



打造绿色智造新标杆

通威太阳能携高效电池产品精彩亮相 2025 上海 SNEC



参展客商关注通威太阳能高效电池片

本报讯（记者 罗凯铃）6月11日，SNEC第18届国际太阳能光伏与智慧能源（上海）展览会隆重开幕，通威携光伏产业链精彩亮相。展会期间，在通威展台上成功举行了合作签约、权威颁证、主题演讲等精彩活动，通威新一代TNC 2.0全场景产品矩阵亮相，吸引了众多参展客商、观众了解通威光伏产业链发展实力和创新产品。展

会期间，新华社、新华网、《中国能源报》、凤凰周刊、21世纪经济报道、国际能源网、索比光伏网等近50家权威媒体和行业媒体“打卡”通威展台，聚焦新产品、新技术、新成果，彰显通威实力，传递通威声音。

目前，通威已成为拥有从上游高纯晶硅生产、中游高效太阳能电池片及高效组件生产、到终端光伏电站建设与运



通威太阳能团队合影留念

营的光伏企业。本次通威新能源产业链明星产品精彩亮相SNEC展会，在中游高效电池方面，通威太阳能带来TNC-M10、TNC-G12R、TNC-G12、TNC 2.0-G12R、TNC 2.0-G12等8款高效电池产品，现场吸引了众多客商的关注，并获得媒体现场聚焦。通威太阳能现有产能超150GW，连续8年成为电池出货量全球第一的企业，也是行业

首家电池出货量超过300GW的企业。

截至2025年4月，通威生产的太阳能光伏电池全球累计出货量突破300GW，意味着每年可生产清洁能源电力4161亿度，减少二氧化碳排放量约2.73亿吨，满足24645.3万户城乡家庭一年用电需求；年节约标准煤约12545.4万吨，相当于种植森林1495800公顷，植树27.3亿棵。

展会期间，通威太阳能积极参加各项活动，学习了来自全球光伏行业的领袖和权威专家的精彩演讲，并现场与行业同仁沟通交流，深入了解了行业最新动态和发展趋势。未来，通威太阳能将继续强化创新驱动发展战略，整合光伏产业链资源，助力推进新形势下中国光伏行业实现更高质量的跃升发展。

自贡市委常委、常务副市长肖冰东调研通威太阳能(眉山)有限公司

本报讯(通讯员 陈美君)6月6日，自贡市委常委、常务副市长肖冰东一行莅临通威太阳能(眉山)有限公司参观调研，眉山市政府副市长、党组成员王岳，甘眉工业园区管委会副主任尹华强陪同，眉山公司总经理姚莺热情接待。

调研组一行实地参观了通威太阳能智能制造体验中心，详细了解了企业技术研发、生产运营及市场布局情况。姚总向调研组全面介绍了企业的发展历程，并分享了企业在推动绿色能源转型、助力“双碳”目标实现方面的实践经验，以及在光伏电池制造领域的卓越成就、技术创新的不懈追求和绿色能源应用的广泛实践。

期间，调研组一行深入智能制造生产车间，实地察看高效晶硅电池片的生产流程，询问企业经营状况、市场布局及未来发展规划，并对通威太阳能在产品技术、精益化管理等方面取得的成果表示高度赞赏。

赞比亚卢萨卡省省长穆利亚塔莅临通威太阳能“零碳工厂”参访交流

本报讯(通讯员 唐婷婷)6月10-12日，第二届“一带一路”科技交流大会在成都隆重举行。6月10日，赞比亚卢萨卡省省长穆利亚塔率团走进通威太阳能，成都公司总经理徐涛热情接待。作为四川省科技厅推荐的重点展示企业之一，通威太阳能充分展示了企业在智能制造与绿色低碳领域的领先成果与开放姿态。

赞比亚卢萨卡省参访团一行参观了位于成都市高新综合保税区双流园区的通威太阳能“零碳工厂”，深入了解企业在数智化升级、精益管理与绿色制造方面的系统探索。现场展现的全自动产线、智慧管理平台和低碳解决方案，勾勒出“智造+绿色”的未来工厂图景，给参访团留下深刻印象。

穆利亚塔省长对通威在绿色转型、技术创新以及助力“双碳”目标方面展现出的实力与责任担当给予高度评价，并表示，希望以本次交流为契机，进一步推动双方在新能源领域的深化合作，共同为“一带一路”绿色发展注入新动力。

此次参访不仅向外宾展示了中国光伏产业在推动全球绿色转型中的智慧与担当，也进一步彰显了通威太阳能在智能制造、国际合作与人文交流中的桥梁作用。

MUNDRA SOLAR PV LTD.质量总监 Mistry Deep Shailesh 到访通威太阳能参观交流

本报讯(通讯员 唐婷婷)6月4日，印度Adani集团旗下光伏组件制造企业Mundra Solar PV Ltd. 质量总监Mistry Deep Shailesh到访通威太阳能(成都)有限公司，与通威团队围绕电池片制造流程与质量管理体系展开实地参观与技术交流。

