该将这份责任扛起来。

随着时间的推移,沈鹏翔能够独立工作后,便毅然投身到带教事业中。每当有同事在岗位上一筹莫展时,他就会主动进行指导。时间长了,大家下意识地信赖这位年轻的储备组长,每当有拿不定主意的时候,都会不自觉地想起他。“要不我们问问沈老师吧,听听他的想法。”

不知不觉沈鹏翔已经从一个初出茅庐的新人成长为团队里不可或缺的中坚力量。工作中,他将自己的经验和经历毫无保留地与班组成员分享。封仕杰是首批轮岗到辅房的员工,面对这个腼腆的年轻人,沈鹏翔带着他熟悉工作环境、操作流程,并对操作中的小失误及时指出纠正。在一次重要的项目任务中,沈鹏翔决定让封仕杰承担一部分较为关键的工作。封仕杰深知责任重大,在工作前认真复习,并向沈鹏翔确认关键细节。工作过程中,封仕杰全神贯注,每一个步骤、每一个数据都反复核对。最终,这个项目顺利完成,封仕杰负责的部分也基本做到了零失误。

在这个充满活力与挑战的物料组里,有着像白鹏玉主管这样的引路人,有着像封仕杰这样努力认真的战士,还有像陈建旺这样充满热情和担当的伙伴。沈鹏翔深深感慨,物料组的每个人都像是“超人”,各自发挥着自己的“超能力”,共同为物料组的发展添砖加瓦,也让整个团队充满了无限的生机与活力。

◎ “齐心协力”的成长

2024年初,公司在盐城基地试点线边仓系统。面对全新的操作流程、复杂的计算逻辑,沈鹏翔和伙伴们每日奔波于行政楼会议室与车间各辅房之间寻找并反馈BUG。起初的倒冲扣料方案,需要庞大的计算量去进行人为修正。1月末,在信息系统项目组的全力配合下,M1顺利完成了月结任务。经过复盘,线边仓系统确认调整为两段式调拨方案并于3月在各基地同步切换,这一方案的确定,为线边仓系统下

线工作的顺利推进奠定了坚实基础,也成为沈鹏翔和班组伙伴共同的骄傲回忆。在全体成员的不懈努力下,如今物料组的面貌焕然一新,多能工占比已达到令人瞩目的80%。A班物料的辅料追溯率从去年11月的99.93%提升至今年4月的100%!这是全体班组成员共同努力的成果。他们在物料组里如同坚实的基石,撑起了整个团队高效运作的“一片天”。

在物料组的每一天,沈鹏翔与团队始终并肩奋战,戮力同心。班组成员以踔厉奋发的姿态坚守岗位,以笃行不怠的韧劲夯实技能。他们如江河奔涌,以集群之力冲破重重障碍;似高山屹立,以高效协同筑牢发展根基;更若群星闪耀,用执着的微光汇聚成破晓长虹。在这片奋斗的沃土上,他们用经验扎根传承,用智慧传递薪火,用实践诠释“一棵树摇动另一棵树,一片云推动另一片云”的传帮带精神。

未来已至,这支历经淬炼的团队,必将继续深植信念之根,汲取实干之力,让奋斗的枝干在绿色能源的广阔天地向上蓬勃生长。他们将以汗水浇灌梦想,以实际行动写荣光,在时代的浪潮中,谱写无愧于使命、照亮未来的能源华章!

聚势赋能 创变共赢

通威太阳能科技持续练好内功,助力经营管理再上新台阶



面对新的行业形势、新的发展要求,6月以来,通威太阳能科技持续强化干部管理,切实发挥表率作用;开展五型班组评比,巩固提升一线凝聚力、战斗力;做好TQM无形收益项目评审,激发全员参与改善提升;组织开展质量趣味活动,搭建参与平台,共促质量提升。通过系列活动,激励全体干部员工强基赋能、改善提升、降本增效,为公司高质量发展贡献更多力量。