Mistry Deep Shailesh总监走进通威太阳能“零碳工厂”，深入了解了通威在绿色低碳、智能制造等方面的实践成果，对通威在高标准现场管理、工艺精度控制、质量管理标准化等方面给予了高度评价。

座谈过程中，双方围绕制程管理、质量检验标准、精益生产运行机制等话题进行了深入探讨。通威团队同步介绍了公司电池片产能布局及技术演进路径，重点推广大矩形电池片与TNC 2.0解决方案，突出了其高效率、低成本、强兼容性等核心优势。客户对通威在持续迭代中的研发能力表示高度认可，认为通威成熟的产品管理能力与扎实的制造基础，令人印象深刻。

通威太阳能将始终坚持以高质量产品和服务为核心，持续为全球合作伙伴提供稳定、高效、可持续的支持，携手推动全球光伏产业高质量发展。

见证荣誉时刻 激发奋进力量

通威太阳能荣获多项重磅荣誉

6月17日，四川省经济和信息化厅网站发布了《关于四川省2025年度先进级智能工厂名单的公示》，这是省经信厅首次对先进级智能工厂进行认定。经严格评审和公示，通威太阳能金堂公司、通合公司凭借其在智能制造领域的卓越实践和出色的企业管理水平，成功入选该重量级榜单。此项殊荣不仅是对通威智能化建设成果的高度认可，更是对其持续推动技术创新、不懈追求卓越精神的充分肯定与有力鞭策。

通讯员 王丽丽 刘晏 蹇枫霞 丁艳梅

此次评选，由省经济和信息化厅主导，按照工业和信息化部、国家发展改革委等多部委联合发布的《智能工厂梯度培育行动实施方案》及四川省相关实施方案，经过严格的企业自评

自建、市(州)经济和信息化局推荐、专家评审、现场核查及征求安全和环保部门意见等多轮程序，共评选出104家企业获此殊荣。

作为光伏行业的领军企业之一，

通威坚定不移地实施智能制造战略。通威太阳能金堂公司、通合公司作为首批入选先进级智能工厂的企业，5G智能互联工厂通过深度融合物联网、大数据、人工智能等前沿技术，实现了

生产流程的数字化、智能化升级。在高效晶硅太阳能电池生产过程中，公司广泛采用国产核心智能制造设备和移动机器人，大幅提升了生产效率和产品质量，为行业树立了智能制造的新



通威太阳能智能制造车间

开拓视野重实践 产教融合促就业

新华社、央视等权威媒体聚焦通威太阳能产教融合新篇章

本报讯(通讯员 孙翠)近日，新华社、央视、《四川日报》、《华西都市报》等多家权威媒体聚焦通威太阳能(成都)有限公司携手西南石油大学共同设立“通威太阳能班”，打造四川省光伏产业产教融合综合示范基地。

报道指出，2019年西南石油大学与通威太阳能(成都)有限公司共同开设“通威太阳能班”，学习内容与产业发展同步，订单班学生实习就业转化超90%，超30%成为企业技术骨干。订单班上，每位学生都拥有由专业教师、企业工程师、行业专家组成的专属“导

师团”，“三师”全程指导学生学习、实践、科研，确保学生掌握内容与产业升级同频。

人力资源部负责人孙亦蛟在接受记者采访时表示，订单班在培养过程中植入了企业文化、行业技术标准、岗位技能要求、实训等内容，培养出来的人才既有扎实的理论储备，又有丰富的实践经验。通威太阳能校企合作负责人胡彪表示，同学们在培训的过程中，对产线实习、实训、实际操作、工艺流程等表现出极大的兴趣，这有助于他们技能工作水平的极大提高。订单

班不仅为学生提供了一个理论知识学习平台，也让他们提前接触了解到行业的一些光伏尖端技术，从而在工厂车间进行实际的操作和学习。

通威太阳能订单班这种把生产线搬进课堂，让论文写在车间里的模式，真正实现了产教融合。同时，企业也能够定制化培养人才。这种校企合作的创新模式贯通了光伏教育链、人才链、产业链和创新链，有机衔接了人才培养、科技创新与成果转化，有利于为光伏新能源产业发展源源不断培养高素质创新型人才。



央视新闻频道聚焦通威太阳能

人人讲安全 个个会应急

通威太阳能多措并举推动安全生产工作再上新台阶

66

在第 24 个全国“安全生产月”来临之际,通威太阳能积极响应国务院安委会办公室与应急管理部联合发布的《开展 2025 年全国“安全生产月”活动的通知》要求,精心策划并正式启动“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题系列活动。

记 者 罗凯铃
通讯员 古 玲 李冬琴 李 涛

99



通威太阳能总经理周华讲话



通威太阳能 2025 安全生产月暨第六季百日安全大作战活动启动仪式现场

深化安全管理机制建设

通威太阳能 2025 安全生产月暨第六季百日安全大作战活动正式启动

6 月 3 日,通威太阳能 2025 安全生产月暨第六季百日安全大作战活动启动仪式隆重举行,通威太阳能总经理周华,副总经理宋泉、王耀颐以及各公司负责人出席启动仪式。