记 者 钟继辉
通讯员 金运彤 汪柯宇 李雪倩 刘蓓



通威太阳能科技干部管理专项宣贯会盐城基地现场

五型班组评比 提升一线战斗力

6月16-24日,通威太阳能科技各基地分别组织开展了5月五型班组评比及表彰活动。本次评比通过多维评估机制,涌现出39个五型班组,为全面推进班组标准化建设注入强劲动能。

围绕“五型班组”建设标准,各班组迅速响应,积极投入,在实践中探索出一条系统化、特色化的建设路径。通过导师带

教系统性提升班组成员岗位技能,并以标准化与精细化管理作为提升效能的关键抓手。聚焦TQM落地和合理化建议的常态化,确保每一个有价值的“问题点”都能转化为实实在在的“改善点”。同时,强化班组管理方法相互分享,优势整合,营造出同心、同德、互助成长的团队文化,持续提升各基地整体凝聚力、战斗力和竞争力。



通威太阳能科技5月五型班组评比及表彰活动金堂基地颁奖现场



通威太阳能科技合肥基地开展第二季度TQM无形收益项目评审会

TQM项目评审 全员改善提升

6月17日、18日,通威太阳能科技合肥、金堂基地组织开展2025年第二季度TQM无形收益项目评审会,推动企业内部流程优化与质量提升。

第二季度,各部门继续秉承降本增效理念,积极提报优质的TQM改进项目,经过TQM小组初审、复审、财务测算,最终多项改善类

TQM改进项目参与评审。各部门项目负责人详细汇报了TQM项目的实施进展及取得的成果,评委们结合各项指标对各项目进行了深入讨论和评估,逐项进行打分评价。通过评审不仅认可了员工的工作成果,提升了员工的工作认同感,也进一步推动了基地质量和产品管理体系的优化与创新。

强化干部管理 发挥表率作用

6月18日,通威太阳能科技召开干部管理相关制度方案专项宣贯会议。盐城基地副总经理翟绪锦、南通基地总经理助理石鹤、金堂基地总经理助理朱剑斌、合肥基地总经理助理李冬生及各基地管理团队核心成员出席会议。

宣贯会上,人力资源部对《干部管理制度》《最佳表率干部评选方案》进行详细拆解,内容聚焦干

部管理的各项关键环节,系统解读了干部培养、干部晋升、干部评价及干部激励各环节的制度要求、流程、标准,并有效传达了制度方案的主旨,即打造德、能、勤、绩堪为表率的干部队伍,构建覆盖干部发展全周期的科学管理机制,切实推动干部能上能下,强化过程管理中“有奖有罚、奖罚分明”的导向,切实发挥干部标杆的带头引领作用。

拼出质量蓝图 共筑品质长城

6月19日,通威太阳能科技金堂基地成功举行“拼出质量蓝图,共筑品质长城”质量拼图趣味挑战赛。本次活动旨在打破传统学习模式的单调性,通过趣味拼图竞赛的形式,引导员工深入研读质量相关文件,强化团队协作能力,深化质量意识,在轻松氛围中实现质量知识的学习与巩固。

按照活动规则,每队需在规定时间内,将印有质量标准、产品参数、行业标准等内容的拼图碎片,拼凑成完整的质量知识图谱。比赛现场,各队成员分工明确、配合默契,

讨论声与欢笑声交织,营造了知识碰撞的活跃氛围。经过激烈角逐,最终有3支队伍脱颖而出,斩获一、二、三等奖。赛后,获奖队员表示,原本晦涩的质量文件,通过拼图变得生动易懂,团队在合作中也加深了对彼此工作的理解。

此次活动的成功举办,不仅促使员工主动学习各类质量文件,将理论知识转化为实践认知,更进一步打破部门壁垒,加强了不同岗位员工的协作精神,为全体员工搭建平台,激发了对质量工作的热情与责任感。