本次活动为期 100 天,分为四个阶段,即 6 月“安全技能提升月”、7 月“迎峰度夏保障月”、8 月“特色安全活动月”以及 6-8 月“安全诊断提升季”,深入推进安全生产工作。

活动期间,公司将组织由中高管带队的安全专家团队,深入各生产基地开展安全风险诊断评估工作。同时,还将举办“安全明白人”专项培训、隐患排查竞赛、EHS 辩论赛、“安全现身说法”等一系列丰富多彩的活动,以进一步增强全员的安全意识和应急处理能力,巩固和提升公司的安全管理水平,营造浓厚的安全文化氛围。

活动现场,周总为通威太阳能首批 EHS 专家团队代表颁发聘书并强调,安全是企业发展的基石,是红线更是底线。越是行情难、挑战多、任务重的时候,越要把安全抓紧、抓细、抓实。公司高管团队必须带头推进安全管理常态化、长效化,通过跨基地交叉互查、清单化隐患整改等手段,确

保安全生产无死角、无盲区。

与此同时,各分公司迅速响应,纷纷在公司内部同步举办启动仪式。在各分公司的启动仪式上,中高管们郑重地在安全承诺书上签字,以实际行动表达对安全工作的坚定决心。

同时,各分公司还举行了 EHS 专家团队授牌仪式,对他们在安全管理领域的专业贡献给予表彰。此外,还对各项安全工作进行了详细分解,明确了具体开展要求,确保每项任务都能精准落地、高效执行。

此次启动仪式的成功举办,不仅体现了通威太阳能在安全管理上的创新实践与高效执行,更为企业的稳健发展筑牢了安全防线。

未来,通威太阳能将始终秉持“安全第一”的管理理念,持续深化安全管理机制建设,以更加坚定的决心和更加有力的措施,守护好企业的安全生命线,为企业的可持续发展和行业的繁荣稳定贡献力量。

提升安全生产管理水平

通威太阳能开展安全交叉检查

为强化安全生产管理,及时发现并消除潜在的安全隐患,确保生产经营安全有序运行,6 月 12 日,通威太阳能总经理周华带领由 EHS、气、电、设备、体系等专业领域的 8 名公司安全专家库成员组成的检查组,深入眉山公司开展安全交叉检查。

本次检查严格遵循“查找隐患、消除隐患”原则,聚焦于特气化学品管理、设备设施运行状态、电气设备安全状况、安全管理制度的完善程度,以及历年安全诊断中发现的风险问题整改情况的“回头看”等多个关键领域。检查组深入生产一线,从本质安全设计、人员安全培训、现场安全管理等多个维度进行了系统而全面的检查。

此外,检查组还与眉山公司中高管团队进行了深度安全访谈,通过面对面交流,进一步压实“一岗双责”责任,强化管理层的安全责任意识,明确安全管理职责,为推动各项安全工作的有效落实奠定了坚实基础。

在审核末次会议上,周总指出,安全是企业一切工作的基石,必须时刻坚持底线思维,从提升员工的安全意识出发,加强对应知应会知识的宣导,确保每位员工都能深刻认识到安全的重要性。安全检查组应系统地开展工作,不仅要关注问题的发现,更要注重问题的解决。通过模拟演练等方式寻找安全管理中的漏洞,以问题为导向,在安全检查的同时加强地间交流与学习,提升公司安全管理水平。

此次安全交叉检查,是“安全生产月”系列活动的重要一环,通过“专家查隐患、管理层强意识”双管齐下的方式,切实提升公司安全生产管理水平,筑牢安全防线。



设备管理委员会 5 月月度会议现场



通威太阳能开展安全交叉检查



专家组进行 EHS 专项检查



“安全生产明白人”考试现场

为提升设备效能提供有力支撑

通威太阳能组织召开设备管理委员会月度会议

为落实公司设备全生命周期管理,整合公司内部资源,深挖设备效能,6 月 19 日,通威太阳能组织召开设备管理委员会 5 月月度会议,通威太阳能总经理周华,副总经理宋泉、王耀颐及各分公司负责人出席会议,设备管理委员会各专项组及专业组成员参会。

会议期间,与会人员听取了公司本月设备降本增效工作汇报,涵盖资产利用、维修管理、备件管控、能耗优化、改善推广、闲置设备盘活及厂务维保统一化等关键举措。相关负责人对厂务维保进展进行了汇报,通过分项对标优化维保频次,并标准化评估闲置设备,以提升设备利用效率。

会上还发布并宣贯了《设备全生命周期管理评优办法》,并邀请高管团队为“能耗改善先锋奖”“设备进步标杆奖”“首创之星”获奖代表颁发奖章。

周总强调,要利用 AI 技术深入分析

车间数据,为智能工厂的建设奠定坚实基础;要加强线边仓的细节管理,确保设备维护与备件管理的精细化;各公司需多维度监控备件价格,积极寻找替代资源,以实现成本的有效控制。希望全体员工持续学习,对标行业先进,做到节流开源,共同推进公司年度目标的实现。