通威太阳能科技金堂基地成功举办质量拼图趣味挑战赛

聚人心 筑同心 开新局

通威太阳能科技开展系列文化活动,铸就高质量发展内驱力

节能宣传周 共促绿色发展

6月24日,通威太阳能科技合肥基地举办第35个全国节能宣传周启动仪式。合肥基地总经理助理李冬生携基地管理干部出席启动仪式。活动期间,开展线上节能知识宣贯培训、节能知识竞赛及朋友圈转发活动海报集赞等系列活动,切实提升全员节能意识,助力企业节能增效。

一直以来,合肥基地牢固树立绿色发展理念,将绿色低碳纳入公司发展战略,坚定不移推进绿色低碳转型,以节能降碳促进高质量发展。合肥基地先后荣获“国家级绿色工厂”、“绿色供应链”、首届“太湖绿色卓越奖”铂金奖、EcoVadis企业社会责任金牌勋章等荣誉。



通威太阳能科技合肥基地举行全国节能宣传周启动仪式

拔河比赛 凝“绳”聚力

6月19日、25日,通威太阳能科技盐城、南通基地内呐喊声、助威声此起彼伏,一场以“凝绳聚力 同舟共济”为主题的拔河比赛激情开赛,来自各生产体系、职能部门代表队齐聚赛场,以“绳”会友。在激烈的角逐中,各队队员齐心协力,展现出“一根绳、一股劲、一条心、一个梦”的拔河精神。经过多轮激烈比拼,盐城基地计划部代表队和南通基地组件一厂代表队凭借出色的团队协作和顽强的毅力夺得基地内冠军头衔。



拔河比赛,凝“绳”聚力

电竞比赛 熔铸协作之魂

6月18日-19日,通威太阳能科技盐城基地举办王者荣耀电竞比赛,40余名选手齐聚王者峡谷,用智慧与协作呈现了一场高水平的竞技对抗。

比赛瞄准广大青年员工兴趣点,将电竞热潮转化为凝聚青年、激发活力的新载体,不仅搭建了青年员工喜闻乐见的交流平台,更在激烈比赛中,熔铸出新一代青年的协作之魂与进取之光。未来,盐城基地将持续推进“以赛促学”,拓展青年技艺展示平台;“以赛提能”,将竞技中凝聚的团队合力转化为实干担当,激励青年员工在高质量发展中勇当先锋。



电竞比赛,燃动“竞”夏

“企业文化不是空中楼阁”,只有在不断实践中,文化才能更加丰富;只有每个人真正将企业文化执行到位,才可能更杰出、更优秀,才能更好地引领企业发展。通威太阳能科技植根通威文化,创新开展丰富多彩的文化活动,增强员工凝聚力、向心力,固根基、铸强魂,为公司高质量发展凝聚强劲动能。

记 者 钟继辉
通讯员 李芸芸 马井婷 樊成欢
刘 倩 雍宗虹

战高温送清凉 关怀沁人心

为切实保障高温岗位员工的身心健康,通威太阳能科技金堂基地工会迅速行动,组织开展“战高温·送清凉”关怀活动。工会工作人员将一份份沉甸甸的“清凉心意”——新鲜甘甜的大西瓜,送到奋战在高温岗位的员工手中,

为挥汗如雨的员工们带去丝丝清凉与慰藉。

通威太阳能科技始终秉持“以人为本”核心理念,持续关注员工的成长与发展,为员工提供更多关怀,凝聚起全员齐奋进的强大合力,携手并进,共创美好未来。

员工生日会 汇聚发展合力

近日,通威太阳能科技各基地工会精心组织了一场别开生面的生日会——户外采摘活动,来自各基地的寿星员工前往风景宜人的生态农场,通过趣味采摘共度温馨时光。

活动期间,寿星们三五成群,穿梭于挂满果实的桃树之间,一边精心挑选鲜桃,一边交流分享采摘

心得,欢声笑语在果园中此起彼伏。亲手摘下果实的满足感与收获的喜悦洋溢在每个人的脸上,轻松愉快的氛围让平日工作的压力一扫而空。这份在阳光下、果园中共度的特别时光,让寿星们深刻感受到“通威一家人”的温暖情谊和来自工会大家庭的真诚祝福。



通威太阳能科技第二季度员工生日会盐城基地合影留念