此次会议,不仅通过全面且系统化的部署,还结合创新激励机制,为通威太阳能全面提升设备效能提供了有力支撑,更为构建行业领先的智能管理体系铺设了稳固基石,展现了公司迈向高效运营的坚定步伐。

争做“安全生产明白人”

通威太阳能组织开展“安全生产明白人”考试

为深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针,在安全生产月切实提升全员安全素养与应急处置能力,6 月 17 日至 25 日,通威太阳能以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题,在各公司组织开展多场“安全生产明白人”专题考试。

本次考试紧密围绕活动主题,内容涵盖安全生产法律法规、岗位安全操作规程、常见事故隐患排查要点、初期火灾扑救及应急疏散逃生知识等多个方面。试题设计注重理论与实践相结合,以考促学、以学促用的形式,有效检验了全员对安全知识的掌握程度和将安全理念转化为实际行动的能力。

考试现场秩序井然,员工们认真答题,展现出了良好的安全素养和应急准备状态。通过此次考试,让员工们对工作生活中可能存在的风险点有了更敏锐的洞察力,对如何正确应对突发状

况有了更清晰的认知,促使大家将目光聚焦于日常、聚焦于细节,真正把安全责任扛在肩上、落在实处。

作为 2025 年安全生产月暨第六季百日安全大作战活动之一,此次“安全生产明白人”考试的成功举办,不仅是对公司员工安全知识水平的一次集中检阅,更是深化安全文化建设、推动安全责任落实的重要举措。下一步,公司将持续开展形式多样的安全文化活动,不断提升全员的安全素养和应急处置能力,为实现安全生产“零事故”目标而不懈努力。

夯实安全生产基础

通威太阳能成都公司开展 EHS 专项检查

为进一步夯实安全生产基础,全面排查并消除潜在风险隐患,通威太阳能(成都)有限公司积极响应“安全生产月”号召,于 6 月 17 日至 19 日,组织开展为期三天的 EHS 专项检查及专项会议,通威太阳能副总经理宋泉、成都公司总经理徐涛带队参与。

本次检查聚焦关键风险领域,重点围绕电气安全、设备设施本质安全以及特种气体与危险化学品管理三大核心板块进行深入、细致的“把脉问诊”。专家组深入生产车间、配电室等重点区域,对电气线路敷设规范性、设备接地可靠性、漏电保护装置有效性、临时用电管理合规性以及防爆区域电气设备选型等进行了全面排查。

检查现场,专家组重点验证了电气系统设计、安装、维护环节是否符合国家及行业强制标准,杜绝触电、电气火灾等事故隐患,重点评估急停装置灵敏有效性、安全联锁功能可靠性。

针对特种气体和危险化学品的存储、使用、处置环节,专家组进行了严格审查,旨从源头上消除或控制固有风险。专家组既肯定了公司在安全管理方面取得的成效,也精准指出了存在的薄

弱环节和潜在风险点,并提出了具有高度专业性和可操作性的改进建议。

在 EHS 专项检查末次会议中,徐总指出,EHS 专项检查应形成常态化机制,针对发现的问题进行深入分析,并确保按期整改到位。同时,EHS 管理部门要不断创新管理模式,搭建平台、提供支撑、有效控制风险。

宋总进一步指出,安全无小事,每个人都要对自己和家庭负责,即使在此次专项检查中未直接涉及的问题,也要进行全面排查,确保不留死角。要充分发挥专家组的 专业优势,根据季节变化和风险特点,定期开展专项检查,进一步强化现场安全管理。

通威太阳能也将持续在各公司开展此类专项检查,营造浓厚的安全隐患排查氛围,不断夯实安全生产基础,为企业的可持续发展保驾护航。



通威太阳能安全专家受聘仪式现场

追寻榜样力量 勇当时代先锋

通威太阳能持续开展明星员工及团队评选,积极营造“比学赶帮超”浓厚氛围

追光故事 专栏

微光成炬,照亮前行方向;撮指成拳,汇聚磅礴力量。身边的先进,虽岗位平凡,然职责荣光。榜样是标杆,榜样是灯塔,为通威人提供不竭动力。通威太阳能不断强化人才队伍建设,通过持续开展明星员工及团队的评选活动,在“比学赶帮超”的浓厚氛围中,各公司优秀班组、优秀员工积极总结经验,分享宝贵成果,形成了良好的学习交流机制。

记者 罗凯铃 通讯员 冯静



成都公司电池九厂 A 班合影

追光 团队 五型班组

责任激活动能 安全护航增效

记成都公司电池九厂 A 班

“安全至上 织密防护网

“安全是最大的效益”,这句话在 PC 库 A 班组得到了生动诠释。班组的安全管理没有空话套话,而是落实到每一个具体行动中。每天的班前会,都有一个固定环节——“安全一分钟”。员工们轮流背诵“安全十大禁令”、分享安全知识,有时是操作设备的注意事项,有时是上下班路上的交通安全。

在设备安全方面,班组建立了严格的巡检制度。每天,班组成员都会对光栅、安全门等装置进行检查,发现问题立即处理。正是

这种严谨的态度,让班组实现了安全生产无事故的目标。

“6 月是安全生产月,人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患是本月的主题,我们刚刚在知学云完成了‘安全明白人’的课程学习。”付劲松副经理介绍道,班组将持续强化员工安全生产意识、巩固安全生产知识、提升安全操作和应急技能。

一个班组的成功,离不开每个成员的努力。在 PC 库 A 班,赵维学、杨鹏、崔荣燕三位骨干,在各自岗位上发光发热。

赵维学:物流线上的“老黄牛”

作为综合组组长,赵维学负责物流线的正常运转。巡检本上,密密麻麻记录着每天的检查情况:AGV 小车的运行轨迹、输送带的运转状态、物料的摆放位置,不放过每一个细节。有一次,赵维学在巡检时发现一台物料分拣机声音异常。他立刻停下脚步,仔细检查并发现是传动皮带磨损严重导致。

如果不及时处理,整条物流线可能会瘫痪。赵维学立即一边联系维修人员,一边协调其他设备临时调整工作模式。维修过程中,他全程守在现场,递工具、提建议。除了工作,赵维学还像个大家长。谁家有困难,谁工作状态不好,他都看在眼里,主动关心。员工们说:“有赵师傅在,我们心里踏实。”

杨鹏:机台旁的“主力军”

车间里,总能看到杨鹏忙碌的身影。作为机台异常处理的主力,他随时准备应对各种突发状况。一天下午,一台关键机台突然死机,屏幕上闪烁着复杂的报错代码。杨鹏迅速赶到现场,协助故障的排除。经过一番紧张操作,机

台恢复运转。杨鹏顾不上喘口气,立刻转身投入下一项任务。他需要在 40 分钟内完成四托盘货物的贴标、缠膜和入库,并仔细核对副标与电压标识。即使在叉车前来拉货的间隙,他也不忘帮忙检查货物固定情况。

崔荣燕:车间的“大管家”

崔荣燕除了管理车间事务,还负责前台工作的检查,看似琐碎,却至关重要。每天,她拿着检查表,对车间环境、系统运行、参观接待等工作进行细致检查。地上的一点灰尘、设备显示屏的一丝污渍,都逃不过她的眼睛。一次重要客户来

参观,崔荣燕提前一周就开始筹备。带着团队将车间里里外外打扫了三遍,模拟各种可能出现的问题。平时,崔荣燕还负责车间的 6S 检查、安全监督和数据审核。在她的严格把关下,车间始终保持整洁有序,各项工作规范运行。



成都公司电池九厂 A 班在工作现场

“群策群力 赋能增效

在 PC 库 A 班组,创新不是少数人的专属,而是全员参与的日常。5 月,班组人均合理化建议通过率高达 85%,自建组以来,已有 55 条建议被采纳实施。这些建议都来自一线实践。例如有班组发现机台的一个零件容易损坏,经过反复研究,提出更换零件型号的建议。实施后,设备故障频率下降了 40%。生产效率提高了 10%。还有的提出优化物料存放布局,建议实施后,物料搬运效率

大幅提升,进一步提高了整体生产效率。

班组设立了“金点子”奖励制度,对被采纳的建议给予物质和精神奖励。这种激励机制,激发了整个班组的创新热情,让每个人都成为班组发展的“智囊团”。通过不断鼓励创新,PC 库 A 班营造了良好的创新氛围,激发了员工的创造力和积极性,让每一位员工都成为班组发展的推动者。

追光 现场 精益六西格玛协同创新的“彭山突破”
记精益项目彭山公司备品备件降本案例



李杰带领团队讨论降低彭山公司备品备件成本

破冰开局

2024 年 1 月,彭山公司会议室里,计划部李杰的手指在投影仪上划过一组数据:2022-2023 年开展的 43 个精益项目中,备品备件类改善仅占 5%,而这类成本却占工厂运营支出的 18%。作为首届绿带内训班孵化的重点项目,《降低彭山备品备件成本》在质疑声中启动——这个涉及 4 大区域、10 大工序,横跨生产、设备、工艺等 8 个部门的复杂工程,被视为难啃的“硬骨头”。面对庞杂的难题,项目组没有蛮干,他们拿起平衡计分卡,精准剖析成本肌理。

探针、氙灯等六大类备件浮出水面——它们虽只占备件种类的一部分,却贡献了 67% 的使用成本。更令人揪心

的是,它们的实际寿命普遍只有理论值的一半不到。李杰带领团队果断确立了“寿命提升、故障降低、流程优化”三大主攻方向。12 个子项目如同 12 枚棋子,被精准部署在“智汇引擎队”的作战地图上,每个项目以首字母编码,严丝合缝地嵌入 DADOCR 的方法论驱动系统。财务测算给出了可观的前景:项目成功,年收益可达 800 万元。但当探针寿命提升 133%、氙灯可靠性跃升至 92.85% 的实验数据陆续出炉时,财务核算证实,项目年收益超过 1600 多万元。2024 年,项目已实现创收 895.36 万元,挑战目标完成率 106%。这已不仅是一个项目,它成了驱动彭山公司效益增长的核心引擎。

攻坚纪实

在丝网工序 IV 测试机旁,李杰紧锁眉头,用于 N 型 OBB 电池片测试的精密“触手”,正深陷“数量多、周期短、单价高”的三重困境。产品迭代如风,留给改善的时间窗口极窄。团队一度陷入瓶颈。转机出现在工艺部秦浩带来的眉山公司“金线测试”经验上。然而,直接移植遭遇了“兼容性差”的现实壁垒,李杰迅速组织跨部门专项小组。此时,在秦燕华主导推进,TüV 莱茵的王海老师协助指导下,引入了严谨的可靠性测试体系。5 种验证方案被精心设计:从控制金线与探针那 0.03% 的细微差异,到静态、动态测试的全流程验证。终于,在关键的客户端 CTM 测试中,试验成功了!

当彭山双工厂全面导入金线方案,探针单月成本断崖式下降超过 80%,年用量锐减超过 98%。这场探针革命,成为撬动整个项目的第一个支点。真空系统的故障占据了设备宕机时间的 42%。设备部团队发现,8 类故障模式的风险值均超过警戒线 100,其中隔膜泵问题最为顽固。

协同密码

面对项目实施过程中的各项任务,平台质量部牵头,彭山公司计划部部长何黎积极协调各部门资源,为项目提供有力的支持。李杰作为计划部副经理,统筹项目推进工作,带领团队深入分析问题,制定详细的项目计划。

项目推广

2024 年 9 月,在项目六西格玛精益结项评审会上,当李杰展示跨公司转接的 2 项成果(ABC 管理法、利旧库流程)和内部转接的 3 项技术(探针金线、氙灯维护、石墨舟改造)时,评审专家频频点头。如今,这套“备件全生命周期管理体系”已在公司多个基地落地,项目同时培

养出 12 名绿带工程师。

这场持续 9 个月的攻坚战,留给公司的不仅是千万级的效益,更是一套可复制的创新范式:从 DADOCR 到平衡计分卡,从 EFMEA 到 TRIZ,28 种工具的系统运用,让“经验驱动”转向“数据驱动”。



任俊细心检查设备

追光 人物 明星员工

恪尽职守保安全

记成都公司厂务部气化工程师 任俊

“扎根岗位 以专业守护企业“生命线”

走进通威太阳能成都公司的厂区,一片繁忙景象。在厂务部的工作区域,任俊正专注地盯着电脑屏幕,查看五期尾气系统的各项运行数据。2021 年 5 月,27 岁的任俊加入通威太阳能大家庭,成为厂务部气化工程师,负责五期尾气系统的运维。从那时起,这片区域就成了他奋斗的“战场”。

“刚入职的时候,压力真的很大。”任俊回忆道,“五期尾气系统是公司生产过程中的重要环节,安全环保、节能降耗都和它息息相关,容不得半点马虎。”面对陌生的工作环境和复杂的系统设备,任俊没有退缩,他白天跟着前辈在现场学习操作,晚上熬夜研究系统图纸和技术手册。

凭借着这股子钻研劲儿,任俊很快就掌握了尾气系统的运维要点。但他没有满足于于此,而是开始思考如何进一步优化系统,降低成本。在日常巡检中,他

发现五期硫酸铵外运处理费用较高,这让他看到了降本的突破口。任俊思考能否在内部对硫酸铵进行处理,减少外运量。带着这个想法,他开始查阅大量资料,与团队成员反复讨论,最终提出了《五期硫酸铵降本项目》。该项目通过对硫酸铵处理工艺的改进,年节约硫酸铵外运处理费用约 390 万。

除了硫酸铵降本项目,任俊还主导了《五期气化系统综合节能项目》和《五期塑烧板备件节约项目》。在气化系统综合节能项目中,他和团队通过车间稀碱回用、余热回收利用等措施,年节约化学品、自来水、电费约 300 余万;在塑烧板备件节约项目中,他和团队创新管理模式,年节约设备备品备件费用约 980 万元。这些 TQM 项目的成功实施,不仅为公司带来了巨大的经济效益,也让任俊在专业领域得到了认可。



任俊组织团队成员进行安全培训

“筑牢防线 以责任守护安全“底线”

6 月是公司的安全生产月,厂区内随处可见醒目的安全标语。任俊深知安全工作的重要性,作为厂务部的一员,他将保障人员和设备安全视为自己的首要责任。

为提高团队成员的安全意识和技能,任俊组织开展了大量的安全培训和系统培训,累计达 60 余次。在《异常事件及安全环保事故管理程序培训》中,他通过详细讲解管理程序和实际案例,让大家深刻认识到规范操作的重要性;在《危险源辨识与风险表培训》中,他带领团队成员深入现场,逐一排查潜在的危險源,制定相应的防范措施。

在一次《典型事故案例培训》中,任俊播放了一段因操作不当引发的安全事故视频,视频中惨烈的场景让在场的每个人都感到震惊。任俊语重心长地说

道,一个小小的疏忽可能就会造成不可挽回的损失,在工作中一定要严格遵守操作规程,不能有丝毫侥幸心理。培训结束后,许多员工都表示深受触动,安全意识得到了明显提高。

除了组织培训,任俊在日常工作中也时刻保持警惕,不放过任何一个安全隐患。在五期尾气系统建设期间,他带领班组人员全程参与,每日驻扎现场,仔细排查每一个细节。

功夫不负有心人,班组人员共发现并整改了 200 余条建设缺失,其中包括项目建设中的 4 条安全环保相关的重大缺失。例如,尾气系统围堰设计不合规,存在雨污混排的风险;尾气加药硫酸储罐严重漏液,可能引发化学泄漏事故等。这些问题的及时发现和解决,为五期尾气系统的安全运行奠定了坚实基础。

“勇挑重担 以担当破解工作“难题”

五期尾排系统用电量较高的问题,一直是困扰公司的一大难题。任俊主动请缨,带领团队承担起解决这一问题的重任。

为找到问题的根源,任俊和团队成员对尾排系统进行了全面深入的分析。他们发现尾排系统整体电机频率高(>45HZ),导致用电量居高不下(每日 10 万余度)。就在大家一筹莫展的时候,任俊想到了利旧六厂的风机,将其移至七厂使用。

这个想法遭到了一些人的质疑,“利旧设备会不会存在安全隐患?能不能达到预期效果?”面对这些质疑,任俊没有退缩,他带领团队进行了大量

的测试和论证,最终证明了这个方案的可行性。

2 月 26 日,半夜的一通电话打破了任俊的美梦。同事焦急地告诉他,七厂硅烷排系统堵塞,排风主管压力从 1300Pa 掉至 800Pa,系统切换也无法恢复。硅烷排系统一旦出现问题,可能会影响整个车间的生产,甚至引发安全事故。在迅速冷静后,任俊通过电话指导同事按最有可能的原因开始排查。

经过紧张的排查,终于找到了问题所在——备用系统风阀卡死,未切至备用系统。找到问题后,任俊立即组织人员进行抢修,经过 10 分钟的紧急处理,系统恢复正常,未造成车间停机。

优秀的企业文化是现代企业的立身根本。经得起历史和时间检验的企业文化,一定是企业永续经营、稳健发展的宝贵战略资源,是带不走、学不走、拿不去的核心资产。在通威文化的引领下,全体通威人将以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,撸起袖子加油干,在新征程中展现新气象、实现新作为、创造新辉煌。为深入贯彻落实集团 2025 年“蛇行千里 行稳致远”文化主题,通威太阳能全面启动 2025 年企业文化建设工作,开启企业文化建设新篇章。

记 者 罗凯铃
通讯员 文 姝 罗 言 崔美珂
吴 川 王云莎 马露露



通威太阳能“蛇行千里 行稳致远”企业文化诗歌朗诵会初赛合影留念

点滴关怀 致敬奋斗
开展二季度“一盒牛奶”关爱行动

为进一步关怀员工健康,激发员工活力,提升团队凝聚力,6 月 9-10 日,通威太阳能各公司工会陆续开展 2025 年二季度“一盒牛奶”关爱活动,为始终坚守在公司污水、废气处理等一线工作环节的 240 余名员工送去慰问与关怀。

活动现场,工会工作人员亲手将一盒盒牛奶和一袋袋坚果递到员工的手中,传递着公司对他们的深深敬意与关怀。收到此次福利的员工表示,工会组织的关爱活动让大家倍感温暖和鼓舞,一定会坚守工作岗位,尽职尽责、保质保量完成各项工作。

通威太阳能通过持续、稳定地向一线职工发放牛奶等营养品,不仅彰显了公司对员工身心健康的重视,更极大地激发了员工的工作干劲。这一举措深刻体现了公司“快乐工作、健康生活”的文化理念,鼓励员工在追求职业发展的同时,也不忘关注自身健康,以更加健康、积极的状态迎接工作中的每一个挑战。

未来,通威太阳能各公司工会将继续秉承“一盒牛奶”关爱活动的初心,不断深化员工关怀与保障工作,努力营造一个更加温馨、和谐的工作环境。通过实实在在的福利措施,进一步增强员工的归属感和幸福感,让每一位通威人都能在工作中找到家的感觉,共同为实现“美好生活”的愿景而努力奋斗。

快乐采摘 助农暖心
举办第二季度员工生日会

近日,为积极践行“快乐工作、健康生活”的企业文化理念,并深化企业社会责任实践,通威太阳能各公司工会成功举办第二季度员工生日会。本次活动以“快乐采摘”为主题,将员工庆生与公益助农紧密结合,为员工们送上了一份难忘的生日礼物,同时也为当地农户带来了实实在在的帮助。

活动当天,各基地员工齐聚生态果园,共同体验了一场田园采摘的乐趣。在彭山、眉山等地的果园中,员工们穿梭于果树间,亲手挑选并采摘新鲜的蔬菜、桃子、西瓜等时令果蔬,感受着丰收的喜悦和自然的馈赠。而在成都、中威等公司,则通过“果蔬寻宝”等趣味游戏,进一步增进了员工之间的团队协作与互动。

活动现场,共享生日蛋糕、集体合影等温馨环节接连不断,员工们在欢声笑语中共同度过了这个特别的日子。一名参与活动的员工表示:“在自然中放松身心,还能和同事共同庆生,幸福感加倍。”

此次采摘活动不仅关注员工福利,更以公益助农为核心目标。公司工会提前与当地农户沟通协调,策划了定向采购滞销水果、帮扶困难果农等行动。活动中采摘的农产品均来自周边合作农场,既为农户拓宽销路,又以实际行动支持了绿色消费和可持续发展。通过活动助农惠农,体现了公司对生态保护与企业生产的有机结合,进一步延伸了绿色发展内涵。



第二季度员工生日会合影留念



现场选手精彩演绎



选手朗诵激昂澎湃



啦啦队为选手加油,记录精彩瞬间

以诗言志 以声传情
通威太阳能“蛇行千里 行稳致远”企业文化诗歌朗诵会初赛圆满举行

6 月 12 日至 18 日,通威太阳能“蛇行千里 行稳致远”诗歌朗诵比赛火热开赛,来自各公司的选手以诗言志、以声传情,生动诠释了通威人拼搏奋进的文化基因,彰显了光伏产业“改变世界”的初心使命。

作为通威太阳能深化企业文化建设的重要一环,本届朗诵会紧扣“蛇行千里 行稳致远”的年度主题,鼓励参赛选手通过原创诗歌与经典演绎,将企业的发展理念与个人的奋斗情怀深度融合。选手们的朗诵或激昂澎湃,展

现了对“蛇行千里”所象征的柔韧与坚持的崇高赞美;或深情隽永,表达了对“行稳致远”战略的坚定信念与美好憧憬。

初赛作品围绕“光伏改变世界”的企业使命展开,创作了众多感人至深的作品。既有对科技突破的歌颂,如“用晶硅电池书写光的诗行”;也有对绿色未来的展望,如“让每一缕阳光点亮万家灯火”。其中,成都公司一名选手结合五期项目建设的火热场景,创作了《在车间里诗》,将生产一线的奋斗激情与诗歌艺术巧妙融合,展现了通威人脚踏实地、勇于创新的精神风貌。

经过为期一周的激烈竞演,各公司共 15 名选手入围决赛。“诗歌是精神的刻度,朗诵是力量的共振”,当产业理想与文化表达相遇,通威人追光筑梦的足迹将更加铿锵有力,共同书写通威太阳能更加辉煌灿烂的篇章。本次朗诵会是通威太阳能“2025 年文化主线活动”的重要一环,后续公司将结合职工运动会、安全主题竞赛等多元形式,持续以文化引领管理提质增效。

光耀初心 声动未来
通威太阳能成功举办第四届青年歌手大赛初赛

为持续提升员工凝聚力与归属感,充分彰显通威太阳能青年员工朝气蓬勃、锐意创新的时代风采,6 月 26 日—27 日,通威太阳能各公司成功举办第四届青年歌手大赛初赛。

初赛现场气氛热烈,参赛选手们纷纷亮出“好声音”。从充满力量的摇滚节奏到深情款款的流行旋律,再到独具韵味的民族曲调,风格多元的曲目轮番上演。选手们凭借扎实的唱功和饱满的情感,或引吭高歌,或浅吟低唱,将现场氛围一次次推向高潮,生动展现了通威青年多才多艺、活力四射的精神面貌。

比赛现场,评委们对各选手的精彩表现给予高度评价,并表示,歌声不仅传递了音乐之美,更深层次地映射出通威青年积极进取、勇于担当的内在品质。经过紧张激烈的比拼,各公司决出晋级决赛选手,他们将代表各自公司征战 7 月 2 日的总决赛,敬请期待更精彩对决。

青年歌手大赛作为通威太阳能深化企业文化建

设、强化青年人才培养的关键活动之一,持续为员工搭建展示自我、追逐梦想的广阔舞台。公司与工会将始终坚持“以人为本”的理念,不断拓展员工成长通道与发展空间,致力于与全体青年员工携手并进,共同绘就公司高质量发展新蓝图。



参赛选手亮出好声音



彭山公司第四届歌手大赛初赛合影留念



成都公司第四届歌手大赛初赛合影留念